



TÜRKİYE
EMEKLİ EMNİYET MÜDÜRLERİ
SOSYAL YARDIMLAŞMA
ve DAYANIŞMA DERNEĞİ

Çağın

POLİSİ



ISSN : 2147-2319

Aylık Fikir ve Araştırma Dergisi

Yıl : 13 - Sayı : 148 - Nisan 2014 - Fiyatı : KDV Dahil, 5 TL

www.caginpolicisi.com.tr • www.temudder.org.tr
genelsekreter@caginpolicisi.com.tr • genelsekreter@gmail.com

169. Yıl Kutlu Olsun



afşaroğlu matbaası

gelenekten geleceğe...

Matbaa | Grafik Dizayn | Multimedya



Tecrübelerimizi
sizin için biriktirdik...



Tel : (0312) 384 54 88
Faks : (0312) 384 54 98
E-mail : farukafsar@gmail.com

afsaroglu.com.tr

ÇAĞIN POLİSİ DERGİSİ

Nisan 2014 Yılı: 13 Sayı: 148

Türkiye Emekli Emniyet Müdürleri
Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma
Derneği Yayınıdır
ISSN : 2147-2319

Türkiye Emekli Emniyet Müdürleri
Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma
Derneği adına sahibi
Barbaros Hayrettin AYDIN

Genel Yayın Yönetmeni
Göksenin BAŞ

Yazı İşleri Müdürü
Hamdi GÜNGÖR

Yayın Kurulu
Orhan ÖZEN
Hamdi DEMİR

Yayıma Hazırlama
Fadime ÖZCAN
Sevilay AKSOY

Yönetim Merkezi
TEMÜD - DER

GMK Bulvarı No. 99/7
Kat : 4 Maltepe/ANKARA
Tel : (0312) 230 05 92
Fax : (0312) 230 05 93

Finansbank Ankara - Maltepe Şubesi
Hesap No. 29902205

Iban No:

TR 2200 1110 0000 0000 2990 2205

Posta Çeki Hesap No. 5611949

Bütün Yayın Hakları

TEMÜD-DER'e aittir.

Her Hakkı Mahfuzdur.

İzin alınarak alıntı yapılabilir.

Çıkan yazıların sorumluluğu
yazara aittir.

Dergide yazının yayınlanması, yazarın
görüşünün paylaşıldığı anlamına
gelmez.

Yayın Türü : Yerel Süreli Yayın

Baskı - Tasarım

Afşaroğlu Matbaası

Kazım Karabekir Cad.

Altıntop İşhanı 87/7 İskitler / ANKARA

Tel : 384 54 88

Fax : 384 54 98

farukafsar@gmail.com

www.afsaroglu.com.tr

Basım Tarihi: 5 Nisan 2014

İÇİNDEKİLER

Kamu Düzeni ve İdari Kolluk..... 2

Barbaros Hayrettin AYDIN

Feridun Hoca ile Ceza Muhakemesi Hukuku (28) 5

Prof. Dr. Feridun YENİSEY

Yaşlanma Sürecinde Egzersiz ve Sağlıklı Beslenmenin Kazandırdıkları

(8.Bölüm) 11

Uzm. Dyt. Günay ÖZDEMİR, Prof. Dr. Gülgün ERSOY

Zamanın Önemi 16

Yrd. Doç. Dr. Ali KUYAKSİL

Polisin Holiganizm ve Vandalizm Karşısındaki Durumu 20

Dr. Hasan YAĞAR

Şehitlerimiz..... 23

Emekliliğin Psiko-Sosyal Boyutu (3) 24

Doç.Dr.Özlem ÇAKIR

Güven Anıtı..... 28

Mustafa ÖZGEN

Siber Güvenlik Gerçeği..... 33

Osman ÖZTÜRK

Polis Koleji Kapatılırken..... 36

Erol ÖZDEMİR

Mesleğini Severe Yapan Trafik Polisi... 38

Elveda TANIK

Suç ve Suçlularla Mücadelede Toplum Destekli Polislik ve Toplumsal

Empati Bilinci 40

Yılmaz ÇETİN

TEMÜD-DER İzmir Şubemizden Haberler..... 45

Karayolu Trafik ve Yol Güvenliği Araştırma Derneği Genel Merkez

Başkanlığı 46

KAMU DÜZENİ VE İDARİ KOLLUK



Barbaros Hayrettin AYDIN
(E) 1.Sınıf Emniyet Müdürü
Temüd-Der Genel Başkanı

Birlikte yaşayan topluluklar, ortak yaşamlarını sürdürebilmek için belli bir düzene ve disipline gereksinim gösterirler. Bu nedenle, ilkelik ve gelişmişlik ayrımı yapılmaksızın yönetenlerin birinci ve yaygın görevi toplum düzenini (kamu düzenini) korumak ve böylece bireylerin ve toplulukların güvenlik ve huzur içinde yaşamalarını sağlamaktır.

Kamu düzeni kamu yararı düşüncesi ile konulmuş özel hukuk düzenidir. Bu kavramının kesin olarak tanımlanması ve sınırlandırılması mümkün olmamakla birlikte; toplumsal yaşamın gerekli kıldığı zorunlu temel kurallar olarak ifade edilebilir. İçeriği siyasal rejimlere, ülkelere, bölgelere, zamana ve somut durumlara göre değişmekle birlikte, bazı temel öğeleri vardır. Bunların başlıcaları; toplumu oluşturan bireylerin mal ve canlarının korunması demek olan

Kamu Güvenliği, toplumun salgın hastalıklara ve sağlığa zarar verici etkenlere karşı korunması anlamına gelen Kamu Sağlığı ve toplumda asayişin sağlanması ve korunmasının gereğini anlatan Kamu Huzuru gibi kavramlardır.

Yönetenlerin, kamu düzenini korumak ve sağlamak için giriştiği tüm faaliyetlere kolluk faaliyetleri denilmektedir. Yönetenler, kolluk faaliyetleri ile bireylerin ve topluluklarının toplum içindeki tutum ve davranışlarını, uğraş ve faaliyetlerini denetlemekte ve onların temel hak ve özgürlüklerini gerektiğinde sınırlayabilmektedir. Bir başka anlatımla yönetenler kamu düzenini; bireylere ve topluluklarına yönelik birtakım emir ve yasaklar vaziederek ve onları da kolluk marifetiyle uygulayarak sağlamaktadır. Bu nedenle kolluk faaliyetleri; bireyler ve topluluklar ile idareyi,

temel hak ve özgürlükler konusunda karşı karşıya getiren bir idari faaliyet türüdür.

Demokratik ülkelerde bireylerin temel hak ve özgürlükleri anayasal güvence altındadır. Anayasa'nın güvencesi altında bulunan temel hak ve özgürlükler ancak, bireylerin temsilcilerinden oluşan yasa- ma organının yapacağı ka- nunlarla sınırlanabilir.

Örneğin toplantı ve gösteri yürüyüşleri hakkını, basın hak ve özgürlüklerini, kamu düze- ninin korunması ve sağlan- ması için sınırlayan pek çok kanun vardır ki, bu kanunlara kolluk kanunları denilmektedir. İşte idare; bu kolluk kanunla- rının genel ve objektif biçimde koyduğu kuralları, idari karar- larla belli ve somut durumlara ve kişilere uygulamak suretiy- le, kolluk faaliyetlerinde bulun- makta ve kamu düzenini koru- yup sağlamaktadır.

Sosyal ve genel düzenle ilgili kanun, nizam ve emirleri; anayasal güvence altında bu- lunan temel hak ve özgürlük- lere zarar vermeden, görev ve yetki sınırları içinde, idari tali- matlarla uygulayan, suçu olu- şundan evvel önleyici tedbirler alan kolluğa İdari Kolluk denir.

İdari kolluğun en belirgin özelliği, suçu önleyici nitelikte çalışmasıdır. İdare, kanunların

suç saydığı fiillerin oluşmama- sı için önceden bazı önlemler alır ve uygular, emir ve yasak- lar koyar, gerektiğinde kuvvet kullanarak bu faaliyetleri en- geller. Eğer olmuşsa devamı- na mani olucu tedbirler alır. Bu faaliyetleri ile; kamu düze- nini sağlamış olur ve düzenin devamlı olmasını temin eder. İdari kolluk, kural olarak suç- luları izleyici, delilleri toplayıcı değil, düzenleyici, önleyici ve durdurucudur.

İdari kolluk, idari emirlerin uygulanmasına yönelik müda- halelerinde; anayasa ve yasa- larla desteklenen, uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan insan hak ve özgürlüklerine saygılı davranmak, kabul edi- lebilir müdahale usul ve teknik- lerini kullanmak, müdahalenin şiddetinin "karşıdan gelen güç oranında ve onu engellemeye yetecek seviyede" olmasına özen göstermek zorundadır.

Son olaylar değerlendiril- diğinde; hizmetin yoğunlu- ğu nedeni ile motivasyonları bozulmuş, moral seviyeleri düşük, yorgun ve ekonomik darboğazda olan polisin, toplumsal olaylara müdahalede toleranslı, insancıl ve kurallar içinde müdahalelerde bulun- ma olasılığın, travmanın şid- detine göre olumsuzlaşacağı- nın, başta mülki idare amirleri olmak üzere diğer üst düzey

yetkililerce bilinmesi gerek- mektedir. Bu olumsuzlukların izlenerek; görev personelinin rehabilitasyonunu sağlaya- cak önlemlerin öncesinden alınması, hizmetin olmazsa olmazlarından olduğu gerçe- ğine uygun hareket edilmesi düşünülmelidir.

Olağanüstü durumlarda mahalli kolluğa, diğer illerden takviye olarak gönderilen per- sonelin iâşe, ibade ve konak- lama standartlarının düşük ol- ması, ilgisizlik ve yeteri kadar dinlenme ve rehabilitasyon imkanı yaratılamaması gibi olumsuzluklara, ailelerinden ayrı kalışın verdiği üzüntü ve tedirginlik de eklenince; top- luluklardan gördükleri ufak bir tahrik, müdahale personeli üzerinde ciddi hınç hareketi- ne dönüşebilmektedir. Bu ise devlet görevlisine yakışma- yacak müdahale usullerinin oluşmasına katkı vermekte- dir. Üst amirler, birlikte hizmet verdikleri personellerini bu açıdan gözlem altında tutmalı ve karşı önlemleri de mutlaka almalıdır.

Toplumsal olaya müdaha- lede görevli personel genelde, üst amirlerinin yakın takibin- den uzak, topluluğa daha ya- kın noktalarda konuşlanırlar. Gelişmeler, muhabere cihaz- ları ile teati edilir. Beklenmedik gelişmelerde zaman zaman,

yetkili amire ulaşmakta güçlük çekilir. Bu nedenle de görev inisiyatifi, topluluğa en yakın tim amirine geçer. Ancak, tim amirini “zor kullanım emri” verme durumunda bırakmanın, sorumluluktan kaçan, zayıf bir yönetim anlayışı olduğunu unutmamak gerekir.

Zor kullanma emrinin, yasalara emrettiği şartlara uygun olarak yetkili amirlerce verilmesi toplumsal olaya müdahalenin en önemli unsurudur. Yetkilendirilmiş kolluk amiri zor kullanma emirlerini, mülki idare amiri adına verir.

Olayların içinde sosyal yaşamdan veya hizmetin ağırlığından kaynaklanan psikolojik sıkıntılar yaşayabilecek olan tim amirlerinin ve zaman zaman da ellerinde zor kullanım aracı bulunan polis memurlarının, “zor kullanma kararı” verme durumunda bırakılmalarının isabet derecesi takdir edilebilir. “Gecikmesinde sakınca olan haller” şartının istisnai durumlarda kullanılması, “zor kullanımı” emirlerinin her kademesinde üst düzey yetkililerin bulunması; hizmetin anayasa, yasa ve uluslararası hukuk kurallarına uygun yapılmasına katkıda bulunacaktır.

Zor kullanma; kanunsuz toplu hareket haline gelen bir toplumsal olayın; etkisiz hale getirilmesi veya önlenmesi veya dağıtılması için, toplu

hareketin niteliğine veya dağıtma sırasında meydana gelen cebir, şiddet, saldırı veya direnişin derecesine ve gereğine göre kademeli şekilde artan ölçüde bedeni kuvvet, maddi güç ve silah kullanılması halini,

Silah ve araç ise; cop, sis ve gaz bombaları, tabanca, makinalı tabanca, tüfek, gaz ve bomba tüfeği, dürbünlü tüfek ve benzeri vurucu, önleyici etkisiz hale getirici savunmaya elverişli aletleri, gaz, boyalı veya boyasız tazyikli su püskürten zırhlı veya zırhsız araçları, helikopterleri ve uçakları kapsamaktadır.

Toplumsal olaylara müdahalede kullanılacak silahların kullanım emrinin; yeterli eğitim almadan, bilinçsiz, kin veya nefret unsurlarından birinin etkisi altında verilmesi durumunda, müdahale edilen topluluğun beden ve ruh sağlığını olumsuz yönden etkileyeceği kaçınılmazdır.

Polis Çevik kuvvet yönetmeliğine göre kademeli ve artan bir şekilde kullanılacak “zor kullanma yetkisinin”, artan her kademesinde mülki idare amirinin veya yetkilendirdiği kolluk amirinin müdahil olması gerektiği düşünülmelidir. Görev personelinin de; bu toplumun içinden geldiğini ve onun ayrılmaz bir parçası olduğunu unutmaması ve her şeye rağmen sakin, sağduyu-

lu ve kurallar içinde görevini ifaya çalışması gerekir.

Zor kullanma araçlarını kullanacak personelin, görevin hassasiyeti ve kullanılacak silahların etkinliğini göz önünde bulundurularak; iyi eğitilmiş, olayları yorumlama kabiliyeti yüksek, tahriklerden etkilenmeyecek kadar tecrübeli ve sakin, yetkili amirden emir almadan kullanmayacak kadar itaatli olması ve kullanım hatası yapmaması için de önceden uyarılmış olması zorunluluktur.

Toplumsal olaya müdahalede kullanılacak silahlar ve yaşanmış gerçekler göz önüne alınırsa; eğitim ve emir eksikliği sonucu oluşabilecek taksirli bir fiilin, görevli personeli zor durumda bırakacağı ortadadır. Kolluk amirinin öncelikli görevi, emrindeki personeli koruyup kollamaktır.

Toplumsal olaylara müdahale, “olağan üstü hal” uygulamalarına dönüşmemelidir. Bu nedenle de, toplumsal olaylara müdahalede görevlendirilen kolluğun silah ve teçhizatının toplum sağlığı, kişi hak özgürlükleri ve görev personelinin istem dışı mağduriyetlerinin önlenmesi açısından yeniden gündeme getirilmesi ve tasnife tabi tutulmasının, önem arz ettiğini düşünüyoruz.



(28)



Prof. Dr. Feridun YENİSEY
Bahçeşehir Üniversitesi Hukuk Fakültesi

CMK da 2014-6526 ile Yapılan ve Kolluğu İlgilendiren Değişiklikler

Ceza Muhakemesi Kanununda Mart 2014 tarihinde 6526 sayılı Kanun ile bazı değişiklikler yapılmıştır. Bunların önemli bir kısmı adli kolluk açısından önem taşıdığı için, Çağın Polisi Dergisinin bu sayısında bu değişiklikleri özetlemek istedik.

1) Yakalama ve tutuklama: 2014-6526 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile Ceza Muhakemesi Kanununun 91 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “işlediğini düşündürebilecek emarelerin” ibaresi “işlediği şüphesini gösteren somut delillerin” şeklinde değiştirilmiştir.

Bu değişikliğin kolluk uygulamaları üzerinde doğuracağı etki yakalama ile ilgilidir. CMK 90/2 uyarınca suçüstü hali dışındaki yakalamalarda kolluğun önce şüphelinin işlediğini düşündüğü suçun somut delillerini elde etmesi gerektir. Eğer böyle somut delil olmadan yakalama yapılırsa, C. savcısı gözaltı kararı vermeyeceği gibi, hukuka aykırı bir şekilde özgürlük kısıtlayan kolluk görevlisi hakkında cezai işlem de yapacaktır.

Aynı yasanın 8 inci maddesi ile tutuklama kararı verilmesi için de somut delil aranmıştır (CMK “2014-6526” 100/1). Bu nedenle, kolluk yakalama sırasında “somut delil”

elde etmemiş ise, şüpheli ne gözaltına alınabilir, ne de tutuklanabilir.

2) Yol tutuklaması kaldırıldı: 2014-6526 sayılı Kanunun 7 inci maddesi ile Ceza Muhakemesi Kanununun 94 üncü maddesi tamamen değiştirildi. Yeni metin şöyledir:

“MADDE 94- (1) Hâkim veya mahkeme tarafından verilen yakalama emri üzerine soruşturma veya kovuşturma evresinde yakalanan kişi, en geç yirmi dört saat içinde yetkili hâkim veya mahkeme önüne çıkarılır.

(2) Yakalanan kişi, en geç yirmi dört saat içinde yetkili hâkim veya mahkeme önüne

ne çıkarılamıyorsa, aynı süre içinde yakalandığı yer adliyesinde, mevcut değil ise en yakın adliyede kurulu sesli ve görüntülü iletişim sisteminin kullanılması suretiyle yetkili hâkim veya mahkeme tarafından bu kişinin sorgusu yapılır veya ifadesi alınır.”

CMK 98 uyarınca Sulh Ceza Hakimi, C. savcısı veya yakalayıp elinden kaçırdığı failler için de kolluk yakalama emri çıkarabilir. Bu gibi hallerde aranan kişinin kimlik bilgileri Polis bilgisayarlarında görüneceği için, çeşitli verilerle bu kişilerin yurdun çeşitli yerlerinde başka kolluk makamları tarafından yakalanması mümkündür. Değişiklik öncesinde yakalanan bu kişilerin yetkili mahkemeye gönderilmesi için gerekli işlemler yapılıyor ve yakalanan kişi uzun süreler nezarethanede bekletiliyordu.

Yapılan değişiklik ile bunun önüne geçmek hedeflenmiş ve SEGBİS sistemi ile sorgu yapılması imkanı yaratılmıştır. Kolluk açısından bu yeni düzenlemenin önemi C. savcısının vereceği emir bakımındandır.

3) Arama: Hakim tarafından bir arama kararı verilmesi için iki temel koşul vardır. Bunların birincisi makul şüphe, ikincisi ise, kolluğun bu makul şüpheyi belgeleyen ayrıntılı raporu.

2014 yılında 6526 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi ile, Ceza Muhakemesi Kanununun 116 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan “makul” ibaresi “somut delillere dayalı kuvvetli” şeklinde değiştirilmiştir.

Yapılan değişiklik, koruma tedbirlerinin uygulanması için bulunması gereken şüphenin kuvvet derecelerinin yoğunluğu açısından önemli sonuçlar doğuracak niteliktedir. Zira, kişi haklarından özel hayatı ilgilendirdiği ve en son çare olmadığı için, kural olarak basit suç şüphesinin bulunduğu hallerde yapılabilen arama işlemi için, Kanun Koyucu çıtayı yükseltmiş ve neredeyse tutuklama kararı verilmesi için gereken kadar kuvvetli şüphe bulunmasını ve bunun da somut delillere dayandırılması istemiştir. Yani, arama kararı verilmesi zorlaştırılmıştır.

Esasında aramanın amacı delil elde etmektir. Zaten elde somut delil varsa, tekrar arama yapılması gereksizdir.

Kanaatimizce, aramanın bu kadar zorlaştırılması yerinde bir değişiklik değildir. Hakim ve C. savcılarının tarafından gerçekten yasanın öngördüğü biçimde uygulanırsa, etkin bir soruşturma yapmak mümkün olmayabilir.

Arama kararını verme yetkisi, eskiden olduğu gibi yerel Sulh Ceza Hakimi ile, kovuş-

turma evresinde ise işe bakan mahkemeye verilmiştir. Burada da Ağır Ceza Mahkemesinin yetkili kılınmaması bir tesellidir.

4) Taşınmazlara, hak ve alacaklara elkoyma: 2014 yılında 6526 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi ile, Ceza Muhakemesi Kanununun 128 ncı maddesinde bazı değişiklikler yapılmıştır. Değişiklik yapan madde şöyledir:

MADDE 10- 5271 sayılı Kanunun 128 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “elde edildiğine dair” ibaresinden sonra gelmek üzere “somut delillere dayanan” ve “Elkonulabilir.” ibaresinden sonra gelmek üzere “Somut olarak belirlenen” ibareleri ile aynı fıkraya aşağıdaki cümle eklenmiş; ikinci fıkrasının (a) bendinin (10) numaralı alt bendi yürürlükten kaldırılmış ve dokuzuncu fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu madde kapsamında elkoyma kararı alınabilmesi için ilgisine göre Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, Sermaye Piyasası Kurulu, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Hazine Müsteşarlığı ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumundan, suçtan elde edilen değere ilişkin rapor alınır. Bu rapor en geç üç ay içinde hazırlanır. Özel sebepler zorunlu kıldı-

ğında bu süre talep üzerine iki ay daha uzatılabilir.”

“(9) Bu madde hükmüne göre elkoymaya ağır ceza mahkemesince oy birliğiyle karar verilir. İtiraz üzerine bu tedbire karar verilebilmesi için de oy birliği aranır.”

Taşınmaz, hak ve alacaklara elkoyma konusunda yapılan değişiklikte ilk tespitimiz, şüphenin kuvvet derecesi açısından dır. Kanun Koyucu burada basit şüphe ile yetinmiş, fakat bu basit şüphenin somut delile dayanmasını istemiştir.

Böylece, arama (CMK 116) ile eşyaya elkoyma (CMK 123) ve taşınmazlara, hak ve alacaklara elkoyma (CMK 128) arasında büyük bir dengesizlik doğmuştur: Delil olabilecek eşya ile müsadereye tabi olan eşyaya elkoyma bakımından basit şüphe ile yetinen CMK 123 karşısında, taşınmazlara elkoyma için gene basit şüphe aramış, fakat bu basit şüphenin somut delile dayanmasını öngörmüştür. Buna karşılık, arama için “somut delillere dayalı kuvvetli” bulunması gerekmektedir. Yani, arama kararı verilmesi için tutuklama kararı verilmesi için gereken kuvvette yakın kuvvette şüphe bulunması gerekecek, fakat elkoymalarda basit şüphe ile yetinilecektir.

Diğer bir farklılık, karar verecek makam bakımından olup, arama ve elkoyma ka-

rarlarını veren makamlar açısından ortaya çıkmıştır: delil olabilecek ve müsadereye tabi eşya arama ve bunlara elkoyma için sulh ceza hakimi veya işe bakan mahkeme kararı söz konusu iken, taşınmazlara, hak ve alacaklara elkoyma için Ağır Ceza Mahkemesinin oybirliği ile karar vermesi öngörülmüştür.

En önemli değişiklik ise, taşınmaza elkoyma kararı verilmesi öncesinde, ilgisine göre, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, Sermaye Piyasası Kurulu, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Hazine Müsteşarlığı ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumundan, taşınmazların veya hak veya alacakların suçtan elde edildiğine ilişkin bir rapor alma mecburiyetinin getirilmiş olmasıdır.

Önce idari makamdan rapor alındıktan sonra taşınmaza elkoyma yapılması, Ceza Muhakemesi Hukuku ilkeleri ile bağdaşır nitelikte değildir. Bu müessese hukuk usulündeki ihtiyati tedbire benzetilmiştir.

CMK 128 inci maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinin (10) numaralı alt bendinin yürürlükten kaldırılmış olması ve “suç işlemek için örgüt kurma suçu” (TCK 220) nedeniyle taşınmazlara elkonulamayacak olması da dikkat çekicidir. Silahlı örgüt kurma (TCK 314)

ve bu örgütlere silah sağlama (TCK 316) suçlarında ise, taşınmaza elkoyma mümkündür.

5) Bilgisayarda arama ve elkoyma. 2014 yılında 6526 sayılı Kanunun 11 inci maddesi ile, Ceza Muhakemesi Kanununun 134 üncü maddesinde bazı değişiklikler yapılmıştır.

Değişiklik yapan madde şöyledir:

MADDE 11- 5271 sayılı Kanunun 134 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “soruşturmada,” ibaresinden sonra gelmek üzere “somut delillere dayanan kuvvetli şüphe sebeplerinin varlığı ve” ibaresi eklenmiş ve dördüncü fıkrasında yer alan “İstemesi halinde, bu” ibaresi “Üçüncü fıkraya göre alınan” şeklinde değiştirilmiştir.

Bilgisayarlarda arama yapmak için kuvvetli şüphe sebeplerine dayanan basit şüphe yeterli görülmüş, fakat bu basit şüphenin somut delillere dayanması istenmiştir.

Karar verecek makamda değişiklik yapılmamış ve yerel Sulh Ceza Hakimi ile işe bakan mahkemenin yetkisi sürdürülmüştür.

6) İletişimin denetlenmesi. 2014 yılında 6526 sayılı Kanunun 12 inci maddesi ile, Ceza Muhakemesi Kanunu-

nun 135 inci maddesinde bazı değişiklikler yapılmıştır.

Değişiklik yapan madde şöyledir:

MADDE 12- 5271 sayılı Kanunun 135 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş; maddeye birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiş ve fıkra numaraları buna göre teselsül ettirilmiş; mevcut üçüncü fıkrasında yer alan “üç ay”, “bir defa” ve “hâkim bir aydan fazla olmamak üzere sürenin müteaddit defalar” ibareleri sırasıyla, “iki ay”, “bir ay” ve “mahkeme yukarıdaki sürelerle ek olarak her defasında bir aydan fazla olmamak ve toplam üç ayı geçmemek üzere” şeklinde değiştirilmiş; maddenin mevcut dördüncü fıkrasında yer alan “üç ay” ve “bir defa” ibareleri sırasıyla “iki ay” ve “bir ay” şeklinde değiştirilmiş; mevcut altıncı fıkrasının (a) bendinin (5) numaralı alt bendinden sonra gelmek üzere “6. Nitelikli hırsızlık (madde 142) ve yağma (madde 148, 149),” alt bendi eklenmiş, diğer alt bentler buna göre teselsül ettirilmiş, mevcut (8) numaralı alt bendi yürürlükten kaldırılmış ve mevcut altıncı fıkrasının (a) bendinin (9) numaralı alt bendinde yer alan “fıkra 3” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

“(1) Bir suç dolayısıyla yapılan soruşturma ve kovuştur-

mada, suç işlendiğine ilişkin somut delillere dayanan kuvvetli şüphe sebeplerinin varlığı ve başka suretle delil elde edilmesi imkânının bulunmaması durumunda, ağır ceza mahkemesi veya gecikmesinde sakınca bulunan hâllerde Cumhuriyet savcısının kararıyla şüpheli veya sanığın telekomünikasyon yoluyla iletişimi tespit edilebilir, dinlenebilir, kayda alınabilir ve sinyal bilgileri değerlendirilebilir. Cumhuriyet savcısı kararını derhâl mahkemenin onayına sunar ve mahkeme, kararını en geç yirmi dört saat içinde verir. Sürenin dolması veya mahkeme tarafından aksine karar verilmesi hâlinde tedbir Cumhuriyet savcısı tarafından derhâl kaldırılır. Bu fıkra uyarınca alınacak tedbire ağır ceza mahkemesince oy birliğiyle karar verilir. İtiraz üzerine bu tedbire karar verilebilmesi için de oy birliği aranır.”

“(2) Talepte bulunulurken hakkında bu madde uyarınca tedbir kararı verilecek hattın veya iletişim aracının sahibini ve biliniyorsa kullanıcıyı gösterir belge veya rapor eklenir.”

Yapılan değişiklikler şöyle özetlenebilir.

Şüphenin kuvvet derecesi basit şüphedir: fakat bu basit şüphenin “somut delillere dayanan kuvvetli şüphe sebep-

leri” biçiminde olması gerekmektedir.

Karar veren makam değiştirilmiştir: Ağır Ceza Mahkemesinin oybirliği ile karar verilmesi öngörülmüş, itirazların da oybirliği ile Ağır Ceza Mahkemesi tarafından incelenmesi istenmiştir.

CMK 135 inci maddenin altıncı fıkrasının (a) bendinin (8) numaralı alt bendinin yürürlükten kaldırılmış olması ve “suç işlemek için örgüt kurma suçu” (TCK 220) nedeniyle iletişimin kayda alınamayacak ve sinyal bilgilerinin değerlendirilemeyecek olması da dikkat çekicidir. Silahlı örgüt kurma (TCK 314) ve bu örgütlere silah sağlama (TCK 316) suçlarında ise, bu tedbir uygulanabilir.

Buna karşılık, nitelikli hırsızlık (TCK 142) ve yağma (TCK 148, 149) suçları katalog suçlara dahil edilmiştir.

Maddeye yeni eklenen ikinci fıkra, talepte bulunulurken hakkında bu madde uyarınca tedbir kararı verilecek hattın veya iletişim aracının sahibini ve biliniyorsa kullanıcıyı gösterir belge veya rapor eklenmesi öngörülmüştür (CMK 135/2). Böylece, her bir kararda hakkında iletişimin denetlenmesi tedbiri uygulanan şüphelinin kimliğinin hakim tarafından bilinmesi sağlanmış bulunmaktadır. Bu yerinde bir değişikliktir.

7) Gizli soruşturmacı görevlendirme ve teknik araçlarla izleme. CMK 139 ve CMK 140 değiştirilmiş ve bu tedbirlerin uygulanması için de iletişimin denetlenmesi için uygulanan standartlar öngörülmüştür:

Şüphenin kuvvet derecesi, *basit şüphedir*. Fakat bu basit şüphenin “somut delillere dayanan kuvvetli şüphe sebepleri” biçiminde olması gerekmektedir.

Karar veren makam değiştirilmiştir: Ağır Ceza Mahkemesinin oybirliği ile karar verilmesi öngörülmüş, itirazların da oybirliği ile Ağır Ceza Mahkemesi tarafından incelenmesi istenmiştir.

6526 sayılı Kanunun CMK da değişiklik yapan maddeleri şöyledir:

MADDE 13- 5271 sayılı Kanunun 139 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve altıncı fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“(1) Soruşturma konusu suçun işlendiği hususunda somut delillere dayanan kuvvetli şüphe sebeplerinin bulunması ve başka surette delil elde edilememesi hâlinde, kamu görevlileri gizli soruşturmacı olarak görevlendirilebilir. Bu madde uyarınca yapılacak görevlendirmeye ağır ceza mahkemesince oy birliğiyle karar verilir. İtiraz üzerine bu tedbire

karar verilebilmesi için de oy birliği aranır.”

“Suçla bağlantılı olmayan kişisel bilgiler derhâl yok edilir.”

MADDE 14- 5271 sayılı Kanunun 140 ıncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan “hususunda” ibaresinden sonra gelmek üzere “somut delillere dayanan” ibaresi eklenmiş; aynı fıkranın (a) bendinin (2) numaralı alt bendinden sonra gelmek üzere “3. Nitelikli hırsızlık (madde 142) ve yağma (madde 148, 149),” alt bendi eklenmiş, diğer alt bentler buna göre teselsül ettirilmiş, mevcut (5) numaralı alt bendi yürürlükten kaldırılmış, mevcut (6) numaralı alt bendinde yer alan “, fıkra 3” ibaresi madde metninden çıkarılmış; ikinci ve üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(2) Teknik araçlarla izlemeye ağır ceza mahkemesi tarafından oy birliğiyle karar verilir. İtiraz üzerine bu tedbire karar verilebilmesi için de oy birliği aranır.

(3) Teknik araçlarla izleme kararı en çok üç haftalık süre için verilebilir. Bu süre gerektiğinde bir hafta daha uzatılabilir. Ancak, örgütün faaliyeti çerçevesinde işlenen suçlarla ilgili olarak gerekli görülmesi hâlinde, mahkeme yukarıdaki sürelerle ek olarak her defasında bir haftadan fazla olmamak ve toplam dört haftayı geçme-

mek üzere uzatılmasına karar verilebilir.”

8) Müdafinin dosyayı incelemesi. Soruşturma evresinde geçerli olan gizlilik kuralı (CMK 157) uyarınca dosyanın kamuya ve şüpheliye karşı gizli tutulması gerekir. CMK 153 müdafinin bu aşamada dosyayı incelemesine izin veriyor, fakat hakim kararı ile kısıtlama getirilebiliyordu. 2014-6526 değişikliği ile bu sınırlamalar tamamen kaldırıldı. Bu düzenlemenin de hukukun genel ilkelerine uygun olmadığı kanaatindeyiz. Soruşturma evresinde gereken hallerde kısıtlama getirilemeyince, tutuklamada artma olacaktır. Zira, müdafinin dosyadan öğrendiği her bilgiyi şüpheli ile paylaşması, şüphelinin delil karartma gayreti içine girmesine neden olabilecektir. Esasen kısıtlama kararının kanun ile düzenlenmesinin gerekçesi de bu idi.

9) Terörle Mücadele Kanunun 10 uncu maddesinin yürürlükten kaldırılması. Terör Mahkemelerini düzenleyen ve 2012 yılında değişen TMK 10 yürürlükten kaldırılmıştır.

Bu değişikliğin kolluk açısından önemi, kimlik bilgileri ile ilgilidir. Terör suçlarını araştıran kolluk görevlileri tutanaklara açık kimlik yerine sicil numarası yazabilirler.

2014-6526 sayılı Kanunun 16 ncı maddesi ile değişen CMK 169 şöyledir:

“(7) *Türk Ceza Kanununun İkinci Kitap Dördüncü Kısımının Dört, Beş, Altı ve Yedinci Bölümünde tanımlanan suçlar (318, 319, 324, 325 ve 332 nci maddeler hariç) ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun kapsamına giren suçlarla ilgili yürütülen soruşturma ve kovuşturmalarda, kolluk tarafından düzenlenen tutanaklara, ilgili görevlilerin açık kimlikleri yerine sadece sicil numaraları yazılır. Kolluk görevlilerinin ifadesine başvurulması gerektiği hâllerde çıkarılan davetiye veya çağrı kâğıdı, kolluk görevlisinin iş yeri adresine tebliğ edilir. Bu kişilere ait ifade ve duruşma tutanaklarında adres olarak iş yeri adresleri gösterilir.”*

Terör Mahkemeleri kaldırılınca, bu suçlar genel Ağır Ceza Mahkemelerinin görevine girmiştir. Böylece TMK 10 terör mahkemelerinin sahip bulundukları geniş çevre dahil, soruşturma ve kovuşturmaya ilişkin özel yetkiler de yürürlükten kaldırılmıştır.

Terörle mücadelenin ilk başladığı yıllardaki duruma geri dönmüştür. O dönemde özel koruması bulunmayan ağır ceza hakimleri aldıkları

tehditler nedeni ile davadan çekinmişler ve davaya bakan hakim bulunamamıştı. Daha sonra da hakimlere yönelik saldırılar başlayınca özel ihtisas mahkemeleri kurulmuştu. O günlere geri dönüşümüz umudundayız.

10) Sonuç. Yukarıda yaptığımız açıklamaları özetlemek gerekirse, koruma tedbirlerinin uygulanması açısından bulunması gereken *makul şüphenin* kuvvet derecesi açısından şöyle bir tablo ortaya çıkmıştır:

Kuvvetli şüphe: *Tutuklama* (CMK 100/1): Kuvvetli suç şüphesinin varlığını gösteren somut deliller. **Karar:** Sulh Ceza Hakimi.

Kuvvetli şüphe: *Yakalama* (CMK 90/2), *gözetli kararı* (CMK 91/2): kişinin bir suç işlediği şüphesini gösteren somut delillerin varlığı. **Karar:** Sulh Ceza Hakimi.

Kuvvetli şüphe: Şüpheli veya delil olacak eşya *araması* (CMK 116): Yakalanabileceği veya suç delillerinin elde edilebileceği hususunda somut delillere dayalı kuvvetli şüphe. **Karar:** Sulh Ceza Hakimi.

Basit başlangıç şüphesi: *Taşınmazlara, hak ve alacaklara elkoyma* (CMK 128): Soruşturma veya kovuşturma konusu suçun işlendiğine ve bu

suçlardan elde edildiğine dair somut delillere dayanan kuvvetli şüphe sebebi bulunması. **Karar:** Ağır Ceza Mahkemesi oybirliği ile.

Basit başlangıç şüphesi: *Bilgisayarda arama* (CMK 134): somut delillere dayanan kuvvetli şüphe sebeplerinin varlığı. **Karar:** Sulh Ceza Hakimi.

Basit başlangıç şüphesi: *İletişimin denetlenmesi* (CMK 135): somut delillere dayanan kuvvetli şüphe sebeplerinin varlığı. **Karar:** Ağır Ceza Mahkemesi oybirliği ile.

Basit başlangıç şüphesi: *Gizli soruşturmacı görevlendirilmesi* (CMK 139): somut delillere dayanan kuvvetli şüphe sebeplerinin bulunması. **Karar:** Ağır Ceza Mahkemesi oybirliği ile.

Basit başlangıç şüphesi: *Teknik takip* (CMK 140): somut delillere dayanan kuvvetli şüphe sebepleri bulunması. **Karar:** Ağır Ceza Mahkemesi oybirliği ile.

Basit başlangıç şüphesi: *Delil olacak eşyaya elkoyma* (CMK 123): malvarlığı değerlerinin ispat aracı olarak yararlı görülmesi ya da eşya veya kazanç müsaderesinin konusunu oluşturması. **Karar:** Sulh Ceza Hakimi.

YAŞLANMA SÜRECİNDE EGZERSİZ VE SAĞLIKLI BESLENMENİN KAZANDIRDIKLARI

(8.BÖLÜM)



Uzm. Dyt. Günay ÖZDEMİR

Prof. Dr. Gülgün ERSOY

EK-4-KANADA AKTİVİTE REHBERİ (Rehberin İçeriği)

- Neden aktif olmalıyım?
- Aktivitelerin birçok yararları vardır!
- Harekete başlamak için asla geç değildir!
- Uzmanlar ne öneriyor?
- 3 aktivite grubundan birini seçin.
- Neden şimdi başlamalıyım?
- Peki ya ne yapmalıyım?

NEDEN AKTİF OLMALIYIM?

Fiziksel aktivite, yaşlanma döneminde, fiziksel ve zihinsel sağlığını, hayat kalitenizi arttırabileceğiniz en önemli etmenlerden biridir. Yürüyüş, germe ve kaslarınızı iyi düzeyde geliştirme, bağımsız yaşamınızı geliştirme de size yardımcı olacaktır, Fiziksel hareketsizlik vücudunuzun yaşlanmasını hızlandırır.

Bağımsız yaşama, istediğiniz şeyleri istediğiniz zamanda yapabilmenize bağlıdır. Bağımsız olabilmeniz için; eğilebilmeli, ulaşabilmeli, taşıyabilmeli ve kolaylıkla hareket edebilmelisiniz. Fiziksel olarak aktif bir yaşam sürmek, sizin hareketli ve güçlü olmanızı sağlar.

Şu gerçekleri bir düşünün:

- Yetişkinlerin %60'ı inaktif bir yaşam sürmektedir,
- Oturmak ve yatmak uzun periyotlarda ciddi sağlık riskleri oluşturur
- Hareketsizlik; kemik ve kas güçlenmesinde, kalp ve akciğer sağlığında ve esnekliğinde azalma gösterir,
- Hareketsizlik sigara içmek kadar kötüdür,

Hayatınıza hareket katın ...

- Evde,
- Sosyal çevrenizde,
- Arkadaşlarınızla,
- Aktivitenin olduğu her yerde ... İşte bu aktif yaşamdır.

AKTİVİTELERİN BİRÇOK YARARLARI VARDIR ...

Fiziksel aktiviteler azaldıkça, yararları da azalır. Eğer; çok aktif değilseniz ve fiziksel aktivitelerinizi yavaş yavaş arttırmaya başlamışsanız, 4-12 hafta içinde yararlarını görürsünüz.

- Yavaşça başlayın ve aşamalı şekilde artırın,
- Fiziksel aktiviteler sağlığını geliştirmede güçlük çıkarmayacaktır.
- Fiziksel aktiviteniz sırasında elde ettiğiniz yararlarla bir bakın... Size uygun olanları işaretleyin ...

Başlangıçtaki yararlar;

- Yeni insanlarla tanışma,
- Kendini daha dinlenmiş hissetme,
- Daha iyi bir uyku,
- Daha fazla eğlence,

Düzenli çalışma sırasındaki yararlar;

- Bağımsız yaşamayı sürdürme,
- Çok daha iyi bir fiziksel yaşam ve sağlık,
- Yaşam kalitesinde artış,
- Daha fazla enerjik olma,
- Hafifleyen ağrılar,
- Düzgün bir postür ve denge,
- Kendine olan saygıda artış,
- Ağırlık kaybı,
- Güçlü kaslar ve kemikler,

- Rahatlık ve düşük stres ...

Araştırmalar: aktif yaşamın aşağıda belirtilen olumsuz durumları azalttığını göstermiştir.

- Kalp krizi,
- Yaralanmalar,
- Obezite,
- Yüksek kan basıncı,
- Yetişkin diyabeti,
- Kemik erimesi,
- Felç,
- Depresyon,
- Kolon kanseri,
- Erken ölümler ...

HAREKETE BASLAMAK İÇİN ASLA GEÇ DEĞİLDİR ...

Fiziksel aktivite düzeyinizi yükseltmek için, hiç bir zaman çok yaşlı değilsiniz.

Şunları iyi düşünün:

Ne kadar hareket ederseniz, o kadar kendinizi iyi hissedeceksiniz.

Birçok aktif yaşlı yetişkin, gençlere göre daha iyi kondüsyon düzeyine sahiptir,

Birçok aktif insan bağımsız yaşam sürelerini uzatmaktadır.

Herkes, artan fiziksel aktivitelerden yarar sağlar.

Fiziksel sınırlılıkları olan insanlar da, aktif yaşamdan yarar sağlayabilir. Fiziksel aktivite düzeyini artırmak, birçok hastalığın negatif etkilerinden korumaktadır.

UZMANLAR NE ÖNERİYOR?

Kendinize şu aktivite gruplarından birini seçin; dayanıklılık, esneklik, güç ve denge

- Sevdiğiniz ya da yapmak istediğiniz şeyleri seçin.
- Yaptığınız neyse ona devam edin.
- Seçtiğiniz bazı aktiviteler size daha fazla yarar sağlayabilir.

Ne kadar aktiviteye gereksinimim var?

En iyisi; hergün aktif kalmaktır. Uygun olan; 30 - 60 dakika, haftanın çoğu gününü kapsayacak şekilde aktivite yapılmasıdır. Böylece, sağlığınız ve kondüsyon düzeyiniz artacaktır, Bunu başarmak, hiç zor değildir. Eğer; aktif biri değilseniz, hafif rutin hareketlerle başlayabilirsiniz. Fiziksel aktivitelerinizi gün içinde yapın. Amacınız, günlük olarak 10 dakikalık bölümler halinde 30 - 60 dakika arası egzersiz yapmak olmalıdır. Aşama aşama artırın. çok fazla yapmaya çalışmayın. Ne kadar kısa bir sürede enerjik, güçlü ve esnek olduğunuza şaşıracaksınız.

Hareket etmek için bazı fikirler

(Bunlardan yapabileceklerinizi seçin)

- Günlük 10 dakika yürüyüş yapın. Yürüyüşünüzü yapabileceğiniz kadar hızlı

adımlara artırabilirsiniz.

- Kendinizi parklara yönlendirin.
- Otobüsten 1 durak önce inin ve yolun geri kalan kısmında yürüyün.
- Asansör kullanmayın.
- Kollarınızın gelişmesi ve güçlenmesi için ağırlık kaldırın. Özellikle dışarıdan ağırlık almanıza gerek yok, evdeki eşyaları da kullanabilirsiniz.
- Ara sıra dolaşmaya çıkın.
- Bacaklarınız için ara sıra oturup kalkma hareketleri yapın.
- Esnekliğinizi artırmak için arada esneme hareketleri yapın ...

Hareketlerinize bunları ekleyin:

- Bedeninizi dinleyin. Nereden başlayacağımıza iyi karar verin.
- Haftanın birçok günü 30-60 dakika egzersiz yapın.
- Dakika sayın, 10 dakikalık hedeflere ulaşmak üzere kendinizi yönlendirin ...

3 AKTİVİTE GRUBUNDAN BİRİNİ SEÇİN

Çeşitli egzersizlerden birini seçin.

Her egzersiz grubu için bazı hareketler önerilmektedir. Size uygun olanını ve günlük yaşamınızda kullanmak istediğinizi seçin. Bu seçim size

günlük yaşamınızda egzersize başlamak için bir adımdır.

3 EGZERSİZ GRUBU

1. DAYANIKLILIK EGZERSİZLERİ (haftada 4-7 gün)

Dayanıklılık egzersizleri; enerjinizi artırmayı (sizi terletecek ve derin nefes alabilmenizi sağlayacak) ve uzun periyotlarda gerekli olan hareket yeteneğini kazanmanızı sağlamaktadır. Dayanıklılık egzersizleri; kalbiniz, akciğerleriniz, dolaşım sisteminiz ve kaslarınız için idealdir. En iyi yararı sağlamak için, 10 dakikaya ulaşan egzersizler yapın. Eğer başladıktan sonra, 10 dakikaya ulaşamıyorsanız, istediğiniz egzersizleri yapmaya başlayın ve devam ettirin.

İşte seçebileceğiniz:

(Bunlardan hangilerini istiyor ve ilginizi çekiyorsa onu seçin)

- Yürüme,
- Yüzme,
- Dans,
- Buz pateni,
- Kayak,
- Bisiklet,
- Uzun yürüyüşler ...

Dayanıklılık egzersizlerinde güvenlik için alınacak önlemler;

- Rahat yapabildiğiniz egzersizlerden başlayın,
- Dayanıklılık düzeyinize göre orta şiddette başlayın,

- Rahat bir ayakkabı edinin,
- Rahat giysiler edinin,
- Kışın buzu ve karı tutan botlar giyin ...

Nereden başlayacağınıza emin değ il misiniz?

Doktorunuza, sağlık, fitnes ya da rekreasyon uzmanına sorun,

2. ESNEKLİK EGZERSİZLERİ (hergün)

Esneklik egzersizleri, rahat hareket etmenizi, böylece günlük yaşamda gerekli olan gereksinimlerinizi ve bağımsız yaşamayı öngören gereklilikleri yapmanızı ve kendinize güven duymanızı sağlar. Esneklik egzersizleri, eklemlerinizin sağlıklı kalmasına ve gelişmesine yardımcı olur.

Bu egzersizler şu konularda sizi garanti altına alır;

- Ayakkabılarınızı bağlamayı,
- Ayak tırnağınızı kesmeyi,
- Arkanıza ya da başınıza üstüne ulaşmanızı,
- Yere yatıp, kalkmanızı,
- Küvete girip çıkmanızı,
- Mutfakta en üst rafa ulaşabilmenizi...

Fırsat bulduğunuz her zaman diliminde eğ ilip bükölme, esneme ve uzanma egzersizleri yapmayı unutmayın.

Seçmeniz için bazı egzersizler;

- Esneme,
- Dans,

- Bahçe işleri,
- Araba yıkamak ve cilalamak,
- Yerleri temizlemek,
- Toz süpürme,
- Tai Chi,
- Golf,
- Yoga,
- Bowling,
- Körling ...

Esneme hareketlerinde güvenlik için;

- 5 dakika esne ve dur hareketleri ile egzersize başlayın,
- Sıçrama ve şiddet olmadan yavaşça esneme hareketleri ile başlayın,
- Esnek ve rahat bir duygu amaçlayın,
- Nefes tutmayın, düzenli nefes alın ...

Nereden başlayacağımza emin değ il misiniz?

Doktorunuza, sağlık, fitnes ya da rekreasyon uzmanına sorun.

3. GÜÇ/KUVVET ve DENGEGZERSİZLERİ

(haftada 2-4 gün)

Güç egzersizleri; tüm kaslarınızı kapsayan bir egzersiz biçimidir. Bol bol çekme, itme, kaldırma ve taşıma yapın.

Güç ve denge egzersizleri size;

- Kas ve kemik güçlenmesi,
- Kemik kaybının azaltılması,

- Postür ve denge gelişimi sağlar.

Güç ve denge düzenli egzersizlerle geliştirdiğinizde yaralanma ile sonuçlanan düşme ve kazalarda şanslı olursunuz. Bagaj, çanta, alışveriş malzemelerini taşımada, mobilyaları itmede, kavanozları açmada ve bavul taşımada başarılı olursunuz. Daha güvenli bir şekilde dolaşır ve kişisel sınırlarınızı bilirsiniz.

Seçmeniz için bazı egzersizler;

- Ağırlık ya da eşya kaldırma,
- Çamaşırları toplama ve taşıma,
- Alışveriş malzemesi taşıma,
- Merdivenleri tırmanma,
- Duvar şınavları,
- Ağırlık çalışma,
- Kütük yığma,
- Belli bir hat üzerinde oturma kalkma egzersizleri...

Güç egzersizlerinde güvenlik;

- Yavaş başlayın ama kaslarınızı zorlayın,
- Eklemlerinizi ve sırtınızı korumak için, gerekli teknikleri öğrenin,
- Çok ağır olana kadar 10 defa ağırlık kaldırın,
- Nefes tutmayın, düzenli nefes alın.

Nereden başlayacağınıza emin değ il misiniz?

Doktorunuza, sağlık, fitnes ya da rekreasyon uzmanına sorun.

NEDEN ŞİMDİ BASLAMAYA-YIM?

Bu sizin hayatınızdaki ilk durgun gününüz.

- Geliştirmek istediğiniz konuları seçin. Çek işaretlerini kullanarak, karar vermenizi kolaylaştıracak olan bu bölümde anlatılanlardan yaptıklarınızı işaretleyin.
- Daha fazla dayanıklılık istiyorum. Yapmayı düşündüğüm egzersizler
- Daha kolay hareket etmek, daha esnek olmak istiyorum. Yapmayı düşündüğüm egzersizler
- Güçlü olmak istiyorum. Yapmayı düşündüğüm egzersizler
- Ne istediğimi bilmiyorum. Bunları yapmak istiyorum.
- Sosyal çevremi ziyaret,
- Arkadaşımı ziyaret,
- Aktivite ile ilgili bilgi edinmek,
- Yaşıtlarımın aktif kalmak için neler yapılđını öğrenmek,
- Doktoruma, sağlık, fitnes ya da rekreasyon uzmanına sormak,
- Daha fazla açıklama okumak,
- Yerel egzersiz salonlarından bilgi almak,

- Bazı aktivite sınıflarını görmek,
- Ailemle bunu görüşmek ...

PEKİ YA NE YAPMALIYIM? ...

Başlangıç için kendimi çok yorgun hissediyorum!

Hepimiz başlangıçta böyle hissetmişizdir ama fiziksel aktivitelerle uğraşan birçok insan bu aktivitelerin kendilerine enerji verdiğini ve kendilerini daha iyi hissettiklerini söylemişlerdir.

Hoşlandığınız bir egzersizi seçmek çok önemlidir, çünkü sizi motive eder.

- Dans sever misiniz? Neden müziği biraz açıp ritm tutmuyorsunuz?
- Doğayı sever misiniz? Biraz yürüyüşe çıkın ve manzara izleyin.
- Bahçe işlerini sever misiniz? Balkondan başlayın.
- Yeni insanlarla tanışmayı sever misiniz? Çevrenizdeki yetişkinlerin sosyal çevrelerini, yerel merkezleri ya da özel fitnes kulüplerini değerlendirin.
- Arkadaşlarınızla konuşun ve neler yaptıklarını öğrenin. Belki birini siz de yapmak, denemek istersiniz.

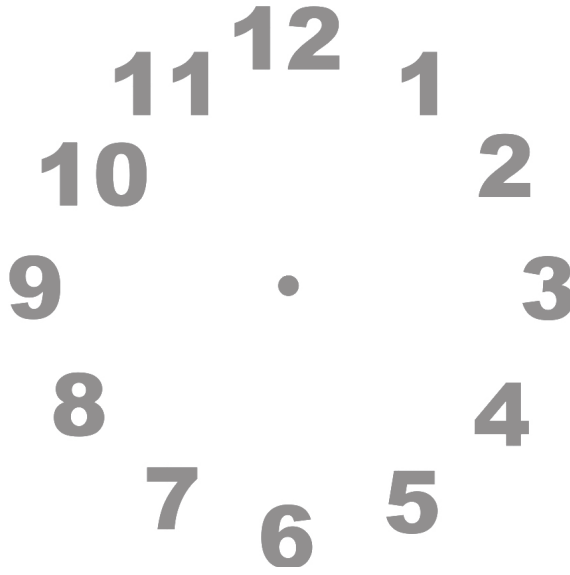
Eğer, yeteri kadar aktif değ ilseniz, bedeninizi enerji gereksiniminize göre yönlendirin. Sadece bir şeyler deneyin. Hergün size değişiklik katacak küçük şeyler...

Egzersiz yapmak istemiyorum. Tüm gün çalışıyorum ve şimdi dinlenme zamanı dememelisiniz.

Egzersiz yapmak, sizi rahatlatacak ve bağımsız iş yapma gücünüzü artıracaktır. Günlük yaşamınıza fiziksel aktiviteler ekleyin. Kendinize küçük bir amaç belirleyin. Aktif kalabilmek, ileriki yaşlarda fiziksel ve ruhsal sağlığınıza korumak için önemlidir. Bu bölümü okuyarak ilk adımı atmış oluyorsunuz. Ne istiyorsanız onu seçin. Beraber olmak istediğiniz insanlarla birlikte ve küçük adımlarla başlayın.

Deneyebileceğiniz bir egzersizi ya da şu anda yaptığınız bir egzersizi seçin.

- Torununuzla yürüyüşe çıkın. Onlar enerjik olur ve size hareket kazandırır,
- Yürüyüş için bir köpek alın,
- Komşunuza yürüyüş için katılın,
- Markete yürüyün ve aldıklarınızla yürüyerek eve dönün,
- Günlük esneme hareketleri yapın,
- Sosyal bir çevreye katılın,
- Yürüyüş alanlarında yapılan yürüyüşlere katılın,
- Arabanızı yıkayın ve cilalayın.
- Tekerlekli sandalyeniz mi var? Önemli değil, onu sürmekte yürüyüş kadar etkilidir ...



Yrd. Doç. Dr. Ali KUYAKSİL
Polis Akademisi
Gaziantep PMYO Öğretim Üyesi

ZAMANIN ÖNEMİ

**“KAZANILMIŞ TECRÜBELERİ YENİDEN KAZANMAYA
ÇALIŞMAK ZAMAN KAYBIDIR.”**

1. Giriş

Böyle bir başlık altındaki makaleden öncelikle zamanın tanımı nedir?, neye ve kime göre önemi? gibi sorular akla gelebilir. Bu konu zaman ve insan kavramına girmeyi gerektirir. Zaman kavramı ve insan kavramının felsefi boyutları ile incelenmesi ayrı ayrı makaleler, kitaplar oluşturacak kadar derin ve tartışmalı konulardır. Bu nedenle işin felsefi teorik kavramsal tartışmasından uzak duracağız. Amacımız okuyuculara, zamanın önemi hakkında farkındalık şuuru oluşturmaktır. “Her şey zamanla anlaşılır” sözüne biraz farklı bakacağız. İnsanlara *zamanın önemini, fazla zaman harcamadan* fark etmelerini sağlamaya çalışacağız. Yapmak istediğimiz, tıpkı trafik uya-

rı işaretleri gibi, hayat yolculuğunda *zamanı kullanırken* kazasız ve keşkesiz bir şekilde yolculuğumuzu tamamlaya bilmek için uyarı işaretleri oluşturmaya çalışmaktır. Bilindiği gibi trafik işaretleri uzun tecrübe birikimleri sonucu ortaya çıkmıştır. Bu nedenle kazanılmış tecrübeleri yeniden kazanmaya çalışmak zaman kaybıdır. Zamanın önemi ve verimli kullanılması konusundaki kültürel birikim ve kitaplar insanlığın kazanmış olduğu tecrübe mirasıdır.

2. Temel Kavramlar

Girişte bahsettiğimiz kavramları kısaca Türk Dil Kurumu’nun *Gün-cel Türkçe Sözlüğü’nden* tanımlarını vererek konumuza devam edelim (www.tdk.gov.tr; Erişim.Tarihi:15.12.2013).

2.1. Zaman

Zaman kelimesi, isim olarak Arapça kökenli bir kelimedir. Farklı anlamlar içermektedir. Bunları sözlükteki kullanım sırasına göre belirteceğiz:

1. Bir işin, bir oluşun içinde geçtiği, geçeceği veya geçmekte olduğu süre, vakit.

2. Bu sürenin belirli bir parçası, vakit.

3. Belirlenmiş olan an.

4. Çağ, mevsim.

5. Bir işe ayrılmış veya bir iş için alışılmış saatler, vakit.

6. Dönem, devir

7. (Gök Bilimi): Olayların oluş ve akış sırasını belirleyen, düzenli ve dönemli gök olaylarını birim olarak kullanan sanal bir kavram.

8. (Dil Bilgisi): Fiillerin belirttikleri geçmiş zaman, şimdiki zaman, gelecek zaman, geniş zaman kavramı.

9. (Jeoloji): Yer kabuğunun geçirdiği gelişimde belirlenen ve fosillere göre dörde ayrılan geniş evrelerden her biri.

Zamanla ilgili atasözü, deyim ve birleşik fiiller olarak kullanıldığı şekiller: zaman bırakmak, zaman geçirmek, zaman almak, zaman kazanmak, zaman kollamak, zaman öldürmek, zaman vermek, zaman tanımak, zamana uymak, zamanı avlamak, zamanı dolmak, (bir şeyin) zamanı geçmek, zamanı (veya zamanını) geçirmek, zaman ile yarışmak.

Zamanla ilgili birleşik sözlerin kullanıldığı şekiller: zaman aşımı, zaman ayarlı, zaman belirteci, zaman bilimi, zaman birimi, zaman dizini, zaman eki, zaman tüneli, zaman zaman, zaman zarfı, açık zaman, ahir zaman, art zamanlı, birleşik zaman, bir zaman, dar zaman, eş zaman, eş zamanlı, geçmiş zaman, gelecek zaman, geniş zaman, her zaman, ikinci zaman, kimi zaman, müruruzaman, ölü zaman, yalın zaman, aynı zamanda, çift zamanı, hikâye birleşik zamanı, iftar zamanı, ikindi zamanı, rivayet birleşik zamanı, yıldız zamanı, vakti zamanında, bir zamanlar.

2.2. Önem

Önem kelimesi, isim olarak kullanılmaktadır. Anlam olarak; “*bir şeyin nitelik veya nicelik bakımından değeri olma durumu, ehemmiyet*”ini belirtmek için kullanılmaktadır. Deyim ve birleşik fiil olarak; “*değer vermek, önemli saymak*” şeklinde kullanılmaktadır.

2.3. İnsan

İnsan, isim olarak Arapça kökenli bir kelimedir. Anlam olarak; “*Toplum hâlinde bir kültür çevresinde yaşayan, düşünme ve konuşma yeteneği olan, evreni bütün olarak kavrayabilen, bulguları sonucunda değiştirebilen ve biçimlendirebilen canlı*” olarak tanımlanmaktadır. “Âdemoğlu, âdem evladı” da aynı anlamda kullanılmaktadır. Sıfat olarak; huy ve ahlak yönünden üstün nitelikli olan kimseler için kullanılmaktadır.

Oysa Türk Dil Kurumu tarafından Hasan Eren başkanlığında bir komisyona hazırlatılan ve kurum tarafından 1998 yılında bastırılan Türkçe Sözlük Cilt:1’de insanın tanımı biraz farklı yapılmıştır. Burada ki insan tanımı; “*ruh ve bedenden ibaret varlık, sözle anlaşılan, akıl ve düşünme yeteneği olan en gelişmiş canlı*” şeklindedir. Bu tanıma önem vermemizin nedeni konunun işleniş sırasında daha iyi anlaşılacaktır. Bu tanımda insanın ruh yönüne vurgu yapılmıştır. Zamanı algılama, düşünme ve önemini kavrama insanın ruhi yapısıyla alakalı akli yeteneği ile ilgilidir.

Atasözü, deyim ve birleşik fiiller olarak kullanıldığı şekiller: “insan sözünden, hayvan yularından tutulur”, “insan yedisinde ne ise yetmişinde de odur”, “insan kıymetini insan bilir”, “insan kendini beğenmezse çatlar”, “insan insanın şeytanıdır”, “insanın eti yenmez, derisi giyilmez, tatlı dilinden başka nesi var?”, “insanın alacası içinde, hayvanın alacası dışında”, “insan yükü (veya eti) ağırdır”, “insanda akıl bırakmamak (veya koymamak)”, “insan doğduğu yerde değil doyduğu yerde”, “insan çeşit çeşit, yer damar damar”, “insan beşer, kuldur şaşar”, “insan ayaktan, at tırnaktan kapar”, “insan ayağı değmemiş (veya basmamış)”, “insan eli değmemiş (veya dokunmamış)”, “insan eti yemek”, “insan gibi”, “insan gönlünün artığını söyler”, “insan içine çıkmak”, “insan konuşa konuşa, hay-

van koklaşa koklaşa”, “insan kuş misali”, “insanın adı çıkacağına canı çıksın”.

İnsan kelimesinin birleşik sözler olarak kullanıldığı şekiller: insan biçimcilik, insan bilimi, insan coğrafyası, insan evladı, insan hâli, insaniçincilik, insan kurusu, insan merkezci, insan müsveddesi, insanoğlu, insan sarrafı, insanüstü, üst insan, bilim insanı.

Sonuç olarak zamanla ilgili fiil ve kelimelere baktığımızda bir *hareket* görülmektedir. Bir İslam âlimi zamanın hakikatini, kâinatta akmakta olan büyük bir nehre benzetmektedir. Bu nehir ise, Allah’ın irade ve kudreti ile yazıp, bozup, tekrar yazdığı değişen bir defterin sahifesi ve mürekkebi hükümündedir. Yani zamanı gösterecek bir ölçü olarak harekete dayalı bir oluş bir fiil gerekmektedir. Yoksa o durum için zaman durmuş olmaktadır. Mesela jeolojik kazılarda toprak altında bulunan tarihi eserler için içinde bulunduğu tarih zamanı ile gösterilmektedir. Çünkü toprağın altında kaldığı andan itibaren o nesneler için zaman durmuştur. Benzer şekilde hareketsiz bir dağın bin yıllık ömrü ile o dağ üzerindeki yüz yıllık bir ağaç ve bu ağacın çiçeklerinden faydalanan bir balarısı karşılaştırıldığında, balarısının kısa ömrünün diğer ikisine göre daha dolu ve zengin bir hayat yaşadığı ortaya çıkar. Dolayısı ile ömrün kısalığı ve uzunluğundan ziyade onun nasıl kullanıldığı önem arz etmektedir.

Zamanın önemini anlamak için kişisel gelişim ve zaman yönetimi kitaplarında yer alan aşağıya aldığımız kısa yazıda da hep bir harekete olaya vurgu yapılmaktadır:

Vakit Çok Değerlidir!

Bir yılın değerini anlamak için: Final sınavını geçememiş bir öğrenciye sor.

Bir ayın değerini anlamak için: Erken doğum yapmış bir anneye sor.

Bir haftanın değerini anlamak için: Haftalık bir gazetesinin editörüne sor.

Bir saatin değerini anlamak için: Buluşmak için bekleyen âşıklara sor.

Bir dakikanın değerini anlamak için: Treni, otobüsü ya da uçağı kaçıran birine sor.

Bir saniyenin değerini anlamak için: Bir kazadan sağ çıkan birine sor.

Bir milisaniyenin değerini anlamak için: Olimpiyatlarda gümüş madalya kazanmış birine sor.

Vakit kimse için beklemez. Sahip olduğun her dakikanın kıymetini bil. Onu bazı özel kişilerle paylaştığında değerini daha iyi bileceksin.

3. Zamanla İlgili Yaklaşımlar

Zaman kavramı genelde psikoloji bilimi, felsefe bilimi ve fen bilimleri tarafından daha çok incelenmiş ve eserler ortaya koyulmuştur. Nitekim günümüzde zaman kav-

ramını sadece bu açılardan incelemek zamana bakışın tarihsel gelişimi sürecinde kişi hayatına yardımcı olmak da yeterli olmamaktadır. Kişiler yaşamlarını düzene sokmak ve bu ekonomik kaynağı daha verimli kullanabilmek için yollar aramaktadırlar. Bu yollara tek bir bilimin penceresinden bakmak ise yeterli olmamaktadır. Özellikle son dönemde işletme bilimi ve işletme fonksiyonlarından yönetim bilimi zaman kavramıyla yakından ilgilenmektedir.

Zaman anlayışımız, aslında hayat tarzımızın da bir ifadesidir. Bu açıdan zaman konusuna baktığımızda üç farklı zaman anlayışı gözümüze çarpmaktadır.

Bunlardan **birincisi**, “*zamanı israf etmeye, düzensiz, plansız ve verimsiz bir şekilde kullanma*”ya dayanan anlayıştır. Bu anlayış bu dünya kadar öbür dünyayı da görmemezlikten gelen bir yaşam biçimidir. Dolayısı ile böyle bir anlayışın insanlığın dünya ve ahiret hayatı ve mutluluğu için olumlu bir katkısı yoktur denebilir.

İkinci anlayış ise bu birincisine tepki olarak geliştirilen bir anlayıştır. İkinci anlayış kısaca *hız, telaş, koşturma ve acelecilik* ile özetlenebilir. Bu anlayışta para ve zamanın bir birine eşitlenmesi ile tıpkı sermaye gibi işletmeler için zaman da kıt bir kaynak olarak değerlendirilmeye başlanmıştır. Artık zaman anlayışı, para, kariyer ve kapitalist sistemin

devam ettirilmesi üzerine kurulmuştur. Bugün artık işletme yönetiminin içerisinde; “*zaman yönetimi, zaman planlaması, zaman tuzakları, zamanı etkili ve verimli kullanma yolları v.b.*” konular yer almaktadır. Sistem öncelikle reklamlarla yönlendirilen oyun, eğlence ve tüketim kalıplarını yakalayabilmek için, sürekli, engel ve mazeret tanımaz bir iş ve çalışma hayatı üzerine kurulmuştur. Zira para ve kariyer getirmeyen şeylere zaman harcamak rasyonel bir davranış olarak değerlendirilmemektedir. Bu yoğunluk ve doluluk içerisinde insanlık kendi hayatını, geleceğini, yolun sonundaki ölümü ve öbür dünyayı düşünmeye de fırsat bulamamaktadır. Zamanın düzensizliği ve hantallığına karşı insanlık tam zaman disiplinine alışırken, sonuçta *zaman bağımlısı bir varlığa* dönüştü.

Üçüncü anlayış ise; zamanı ömrün ta kendisi kabul etmektedir. Ancak bu ömrün boş ve faydasız uğraşlarla israf edilmemesi için ikinci anlayış içerisinde geliştirilen “*zaman yönetimi prensiplerini*” göz önüne almayı gerektirir. Bu prensipler esas itibarıyla bizim inanç ve kültürel yapımızla çelişmemektedir. Bu anlayışa göre tasarruf edilen zaman egoist bir yaklaşımla sırf kendinin eğlence ve fiziki ihtiyaçlarına göre kullanılmamalıdır. Kişiliğini oluşturan cismani ihtiyaçların karşılanması için olduğu gibi ruhunun ihtiyaçlarının karşılanmasına da biraz zaman ayırmayı gerektirir. Hz.

Peygamberimizin “*iki günü bir birine eşit olan ziyandır*” sözünün bu hususlara da işaret ettiğini düşünmekteyiz. Yoksa aritmetik olarak her bir gün içinde toplam 24 saatlik ömür vardır. Mesele insanın bu 24 saatin içerisinde ne kadar süreyi ruhani gelişimine ve insanlığa faydalı olacak işlerle değerlendirmeye ayrılabilir. İşte 24 saatin içerisinde insanın kendi kişisel çıkarı ve dünyevi menfaatlerinin dışında kullandığı vakti bir önceki güne göre fazla değil de eşit veya daha geri ise bu insan zarardadır.

Yine Kuran-ı Kerimde bulunan 103’üncü surenin adı asr suresidir. Bu kelime sözlükte; gündüz, gece ve öğleden sonra güneşin kızarmasına kadar olan ikinci vakti anlamına geldiği gibi, yüz yıllık zaman anlamına da gelir. Bu surede Allah; asra/zamana, çağa yemin ederek vaktin kıymetine işaret etmiştir. İnsanların zararda olduğu belirtilmiştir. Zararda olmayanların özelliklerini de belirtmiştir. Bunlar; a) İman edip iyi işler yapanlar, b) birbirine hakkı tavsiye edenler, c) sabrı tavsiye edenlerdir.

Zaman konusunda yapılan en büyük hatalardan birisi, geçmiş zamanın verimsiz veya kötü değerlendirilmiş olmasına takılıp kalmak ve bunu durmadan gündemimize getirmektir. Aslında böyle yapmakla geçmişte kaybettiğimiz zamanın üzerine bir de bugünden ilave yapmış olmaktadır. Kısacası böyle yapmakla za-

rar üzerine zarar etmiş oluruz. Bu konuda ünlü düşünür ve mutasavvıf Hz. Mevlana’nın sözleri aşağıdadır:



**Düne Ait Ne Varsa
Düнде Kaldı**



*Her gün bir yerden göçmek;
Ne iyi
Her gün bir yere konmak;
Ne güzel
Bulanmadan, donmadan
akmak; Ne hoş
Dünle beraber gitti;
Cancağızım
Ne kadar söz varsa; Düne ait
Şimdi; Yeni şeyler
söylemek lazım...*

4.Genel Değerlendirme ve Sonuç

Geri geriye yürüye biliriz, bir tirene gidiş istikametine doğru ters oturup yola devam edebiliriz. Bir dağın tepesine önce çıkıp sonra da inebiliriz. Ama gerçek hayatta zamanın akış yönünü değiştiremeyiz. Bilimkurgu filmlerinin dışında zamanda geri gitmek, geçmiş silmek veya yok etmek imkânsızdır. Geçmiş geçmiş-tir. Zaman bir kez geçti mi bir daha geri gelmez. Bu yüzden zamana önem ve özen göstermek gerekir. Seveceğimiz bir geçmişe sahip olmamız bizim elimizdedir. Bu da bu günlerimizi etkin ve verimli kullanmakla olur. Bugün ayrı bir alan olan “zaman yönetimi” konusunda kendimizi yetiştirmek ve geliştirmek hem bu dünya hem de ölümden sonraki dünya için bir yatırım aracıdır, diyebiliriz.

POLİSİN HOLİGANİZM VE VANDALİZM KARŞISINDAKİ DURUMU



Dr. Hasan YAĞAR
(E)1.Sınıf Emniyet Müdürü
İnkılâp Tarihi ve
Sosyal Bilimler Doktoru

Bilindiği üzere, bu kavramların iki-
si de Türkçe değil. İster istemez
birçok kavram gibi Batı dillerinden
dilimize geçmiş ve kullanımları bakı-
mından en az her hangi bir Türkçe
kavram gibi, biraz da bir türlü yene-
mediğimiz Batı özentisi sayesinde,
çok rahat olarak günlük konuşmalar-
ımızda mekân tutmuş iki kavramdır.

Kim ne derse desin mevcut fan-
tezilerine rağmen bize göre bu her
iki kavram, aslı ve esası bakımından
“şehir eşkıyalığını” ifade etmek-
tedir. Diğer bir ifadeyle, kendilerini
daha tanıma fırsatı bulamadığımız
günlerden önce bizdeki karşılıkları
“serserilik” veya “başibozukluk”
idi. Kanaatimizce hak edilen tam kar-
şılığı da bu olsa gerek.

Keza bilineceği üzere talan, tahrip
ve saldırı işlerini kendilerine adeta
meslek edinen bu gruplar, sosyo-psi-

kolojik, sosyo-kültürel ve sosyo-eko-
nomik mazileri bakımından her hal ve
şartta daima polisin kaçınılamayan
ilgi alanını oluşturmuşlardır. Ancak
bu grubun geçmişteki hal ve hare-
ketleri daha çok bireysel eylemler
şeklinde kendini gösteriyor olmasına
rağmen, maalesef günümüzdeki hal
ve hareketleri itibarıyla genel kitleye
orantıları açısından “uç gruplar”
şeklinde ifade ediliyor olsalar da,
fevkalade dikkat çekici bir görünüme
sahip oldukları hususunun, asla göz
ardı edilmemesi gerektiğini düşün-
mekteyiz.

Biri diğerinin tamamlayıcısı duru-
munda olan ve hemen her platform-
da polisin günlük meşgalesini oluş-
turan bu grup; kırıp dökme, yakıp
yıkmayı ifade eden ve maalesef bir
pervasızlık içerisinde gündeme ge-
len ve daha çok “Vandalizm” şek-

linde ifade bulan bu tavırlarının örneği veya öncesi, Tarih içerisinde “**bar bar**” (**vahşi veya gayri medeni**) tabir edilen kavimlerin göçü esnasında Vandallar ismiyle ün yapmış olan bir kavmin, yerleşik eski Roma ve Yunan Medeniyetine dair tüm eserleri kırıp dökme, tahrip ve talan etme eşkıyalığından kök aldığı kabul edilmektedir. Bunun bir benzerini de Moğol istilası sırasında kendi bölgemizdeki yıkım hareketi gösterilebilir. Deniyor ki, o tarihlerde ciddi bir kültür ve medeniyet kenti olan Bağdat’ta bu insanlar eliyle yapılan tahribat cümlesinden olarak kütüphanelerin talan edilerek birçok bilimsel eserin Dicle nehrine dökülmüş olması sebebiyle, Dicle nehrinin uzun süre mürekkep şeklinde aktığı söz konusu olmuştur.

Şimdi meseleye bu noktadan bakıldığında, gerek Vandalların ve gerekse Moğolların yaptıkları tahribat, kendi kazanç ve kıymetlerine değil, asla emek vermedikleri ve kıymetlerinin farkında olsunlar veya olmasınlar bir başkasının kazanç ve kıymetlerinin tahrip ve talan edilmesi şeklinde olmuştur. Ama gelin görün ki, Vandalizm şeklinde ifade edilen günümüz tahribatları, bu yön ve yan itibarıyla geçmiş-

teki örnekleriyle asla örtüşmemektedir. Zira “**Anti sosyal kişilik bozukluğu**” şeklinde ifadeye konuyor olsa bile bize göre bu, resmen **vatan hainliği**dir. Zira kendi değerlerimizin hebası, bir başkasının eliyle değil, bizzat bizden birilerinin eliyle yok edilmesi şeklindedir. Yukarıda da değinildiği üzere gerek “**Vandalizm**” ve gerekse “**moğolizm**” şeklinde değinilen tahrip ve talanlarda, talan edilen kıymetler kendilerinin değil, bir başkasının kazanç ve kıymetlerinin tahrip ve talanı şeklinde olmuştur. Bu açıdan meseleye bakıldığında yukarıdaki “**vatan hainliği**” tespiti, bir yakıştırma değil tas tamam bir gerçeğin ifadesi olmaktadır. Ve ne yazık ki bu mesele adeta polisin “**baş belası**” halini almıştır. Tabii olarak malı ve serveti yok edilen kamu ve özel sektör için de aynı şekilde bir “**baş belası**” halini almıştır.

Bu grup hakkında yaptığımız bu ihanet tespiti, eylemlerinin görüntüye getirilmesi sırasında ve bir de bazı medya organlarında ifade bulan ve akl-ı selim herkesi hayrete düşüren yaklaşımlardan kaynaklandığını belirtmek bu konuda ki haklılığımızı pekiştirmek için önem arz etmektedir.

Binaenaleyh hemen herkesin dikkatini çeken ve

İstanbul’un fethini bir zulüm olarak **kabul edip** bu düşüncelerini gizleme ihtiyacı duymaksızın kırmızı yazılarla bir duvara naksettikleri bu yazının altında arz-ı endam ederek güya gösteri(!) yapıp, her tarafı yıkmak, tahrip etmek ve dahi yakmak ve kendilerine engel olmak isteyen polise, molotof bombalarıyla saldırmak ve millet malı olan polis araçlarını büyük bir kinin eseri görüntüsü veren hararetli davranışlarıyla yakmak ve tahrip etmek acaba daha başka hangi kavramla izah edilebilir.

Bu fevkalade çirkin yaklaşımı, Türkiye’nin yüksek sürümlü bir gazetede ki köşesinde ders verir mahiyette eleştiren bir yazarın da tespit ettiği üzere; hâlbuki Alparslan, yendiği Romen Diyojen’e esir muamelesi yapmamış ve korunması amacıyla emrine tahsis ettiği bir kuvvetle kendi memleketine yollamıştı. Alparslan’ın koruma görevli askerlerinin geri dönüşünden sonraki bu yolculuk esnasında Romen Diyojen’i yakalayarak gözlerine mil çektikten sonra kendi başına ölüme terk edenler Romen Diyojen’in kendi adamlarıydı.

Şimdi tüm bu tespitler, acaba bizim bu kişiler hakkında yukarıda sözü geçen yaklaşımda bulunmamızı haklı kılmıyor mu?

Fevkalade ilginçtir ki bu tür yaklaşımlar, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün tüm yokluk ve çaresizliğe rağmen Anadolu insanını işgalcilerin zulmünden korumak için yaptığı çırpınışlar esnasında da vuku bulmuştur. Böyle bir gürhün düşmana sır sattıkları ve Kuvayı-ı Milliye aleyhine faaliyetlerde bulundukları, dönemin yazarları arasında önemli bir yere sahip olan Halide Edip Adıvar'ın filme çekilmiş romanlarından anlıyoruz. İşgal altındaki İstanbul'da keyif çatan ve bu esnada işgal kuvvetleri yetkilileriyle dirsek temasında bulunanların bu hal ve hareketlerini, Sodum ve Gomore adlı eserinde dile getiren Yakup Kadri Karaosmanoğlu'nun buna benzer tespitleri acaba bu hususta bize bir fikir vermiyor mu? Demek oluyor ki o gün ki bedbahtlar maalesef bu gün de aramızda mevcutlar. Ne diyelim kader utansın.

Vaziyete bakıldığında, özellikle, polisin bu gürhla daha uzun süre cebelleşeceği "Perşembenin gelişi Çarşamba'dan bellidir" misali, kendini belli etmektedir.

Medeni dünya polislerinin belli başlı donanımlarıyla donatılan polisin bu teknik donanımlarıyla duruma müdahalesi dahi ne hikmetse belli odaklar

tarafından ha bir eleştiriye uğramaktadır. O eleştirenlere, daha başka nasıl bir müdahale yapılmalıdırın sorusu mutlaka sorulmalıdır. Sorulsa dahi akılcı olmayan birçok cevap alınacağına hiç kimsenin şüphe ve tereddüdü olmamalıdır. Zira her tür saldırganlığı özgürlükle ifade eden bir zihniyetten başka bir şey beklenemez ve beklenmemelidir de!

Peki bu beyefendi ve hanımefendiler, sadece bir saatliğine polisin var olmadığı bir anda acaba sokakta gezmeleri veya evinde korkusuz ve huzur içinde bulunmalarının mümkün olup olmayacağını hiç düşündüler mi?!

Ne hikmetse sürekli özgürlük kalkanının arkasına saklanarak her türlü melaneti gündeme getiren bunlar, acaba kargaları dahi kendilerine güldürdüklerinin farkındalar mı? Zira özgürlük her insanımızın sahip olduğu bir nimettir. Ve her özgürlük bir başka özgürlükle sınırdaştır. Hukuki tespitlerin dışında arada hiç bir fiziki engel bulunmayan bu alanlara haksız olarak girmek ve çıkmak her hal ve şartta mümkün iken peki bu husus hiç düşünülmez mi? Tabii ki düşünülmelidir. Esasen bu mütecavizler bunun hem düşüncesi hem de farkındalığı

içindeler. Ancak pervasızlıkları ile yüzsüzlüklerinin kendilerini gizlediğini sanarak, bu ham hayal içerisinde akıl almaz davranışlarına bir marifetmiş gibi devam etmekte. Rast gele!

Son söz olarak genç meslektaşlarımıza, kendi haklarında uydurulan teraneye hiç aldırmamalarını salık veririz. Zira 1960'lı ve müteakip yıllarda sadece savunma aracı olarak kullandığımız ve kalkanı yoksun copu dahi hep tenkit edip durdular. Oysa yüzümüze tükürmeleri, galiz küfürlerle namus ve mukaddesatımıza saldırıları, birkaç aklı selim gazeteci hariç, hiç kimse dile getirmiyordu. Ne zaman ki kendileri mağdur olunca o zaman polise sığınmalar oluyordu. Bu gün, asla dünden farklı değil. Hiçbir zaman moraller bozulmamalıdır. Bir gün gelecek siz de muhtemelen bizim gibi bu gününüzü yazacaksınız.

Bu kutlu ve o derce de onurlu olan hizmetinizde başarılar dileriz. Sizler doğru ve adil oldukça hiçbir bıçak sizi asla kesemez. En iyi ve başarılı günler sizin olsun. Kalın sağlıklıla.

ŞEHİTLERİMİZ



Tolgahan ÖNAL
Şehit Polis Memuru
İzmir - 21.03.2014



Adem ÇOBAN
Şehit Polis Memuru
Niğde - 20.03.2014



Ahmet KÜÇÜKTAĞ
Şehit Polis Memuru
Tunceli - 12.03.2014



Emrah TAŞDEMİR
Şehit Polis Memuru
İstanbul - 11.03.2014



Gökhan Emre ÖRÜL
Şehit Polis Memuru
Kırşehir - 11.03.2014



Ömer AKTAŞ
Şehit Polis Memuru
Kırşehir - 09.03.2014



Abdullah KILIÇ
Şehit Polis Memuru
Kırşehir - 09.03.2014



Resul Erdal AYDEMİR
Şehit Polis Memuru
Kırşehir - 09.03.2014



Fuat KAPLAN
Şehit Polis Memuru
Aydın - 16.02.2014



Adil KOZANOĞLU
Şehit J.Astsb.Kd.Çvş.
Niğde - 20.03.2014

Aziz şehitlerimize Allah'tan rahmet, kederli ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

EMEKLİLİĞİN PSİKO-SOSYAL BOYUTU (3)

Doç.Dr.Özlem ÇAKIR

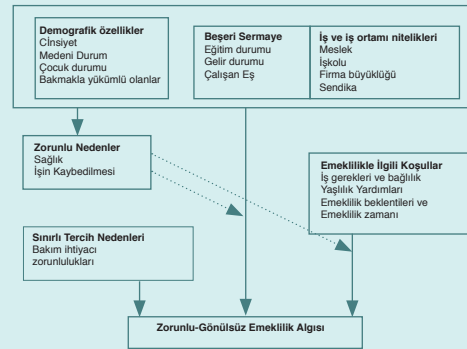
Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Yönetim ve
Çalışma Psikolojisi Anabilim Dalı



1.3.2.2. Zorunlu Emeklilik

Psikolojik açıdan henüz emekli olma düşüncesinde olmayan, çalışma istek ve gücünde olan ancak hastalık, ailevi nedenler, işyerinde emekliliğe zorlanma veya teşvik edilme gibi dıştan gelen nedenlerle emekli olmaya yönelen kişiler “zorunlu veya gönülsüz emekliler” biçiminde değerlendirilebilir. Gönülsüz emeklilik iki ayrı biçimde gerçekleşebilir. Birincisi yasal olarak belirlenen emeklilik yaşına gelindiğinde veya çalışma süresini tamamladığında çalışma istekliliğine sahip olduğu halde emekliye ayrılma; ikincisi hastalık, engellilik ve çalışma gücünün kaybı gibi kişinin kendisi ile ilgili nedenler veya bakıma muhtaç bir aile üyesi örneğin eşin hastalığı gibi kendisinden kaynaklanmayan ancak çalışmasını engelleyen durumlarla karşılaşması gibi nedenlerle emekli olma durumudur. İkinci grupta belirtilen nedenlerle emeklilik, büyük ölçüde genç yaşta veya erken emeklilik kavramları ile de örtüşmektedir.

Bireyleri emekliliğe zorlayan dolayısıyla gönülsüz biçimde emekli olmalarına neden olan koşullar aşağıdaki modelde görülmektedir.



Şekil 1: Emekliliğe Zorlayan Koşullar
Kaynak: Szinovacz ve Davey, 2005: 37.

Demografik özelliklerden cinsiyet faktörü evlilik durumu ile birlikte emeklilik kararında etkili olmaktadır. Evli olmayan erkekler evli olanlara göre iş yaşamından daha geç ayrılma eğilimi sergilemekte, evli kadınlarda ise emeklilik daha erken tercih edilmektedir. Bazı eşler ise eş zamanlı emekli olmayı tercih etmekte veya emeklilik kararlarını birlikte almaktadırlar. Eşin çalışmayı sürdürmesi,

diğer eşin emekli olma isteğini azaltmakta, ya da emekli olan eş diğerinin de emeklilikle ilgili düşüncesini değiştirebilmektedir (Blau, 1998).

Emeklilik öncesi gelir durumu çalışmayı sürdürüp sürdürmemeye kararında etkili olabilecek bir başka değişkendir. Birçok kişi için doyurucu bir emeklilik geliri, emekliliği planlandıktan önceki bir zamanda gerçekleştirmek için geçerli bir nedendir. İş nitelikleri ve ortamı ile ilgili özellikler de emekliliğe zorlayan ya da gönülsüz biçimde emekli olmaya neden olan itici nitelikte olabilir. İçsel motivasyon sağlayan özerklik, yönetime katılma, başarı, tanınma, ilerleme, takdir edilme gibi iş nitelikleri kişileri genellikle emekliliğe teşvik etmeyen, aksine yüksek iş doyumu nedeniyle iş yaşamının temel doyum alanı olarak terk edilmesini önleyen bir etki yaratabilecektir. Yorucu, yıpratıcı, güvencesiz, fiziksel ve psiko-sosyal risklerin güvenliği ve sağlığı tehdit edici boyutlarda olduğu işler ve iş ortamları ise bireyleri söz konusu ortamlardan uzaklaşmanın yolu olarak gönüllü biçimde emekli olmaya sevk eden özellikler taşır. On Avrupa ülkesini (Avusturya, Almanya, İsveç, Hollanda, İspanya, İtalya, Fransa, Danimarka, Yunanistan ve İsviçre) kapsayan ve 3520 erkek, 3316 kadın olmak üzere toplam 6836 kişi ile yapılan Sağlık, Yaşlanma ve Emeklilik Araştırması'nda kişileri erken

emekliliğe sevk eden nedenlerin başında, işyerinde çabaa-ödül dengesizliğinin bulunması, iş yükünün fazlalığına rağmen iş üzerinde yeterince özerkliğin bulunmaması gibi çalışma yaşamının kalitesini düşüren psiko-sosyal iş nitelikleri gelmektedir (Siegrist vd., 2006: 66).

Özel yaşamdan veya çalışma yaşamından kaynaklanan nedenler dışında, ülkemizde uygulaması bulunan yaş haddinden emeklilik, kadrosuzluk nedeniyle emeklilik ve res'en emeklilik yasaların zorunlu kıldığı emeklilik türleri olup gönülsüz emeklilik kapsamında değerlendirilebilir. Yaş haddinden emeklilik belirli yaşa gelindiğinde bireyin emekli olma zorunluluğunun doğmasıdır. Dolayısıyla belirlenen emeklilik yaşına gelen bir kamu görevlisi çalışma yaşamını sürdürmek istese bile yaş haddinden dolayı emekli edileceğinden gönülsüz bir emeklilik söz konusu olacaktır. Ancak bu gönülsüzlüğün istisnai bir durum olacağı düşünülebilir. Çünkü yaşlanmış ve artık çalışma yaşamından çekilerek dinlenme ihtiyacı içerisinde olma daha beklenebilir bir durumdur.

Re'sen emeklilik de benzer bir gönülsüzlük durumudur. Re'sen emeklilik belirli bir süre sigortalı olan ve henüz belirlenen yaş haddine ulaşmamış olan kişinin kendi isteği dışında ilgili idarenin kararı ile

emekli edilmesi halidir (Arıcı, 1994: 10). Çünkü kişilerin kendi istekleri ile değil çalıştıkları kurumun tek taraflı isteği ile emekli edilmeleri söz konusudur. Res'en emeklilikle, kişinin psikolojik olarak gönüllü şekilde emekliliğe yönelmesinin aynı zamanlarda gerçekleşmesi durumunda bu uygulama gönüllü emeklilik olarak nitelendirilebilecektir. 5434 Sayılı Emekli Sandığı Yasası'nda tanımlanmış olup, ülkemizde kamu iktisadi teşebbüslerinde istihdamın azaltılması, işsizliğin azaltılmasına bir çare olarak belirli bir kıdeme ulaşmış olanların emekli edilerek gençler için iş imkânlarının yaratılması gibi gerekçelerle re'sen emeklilik uygulamasına başvurulmuştur (Arıcı, 1994: 11). 5510 Sayılı Yasa' da da, subay, astsubay, askeri memurlar, uzman jandarma ve erbaşlar ahlak noktasından hükümle veya yetersizlik ya da disiplin sebeplerinden dolayı sicilleri üzerinde veyahut askeri mahkemelerce verilecek kararlar üzerine kurumlarınca emekliye sevk edilenlere, belirli bir yaş ve prim ödeme gün sayısının tamamlanması halinde yaşlılık aylığı bağlanarak emekli edilmeleri biçimindeki düzenlemeyle re'sen emekliliğe yer verilmiştir.

Bir taraftan kolaylaştırılmış emeklilik olarak da değerlendirilen kadrosuzluk nedeniyle emeklilik ve malullük nedeniyle emeklilik psikolojik açıdan gönüllü olmayan emeklilik

kapsamında da değerlendirilebilir. Kadrosuzluk nedeniyle emeklilik, 5510 Sayılı Yasa'nın 44. maddesi 6. fıkrasında düzenlenmiş olup, özel kanunları gereğince kadrosuzluk nedeniyle emekliliğe sevk edilenlere yaş koşulu aranmaksızın prim ödeme gün sayısı 9000 gün olması halinde yaşlılık aylı ğı bağlanır denilmiştir.

İşin kaybedilmesi veya işten çıkarılma, işverenin değişmesi, işyerinin devredilmesi gibi nedenler, yeniden iş aramanın getireceği zorluklar ve işyerlerinin emeklilik teşvikleri ile birlikte emekliliğin "zorunlu bir tercih" biçiminde, bireylerin kendi inisiyatifleri dışında ve gönülsüz biçimde gerçekleşmesine neden olabilir. Bu durum aslında emeklilik yaşına gelen ve ilgili koşullara sahip kişiler için işsizliğin karşısında bir alternatif karar niteliği taşımaktadır.

Malullük ise bireylerin zorunlu olarak emekli edilmelerini gerektiren özel bir durumdur. Çalışanın hastalık, iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle çalışma gücünü tamamen veya belirli oranda kaybetmesi sonucunda zorunlu olarak çalışma hayatından uzaklaşmasını ifade etmektedir. Fiziksel ve zihinsel açıdan düşük düzeyde özürlü bulunan engelli kişiler kendilerine uygun işlerde çalışmaya devam edebilmekte, ancak çalışma gücü kaybı daha yüksek olanlar malulen emeklilik

yoluyla çalışma yaşamından ayrılmaktadırlar. Sürekli işgöremezlik yaratan bu durum bireyin arzu etmediği olumsuz bir olaydır. Kişi kendi isteği ile değil ancak içinde bulunduğu elverişsiz sağlık durumu nedeniyle çalışma yaşamından çekilmek zorunda kaldığından psikolojik anlamda gönülsüz/zorunlu bir emeklilikten söz edilebilir. Burada emeklilik yaşlılık riski nedeniyle değil iş göremez durumda olmaktan kaynaklanmaktadır.

1.3. Çalışma Durumuna Göre

Emeklilik geleneksel olarak çalışılmayan ve bireylerin ekonomik bir faaliyet içinde olmadıkları bir süreç olarak algılanmaktadır. Oysa günümüzde emeklilikte çalışma olgusu oldukça yaygındır. Bu durumun ekonomik nedenleri olabileceği gibi, bireylerin çalışma yaşamına özgü avantajları sürdürme isteği gibi psikolojik nedenleri de olabilir. Hangi nedenle olursa olsun emeklinin çalışması karşımıza kısmi emeklilik ve tam zamanlı emeklilik şeklinde iki ayrı biçim çıkarmaktadır. Kısmi çalışma, emeklilik penceresinden "kısmi emeklilik" kavramı ile ifade edilirken, çalışmanın tamamen bırakılması, çalışma yaşamının sona erdirilmiş olması tam zamanlı emeklilik kavramı ile karşılanmıştır.

1.3.1.1. Kısmi Emeklilik

Son yıllarda emekliliğin anlamı değişime uğramıştır, emeklilik artık ücretli çalışma olgusundan tamamen ayrılma ve uzaklaşma anlamına gelmemektedir. Yaşlı bireyler çalışma güç ve isteğini yitirmemiş olabilmekte ve çalışma yaşamından tam zamanlı olarak ayrılmayı düşünmemektedir. Kadınlar, gençler, engelliler ve yaşlılar gibi farklı kesimlerin tercih edebileceği kısmi süreli çalışma, çağrı üzerine çalışma, iş paylaşımı, tele-çalışma işgücü piyasasında sunulan esnek istihdam biçimlerindendir. Yaşlı çalışanlar açısından düşünüldüğünde söz konusu esnek istihdam biçimleri, ekonomik, psikolojik ve sosyal yönden henüz çalışma yaşamından tamamen çekilmeye hazır hissetmeyen kişilerin tercih edebileceği olanaklar sunmaktadır. Emeklilik yaşamı birden bire aktif çalışma yaşamının sona ererek, çalışma ile elde edilen gelir, sosyal ilişkiler, çalışmadan duyulan tatminden yoksun kalma sonucunu doğurduğunda kişinin hem kendisi hem de yakın çevresi için dezavantajlı bir hal almaktadır. Bu nedenle emekliliğe kademeli bir geçiş olanağı sunan kısmi süreli çalışma tercih edildiğinde, emeklilik de kısmi süreli olarak başlayan bir süreç halini almaktadır. Kuşkusuz bir işin tüm sorunluluklarının paylaşılarak iki veya daha fazla kişi tarafından yapılmasına ve aynı zamanda

ücret, sosyal yardım ve izinlerin de paylaşımına dayanan iş paylaşımı kısmi emekliliğe olanak sağlayacak bir esnek istihdam biçimidir.

Kısmi süreli çalışma, normal günlük, haftalık veya aylık iş süreçlerinden daha kısa süreyi kapsayan çalışmadır (Eser, 1997: 38). Uluslararası Çalışma Örgütü (UÇÖ)'nün 1994 tarihli ve 175 Sayılı Kısmi Süreli Çalışmaya İlişkin Sözleşmesi'nde kısmi süreli çalışan işçi, "karşılaştırılabilir tam süreli çalışanlara göre normal çalışma saatlerinden daha kısa süre çalışan kişi" olarak tanımlanmıştır. Kısmi süreli çalışmanın unsurları, normal çalışma süresinden kısa olması, iş sözleşmesine dayanması ve gönüllü bir çalışma olmasıdır (4857 SK, Md. 13). Kısmi süreli çalışmanın bu isteğe bağlı niteliği nedeniyle işverenin çalışanlarını kısmi süreli çalışmaya zorlaması mümkün değildir. Kısmi süreli çalışmayı; aile sorumluluğunu üstlenmiş olanlar, yaşlılar, engelliler, öğrenciler gibi belli kategorideki işçiler özel yaşamını dilediği gibi düzenleme imkanı verdiği için dolayı tercih etmektedirler (Bacak ve Şahin, 2006: 33-334). Yaşlı çalışanlar açısından çalışma yaşamından ayrılmaya hazırlık olanağı sağlayan kısmi süreli çalışma, isteğe bağlı olarak gerçekleştirildiğinde var sayılan yararları sağlayacaktır. Yaşlı çalışanların önemli bir kısmının emekli olmadan

önce kısmi zamanlı işlerde çalıştıkları ve emekli aylığı almaya başladıktan sonra da söz konusu çalışma biçimlerini sürdürdükleri görülmektedir (Başterzi, 2006: 128).

"Köprü istihdam" kavramı emekliliğe geçiş aşamasında veya emeklilikten sonra bireylerin kısmi süreli biçimde, haftalık çalışma saatlerinden daha kısa çalışmalarını ifade etmektedir. Köprü istihdam daha çok kariyer mesleklerde gerçekleştirilebilmekte ve söz konusu işlere "köprü işler" (bridge jobs) denilmektedir (Ruhm, 1994). Yani kişi aynı mesleği aynı işveren veya farklı işveren için yeni çalışma biçimlerinden biriyle sürdürebilmektedir. "Köprü işler" genellikle kişilerin tam süreli çalışarak geçirdikleri dönem ile tam zamanlı emeklilik dönemi arasındaki süreçte yeni yaşam biçimlerine hazırlanma olanağı sağlamaktadır (Başterzi, 2006: 128-129). Bu durum çalışana tam süreli çalışmadan uzaklaşarak emekliliğe hazırlanmasını veya alışmasını da sağlamaktadır. Köprü istihdam ikinci kariyer olarak da tanımlanmaktadır (Stein, 2000). Köprü işlerle yapılan emekliliğe aşamalı geçiş, çalışanların boş zamanlarının miktarını artırarak yeni uğraşlar ve faaliyetler geliştirmelerine ve aşamalı olarak gelirlerinde meydana gelecek azalmayla yüzleşmelerine de olanak tanır (Başterzi, 2006: 129).

1.3.3.2. Tam Zamanlı Emeklilik

Emekliliği tanımlarken bireyin, çalışma yaşamından çekilmesi, kendisine daha önce sarf etmiş olduğu emeğin ödüllendirilmesi anlamını taşıyan sürekli bir gelir bağlanması ve onun "emekli" bir kişi olarak yaşamının geri kalan kısmını çalışmak sorunda kalmaksızın geçirmesinden söz edilmiştir. Emeklilik esasen çalışılmayan bir yaşam dönemidir. Bu nedenle aslında "tam zamanlı emeklilik" kavramı, "emeklilik" kavramının içeriğini oluşturur.

Yaşlılık nedeniyle istihdamdan çekilen kişinin aktif çalışma yaşamı sona ermiş, emeklilik yaşantısı başlamıştır. Yaşamının geri kalan kısmını çalışarak değil sosyal faaliyetler, hobiler, seyahat ve ev /bahçe işleri ile geçiren kişilerin emekliliği tam zamanlı olarak yaşadığı görülmektedir. Ekonomik bir faaliyet yerine, söz konusu yaşam alanlarına yönelen bireylerin emekliliğe "dinlenme" anlamını yüklediği düşünülebilir. Emekliliğe olumlu anlamlar yükleyenlerin tam zamanlı emeklilikle çalışma yaşamı dışında kalmayı tercih etmesi beklenen bir sonuçtur. Nitekim özgürlük duygusu ve kendini memnun edebilme fırsatı, daha çok boş zaman aktiviteleri ve hobilerle geçirilecek zaman, dinlenme, rahatlama ve yaşamdan zevk alma zamanı gibi emekliliğe yüklenen anlamlar tam zamanlı emeklilik ile elde edilebilecek doyumlardır (Markides ve Cooper, 1 1987).

GÜVEN ANITI



Mustafa ÖZGEN
E.1.Sınıf Emniyet Müdürü



169 YIL !!! ÇOK MU?

Tarihin yazının icadıyla başladığı yani topu topu M.Ö. 5000 yıl önce ve M.S. 2002 olmak üzere yalnızca 7002 yıllık tarihin bilindiği ondan önceki dönemin ise pre-historya (tarih öncesi) diye adlandırıldığını ama tarih yalnızca yazıya dökülmüş belgeye dayalı bir analogik yöntemle yazıldığından ondan öncesinin bu kapsamda incelenmediğini biliyoruz.

Geçmiş toplumların ve insan gruplarının yaşamlarını, iş-güç biçimlerini, gelenek ve göreneklerini,

örgütlenişlerini de tarih, sosyal antropoloji, sosyoloji, etnoloji-entoğrafya gibi bilim dallarından, tarih öncesi dönemleri ise arkeoloji bilimi yardımıyla öğreniyoruz.

Bize bilimin gösterdiği şekilde geçmiş öğrenip kavramanın da bilimsel bir ereği ve amacı var. Böylece, gelişme süreçlerini ve aşamalarını kesintisiz olarak öğrenmek suretiyle nereden nereye geldiğimizi, hangi doğruları ve yanlışları yaptığımızı, bunları neden yaptığımızı, daha nelerin yapılabileceğini ve yapılması gerektiğini karşılaştırma-mu-

kayese yoluyla öğrenmeye ve kestirmeye çalışıyoruz.

Bilim, insanların, temel ihtiyaçları olan biyolojik-fiziksel gereksinmelerini (yeme, içme, giyinme, barınma, eşleşme vb.) karşılamadan bir üst seviyedeki ihtiyaçlarını karşılamaya yönelmediklerini gösteriyor. Aç olan, barınacak yeri olmayan insan yiyecek arıyor, barınak arıyor ve bunu yaparken güvenliğini sağlamak için tedbir aramıyor.

İşte, insan ne zamanki bu temel ihtiyaçlarını karşılıyor o zaman canını ve elindekileri korumak için önlem arayışına gidiyor. Bundan şu sonuç çıkıyor; insanlar en biyolojik ve ilkel yaşamı aştıklarında güvenliklerini sağlama çabalarına girişiyorlar. Bir diğer deyişle, insan olmak güvenlik arayışıyla birlikte başlıyor. Öyleyse, bu güvenliğin sağlanmasına yönelik çalışmalar en küçük insan toplulukları için dahi en önemli gereksinim oluyor ve bu pre-historyada da apaçık şekilde gözleniyor. Sonuncu analizde, insan olmak ve insanca yaşamak, güvenin ve düzenliliğin, kargaşasızlığın olduğu bir toplumda mümkün.

Bu amaçla, insanlar ilkel silahlarla da olsa bireysel ve toplumsal olarak kendilerini savunuyorlar veya kendilerine yönelebilecek tehdidi ortadan

kaldırmak için saldırıp yok ediyorlar veya tehdit veya tehlikeyi etkisizleştiriyorlar.

Türk toplumu da, efsanelerden beslenen ama her efsane gibi önemli ölçüde gerçeği taşıyan bir geçmiş açıklamasıyla bugünlere gelirken gerisinde önemli belgeler, eserler ve anıtlar bırakarak gelmiştir. Bugün Moğolistan sınırları içerisinde yer alan ve Devletimizin katkılarıyla restorasyonu tamamlanmak üzere olan Orhun Kitabelerinde, kurulan törenin sürdürülmesi gerektiğine ve onsuz zamanlarda Türk Ulusunun bölünüp parçalandığından, yurtlarından sürülüp çıkarıldığından, düşmanlarının da Türklerin kemiklerinden tepeler yaptıklarından söz etmektedir. Bu anıtta, Bilge Kaan tarafından granit sütunlara yazılmış Türk Ulusuna öğütler ve bölümler halinde Oğuz Töresi yer almaktadır. İşte bu anıtsal yazılardan ve Türk illerinde çarşıtlık(casusluk) konusunu çok sistematik şekilde yürüten ve bunları günü gününe kayda döken Çin Hanedanlık kayıtlarından, Türklerin kamu düzen ve güvenliğine ne kadar önem verdiklerini ve devletin idari tasarruflarının cebir unsuru olan kolluk hizmetini ne büyük bir ciddiyet ve olgunlukla ele aldıklarını göstermektedir.

Oğuz töresinde, töreye aykırılık halinde verilen en büyük ceza suçlunun bir süre toplum dışına sürülmesidir. İdam cezası ancak yeniden toplum içine dönen ve aynı veya benzeri suçları işleyenlere verilmektedir. Suçları önlemek ve soruşturmak ise Kaan ve Beğlere bağlı onlarca atanan Karagullarca sağlanmaktadır. Çağatayca'da, gözlemek-gözetlemek anlamındaki "karamak" kökenli bu sözcük çeşitli ön ek ve son eklerle, lehçe, ağız ve aksan değişimiyle günümüze kadar gelmiştir. Devriye çıkarmaya "kol çıkarmak", bir yerde pusu veya gözetleme postası kurmaya "karakol kurmak", koruyucu hizmetlere de "kollamak" demek bunlardan sadece bir kaçıdır. Bugün Çin Halk Cumhuriyeti içerisinde yer alan Xingiang Uygur Zishiqu (Sincan Uygur Özerk Bölgesi ve bizim deyişimizle de Doğu Türkistan)bölgesinde yaşayan ve tarih sahnesinde kendi dilini kendi alfabesiyle yazmasıyla hatırlanan Uygur Türkleri, bu konularda önemli yazıtlar bırakmışlar ve bir kısmını da kolektif bilinci ve hafızayı temsil eden destanlar ve menkıbelerce anlata gelmişlerdir. Kendileriyle konuştuğumuz bir çok Uygurlunun Türk mitolojisini, töresini çok canlı tuttukları ve müslüman olma-

larına karşın Türk kimliğini her şeyin önünde gördüklerine tanık olmuşuzdur. Günümüz Türkiye Türkçesiyle anlaşabildiğimizi hayretle görmüşüzdür. Türkiye’den geldiğimiz ve Türk olduğumuzu söylediğimizde hep sırtımızı sıvazlayıp, “ özçerigimizdensiz ” demişlerdir. İşte böyle ve dünyanın Çin, Hint uluslarından sonra en büyük grubunu oluşturan bir Milletin tarihi, Devlet kurma ve bağımsız yaşama, kimseye başeğmeme geleneğinin en önemli temellerinden biri de yazıya dökülmüş meşru temelleri olan kurallarla ve kurumlarla yönetilmesidir. Türk Devletlerinde bu geleneği sürdürmenin en önemli aygıtının güçlü bir ordu oluşturmak olduğu açıktır. Bu nedenlerle de yüzyıllarca kamu düzen ve güvenliğinde sorunsuz yaşanmış ve ancak devletlerin zevalçöküş dönemlerinde sorunlar çıkmaya başlamıştır.

Türklerin Orta Asya’dan batıya göçüşleri ile Büyük Selçuklu İmparatorluğu ve Anadolu Selçuklu Devleti dönemlerinde de Ordu-Devlet geleneği çerçevesinde güvenlik yürütülmüş bu arada bir dönem de Timur Tüzesi diye adlandırılan ilk tüzükle işler yürütülmüştür.

Osmanlı’ya gelindiğinde ise, Türklerin topluca yer-

leşik düzene geçişlerine ve kalıcı eserlerin yaygınlaşmasına tanık olmaktadır. Sultan Süleyman’a kadar kendilerini Türk Hanı(Kağanı) olarak sıfatlandıran yönetim, bu tarihten sonra imparatorluk şartları çok uluslu bir toplumu yönetme gereği ve bir miktar da çok baskın bir kültüre ve devlet geleneğine sahip Pers(İran) etkisiyle, devlet örgütlenişinde yazılı ve genel bir yönergeyle yönetime yönelmiştir. Bu döneme adını veren Sultan Süleyman’ın çok sayıdaki “Kanunnameleri”, onun Kanuni Sultan Süleyman olarak anılmasına yetmiştir. İşte bu Kanunnamelerde, şeriat hükümlerine uymayan ve tamamen günün objektif şartlarının gerektirdiği akılcı-pozitivist ve yarara yönelik-pragmatik hükümler getirilmiştir. Koruma ve gözleme karşılığı olan Çağatayca “SÜ” sözcüğünden üretilen “SÜBAŞI”(Osmanlıca’da kalın sesle “SUBAŞI”) teşkilatı imparatorluk merkezinde başlarda çok önemli bir mevki iken, sonraları daha dar işler yapan alelade belediye zabıtası gibi görevler yürütmüştür.

Genel Kolluğun varlığı ise, ücretleri-geçimleri halk tarafından sağlanan mahalle bekçileri ve köy bekçileri dışında, 19. yüzyıla kadar görülmemiştir. Bugün Polis ve Jandarma’dan

ibaret olan genel kolluk faaliyetleri ise, o yerdeki askeri birlikler ve sipahilerce yürütülmüştür.

Ne zamanki 1789 Fransız İhtilali meydana gelmiş, işte o zamandan sonraki 19.yüzyılda başta Amerika olmak üzere diğer ülkelerdeki bağımsızlık ve hürriyet hareketleri yaygınlaşmaya başlamıştır. Bu süreç içerisinde Fransız, İngiliz, Hollanda, Almanya, İtalya sömürgeleri ve kolonileri bağımsızlaşmaya başlamışlardır. Bu emperyalist devletlerin yitirmeye başladıkları yerleri yeniden ele geçirmeye, genişletmeye ve imparatorluklarını yaşatmaya yönelik faaliyetleri nihayet 20. yüzyıldaki 1. ve 2. dünya savaşlarına kadar süregitmiştir. Osmanlı Devleti de Devlet Teşkilatı ve yurttaşların yaşam biçiminin modernleşmesi için Islahat ve Tanzimat hareketlerine girişmiş ve bir ölçüde de olsa yabancıların zorlamalarıyla yarı-askeri bir kuruluş olan Polis Teşkilatını 10.Nisan.1845 tarihinde çıkarılan “POLİS NİZAMI” adındaki bir irade-i seniye ile İstanbul’da İstanbul Polis Müdüriyet-i Umumisi oluşturmuştur. 1891 yılında Yıldız Polis Okulu kurulmuştur.1893 yılında itibaren diğer vilayetlerde de Polis Teşkilatları kurulmaya başlanmıştır. 1907

yılında meşrutiyet faaliyetleri çerçevesinde daha ayrıntılı bir “POLİS NİZAMNAMESİ” çıkarılmış ve 1909 yılında kaldırılan Zaptiye Nezareti yerine kurulan Dahiliye Nezaretine bağlı “Emniyet-i Umumiye Müdüriyeti” faaliyete geçmiştir.

Osmanlı Devleti de bu emperyalist saldırılar karşısında küçülmeye ve 1830 ve 1848 ihtilallerinin getirdiği bağımsızlıkçı, özgürlükçü ve milli devlet oluşumları karşısında gerilemeye başlamış ve hatta Almanya ile ittifak halindeki 1. Dünya savaşı yenilgisinde sonra imzaladığı Sevr Antlaşması ile bağımsız son anayurdunu da yitirme tehlikesiyle karşı karşıya kalmıştır.

Bu çökmüş devletin kalıntılarından ancak Türk Milletinin bağımsız yaşama azmi, devlet kurma ve yaşatma geleneği ve bağımsız yaşamaktansa ölümü seçen istenç ve direnci sonucu yepyeni ve sonsuza kadar yaşatmaya kararlı olduğumuz Türkiye Cumhuriyeti Devleti doğmuştur.

1932 yılında 2049 sayılı ilk “Polis Teşkilatı Kanunu”, 1934 yılında 2559 sayılı “Polis Vazife ve Selahiyet Kanunu” çıkarılmış ve 1937 tarihinde de 2049 sayılı yasayı yürürlükten kaldıran ve halen yürürlükte olan 3201 sayılı “Emniyet Teşkilatı Kanunu” yürürlüğe girmiştir.

Bugün 24 Mart 2014, sabah saatlerinde Ankara’da hemen herkesin bildiği Ankara Güven Park civarından geçerken yeniden parka girdim ve 1935 yılında biz Türk-

sayesinde restore edilen ve yine kendi haline bırakılan o görkemli “GÜVEN ANITINI” bir kez daha içim burkularak inceledim; 6 metre yüksekliğinde 14 metre eninde. Anıtın her yönünde yalnızca çıplak

TANIM: Anıt iki cepheli olarak tasarlanmıştır. Yüksek kabartmalar ve bu kabartmaları taşıyan dikey ve yatay bloklardan oluşmaktadır. Yukarıya doğru daralan üç kademeli frizin üzerinde yükselen blok, Anıtın konstrüksiyonunu oluşturur. Anıtın konstrüksiyonu ve çevre düzenlemesi Holzmeister tarafından yapılmıştır. Frizler ve blok üzerinde rölyefler yer alır. Yenişehir tarafına bakan yüz ön cephe olup bu yüzde; orta blokta oldukça yüksek kabartma, 6 m. boyunda iki bronz figür, en alt frizin sağında ve solunda, 2m. yükseklik ve 7 şer m. uzunluktaki kabartmalarda polis ve jandarmanın halkın güvenliği yolundaki çabaları betimlenmiştir. Yine bu frizin ortasında Atatürk’ün bir sözü yer alır. Arka yüzde, orta blokta oldukça yüksek kabartma ortada Atatürk olmak üzere beş figür, en alt frizin sağında zanaatkarlar, bilim ve sanatla uğraşanlar, solunda tarım yapanlar betimlenmiştir. Orta bloğun iz düşümünde, önde ve arkada birer havuz bulunmaktadır. Havuzların yakın çevresinde oturma sıraları yer alır.

Ön cephede yer alan bronz figürler Avusturya’da, Viyana Erdberg Dökümhanesi’nde dökülmüştür (Aslanapa 1993: 64). Bu figürler sanatçının ölümünden sonra, 1934 yılında, Şükrü Kaya Başkanlığında bir heyete, Viyana’da yapılan bir törenle teslim edilmiştir. Hanak’ın müziğe duyduğu ilgi dolayısıyla bu figürleri birer müzisyen olarak tasarladığı özyaşam öyküsünü konu alan yayın kaynak gösterilerek söylenmektedir (Elibal 1973a: 219 dn.277). Hanak her ne duygu ve düşünceyle yapmış olursa olsun bu sembolik figürler 1930’ların Türkiye’sinde ancak, Yeni ve Eski yönetim olarak yorumlanabilir. Anıtın bu kısmı 27 Haziran 1934’de yerine monte edilmişti. Aynı yıl Atatürk, Güven Anıtını, yapımı sırasında ziyaret etmiştir (Anonim 1934e:25). Ardından Vilayetler Evi ile birlikte Anıtın ön cephesinin açılışı yapılmıştır (Anonim 1934r:58). Anıtın taş kısımları Franz Wirth, Tribere ve Hanak’ın diğer öğrencileri ile Türk taş ustaları tarafından tamamlanmıştır (Aslanapa 1993:40). Arka yüzün orta bloğunda yer alacak kabartmalar için Holzmeister J.Thorak’ı çağırmıştır (Anonim 1935m:5). Thorak bazı değişikliklerle bu kısmın kabartmalarını uygulamıştır.



lerin unutulmaz Atası Gazi Mustafa Kemal’in de açılışını bizzat yaptığı ve Ankara’nın en görkemli 5 anıtından (Anıtkabir, Eski T.B.M.M.leri, Ulus Atatürk ve Milli Kurtuluş Anıtı, Güven Anıtı) biri olan ve basında yer alan birkaç yazı

ve açık gerçeği elinde tutan ve sergileyen heykeller ve anıt kaidesini tümüyle çerçeveleyen Polis ve Jandarma kabartmaları. Orada hastaları ve yaralıları taşıyan, düşkünlere üzerini örten, çocukları kucağındaki şehit analarını ve

eşlerini kollayan, tarlasındaki köylüye şefkatle yardım eden ve betimlerken içim burkulan ya da tasvirde zorlandığım ruh haletlerini gösteren çok sayıda rölyef. Anıtın Kızılay'a bakan yönündeki kaidesinde bronzdan şu kitabe yer alıyor:

GÜVEN ANITI

Kemal Atatürk

T. Cumhurreisi

İsmet İnönü

Başbakan

Şükrü Kaya

İç İşleri Bakanı

Nevzat Tandoğan

Ankara İlбайı ve Uray Başkan*

(*Vali ve Belediye Başkanı) iken,

Türk Milletinin Jandarma ve Polisine sevgi ve hoşnutluğunu göstermek için vilayetlerin yardımıyla yapılmıştır.

Heykelin tam ayağının dibinde bu anıtın neyi simgelediğini bilmeden yatan veya bira içen serseri takımı. Oranın 50 metre mesafesinde araçta veya noktada bekleyen ama bir kere olsun bu anıta şöyle inceleme amaçlı bakmayan Polisler. Önündeki havuz pislik ve mezbelelik halinde. Zaten bu parkın halk arasındaki

bir adı da Ankara'daki yüz kırtarıcılıkların simgesi. Bu anıtı diken yalnızca merkezi idare değil aynı zamanda belediye-miz. Öyleyse, yöreden sorumlu Belediye Başkanımızı Polis Günümüzde bir grubumuz ziyaret etse buranın bakımının düzenli şekilde yapılmasını rica etse. Diğer yandan bu parkın güvenliği için parkta düzenli 2 çift devriye bulundurulsa. Jandarma Genel Komutanlığı ile birlikte anıtın düzenli restorasyon ve bakımı yapılsa. Her 10.Nisan'da burada da bir tören düzenlense. Son olarak da, TBMM, Cumhurbaşkanlığı ve Başbakanlık, İçişleri Bakanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, İl Emniyet Müdürlükleri gibi yerlerde, ve Güven Anıtı gibi yerlerin önünde nöbet tutacak ayrı bir tören elbise ve donatımı olan Polis görevlendirsek, eski TBMM'leri içerisinde yer alan fotoğraflarda gördüğümüz başında "Özel Tolgalı" Polisler.

Bir diğer dileğimiz de, Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde bir "POLİS TARİHİ" Şubesi kurulsun ve en az yılda dört kez bir Polis Tarihi Dergisi çıkarılsın ve birkaç yılda bir yenilenen ve basılan bir "POLİS TARİHİ" olsa ve bütün Polis Eğitim Kurumlarımızda ders

olarak okutulsa. Koca bir Polis Tarihini şematize ederek anlatmak ne mümkün.

Şu Koca milletin tarihinde, yeniçeri gibi olmadığımız ve esamimimizin okunmasının gerektiğinin vurgulanması için çok mu şey istedik.

Anıtta yazıldığı gibi, "Türk Milletinin Sevgi ve Hoşnutluğu"nu sağlamaya layıksak ki, olduğumuza eminiz, lütfen pek az para harcayarak bir büyük işi de Millete layık olarak yapalım.

10 Nisan 2014. Tüm Türk Ulusuna kutlu olsun.

Kaynakça:

DÜNDAR, A. *Nihat, Osmanlı Yönetiminde 78, Cumhuriyet Döneminde 70 Yılı Geride Bırakan bir Teşkilat...* "Polis Teşkilatı", *Türk İdare Dergisi*, Yıl:65, Sayı:401, Aralık-1993.

KIRATLI, Metin, *Koruyucu İdari Hizmetler*, TODAİE Yayın No:135, Ankara 1973.

ALYOT, Halim, *Türkiye'de Zabit*, Ankara, 1947.

TONGUR, Hikmet, *Türkiye'de Genel Kolluk*, Ankara, 1946.

ÖZGEN, Mustafa, *Özel Arşiv ve Yüksek Lisans Çalışma Notları*.

SİBER GÜVENLİK GERÇEĞİ



Osman ÖZTÜRK
(E) 1. Sınıf Emniyet Müdürü

Her geçen gün değişen ve gelişen dünyamızda bilgi ve iletişim teknolojileri hayatımızın bir parçası haline geldi. İnternet kullanımının ve teknolojik gelişmelerin akıl almaz bir hızla ilerlediği günümüzde her an kişisel bilgisayarlarda ve kurumlarda yer alan kişisel bilgilere, banka hesaplarına ve yaşanan ülke için hayati öneme sahip olan kritik altyapılara karşı ciddi saldırı ve tehditler gündeme gelmektedir.

İnternet ortamında, olayların saniyelerle ifade edebilecek zaman dilimlerinde meydana geldiği göz önünde bulundurulursa, etkin ve güçlü savunma sistemlerinin inşa edilmesi, bu alanda farkındalık ve bilinç oluşturulmasının önemi ortaya çıkmaktadır.

Bilişim teknolojilerinin geldiği noktada fiziki sınır ve kuralların ötesinde bir boyutun ortaya çıktığı görülmektedir. “Siber Uzay” olarak ifade edilen bu olgu sanallıktan sıyrılarak yadsınamaz bir gerçekliğe dönüşmüştür.

Siber uzay fırsatların yanında risklerini de birlikte getirmektedir. Siber saldırı, siber suç, siber terörizm ve siber savaşlar, siber uzayın her parçasında ve seviyesinde etkisini artıran bir şekilde hissettirmektedir. Siber güvenlik, gündemimize yeni giren bir kavram olsa da siber dünyanın en önemli sorunu güvenlik olmuştur. Teknolojinin ve bu teknolojilere erişilebilirliğin artmasına paralel olarak bilişim sistemlerine yönelik suçlar da artmaktadır. Siber güvenlik sınırları tanımlanamayacak kadar geniş ve bir o kadar da karmaşık bir ortama dönüşmüştür. Siber dünyada sıklıkla karşılaşılan tehditler, saldırı yöntemleri ve savunma mekanizmaları bu alanda yüzleşilen riskleri açık ve seçik olarak ortaya koymaktadır.

Artık siber savaş, siber suç, siber terörizm, siber istihbarat ve casusluk kavramları gündeme geliyor.

Siber savaş bilişim teknolojilerinin oluşturduğu bir kavram. Geleneksel savaşlardan farklı olsa da yine de yı-

kıcı ve ölümcül zararlar verebiliyor. Siber uzayı ve içindeki varlıkları korumak için yapılan operasyonları içeriyor.

Siber ataklar sırasında karşı tarafı etkisiz bırakmak, zarar vermek ya da veri çalmak için kullanılan siber ortam araçlarına siber silahlar deniyor.

Çok uzaklardan, hiç görünmeden ve fark ettirmeden ülkeler milyarlarca zarara uğruyor. Siber savaşların en korkutucu silahları süper bilgisayar virüsleri. Bu akıllı virüsler girdikleri sistemleri ele geçirerek etkisiz kılıyor ve kötü amaçlara hizmet ediyorlar.

Siber dünyanın sınırlarını öğrenmek için bulut ötesine bilişimsel bir yolculuk yapmak gerekiyor.

Siber güvenlik, 21.yüzyılda ulusal güvenliğin en yeni sorunudur. Siber savaş uluslararası ilişkilerde bilgisayar ve iletişim teknolojisini saldırı ve savunma amaçlı olarak kullanılmaktadır.

Günümüzde ülkelere yönelik saldırılar siber uzayda yapılıyor ve bu saldırılar devletlerin karşılamayacağı finansal ve fiziksel birçok sonuçlar doğurmaktadır.

Ülkemizde siber suçlara ilişkin sağlıklı veriler olmasa da (Kaçakçılık ve Organize Suçlarla Mücadele Raporuna göre) en fazla işlenen suçlar;

	Olay Sayısı	Şüpheli Sayısı
Banka ve kredi kartı dolandırıcılığı	1.819	1.503
İnteraktif Bankacılık Dolandırıcılığı	148	348
Bilişim Sistemlerine Karşı İşlenen Suçlar	1.791	1.898
İnternet Aracılığıyla Nitelikli Dolandırıcılık	112	285
Diğer	31	123
Toplam	3.901	4.157

olarak karşımıza çıkmaktadır.

Ülkemizdeki zararlı yazılım bulaşma oranları dünya ortalamasının yaklaşık 3,8 katı daha fazladır.

OECD verilerine göre virüs bulaşan internet kullanıcılarının sayısı açısından Türkiye, istatistiği verilen 26 ülke içinde yedinci sırada bulunmaktadır. Diğer ülkelerin çoğunluğunda virüs bulaşma oranları azalırken, ülkemizde ciddi oranda bir artış olduğu görülmektedir.

Kleiner, Nicholas ve Sullivan'ın (2013) Microsoft'un zararlı yazılım temizleme araçları vasıtasıyla toplanan veri üzerinde yaptıkları analizlerde Türkiye, virüs bulaşma oranı açısından ağırlıklı olarak Ortadoğu ülkelerinin bulunduğu kötü performanslı ülkeler grubunda yer almaktadır. Zararlı yazılımların yanında ülkemiz siber saldırılara kaynaklık etme bakımından da üst sıralarda yer almaya başlamıştır. Akamai güvenlik şirketinin istatistiklerine göre Türkiye 2012 yılının üçüncü

çeyreğinde siber saldırılara en çok kaynaklık eden ülkeler listesinde %4,7 ile üçüncü sırayı almıştır. Listenin başında %41 gibi yüksek bir oranla Çin gelmekte ve ikinci sırayı %10 ile ABD almaktadır. Tablo 2'de görüldüğü üzere Türkiye'yi Rusya, Tayvan ve Brezilya takip etmektedir. Akamai şirketinin önceki yıllara ait raporlarına bakıldığında Türkiye'nin 2009-2012 yılları arasında bu alanda yükselişte olduğu görülmektedir.

Acaba siber güvenlik nedir?

Siber güvenlik, kurum, kuruluş ve kullanıcıların varlıklarına ait güvenlik özelliklerinin siber ortamdaki güvenlik risklerine karşı koyabilecek şekilde oluşturulmasını amaçlıyor. Siber dünyadaki hayatımızın güvenliği yani erişilebilirliği, bütünlüğü ve gizliliğidir. Alt yapısı bilişim sistemleri olan bu kavramsal dünya gerçek hayatımızın bir izdüşümü gibidir.

Bilgi toplumu olma yolunda çaba sarf eden Türkiye,

gerekli altyapıyı kurarak ve önlemleri alarak siber uzayın güvenliğini, kritik altyapıların dayanıklılığını ve koruma sürekliliğini sağlamalıdır. Siber saldırılara karşı yasal bir çerçeve ve kamu bilinci oluşturularak bireylerin, şirketlerin ve kamu kurumlarının kullandıkları sistemlerin güvenliği sağlanmalıdır.

Yakın gelecekte çıkabilecek savaşlarda ilk mermi internette atılacaktır. Bu nedenle toplumsal ve ekonomik düzeyin korunması önem kazanıyor. Olası bir siber savaşta etkin savunma yapılabilmesi için siber güvenlik konusunun iyi kavranabilmesi ve değerlendirilmesi gerekmektedir.

Ülke olarak bilişim altyapılarına ve internete olan bağımlılığımızın arttığı ve buna bağlı olarak siber alanda taşıdığımız risklerimizin de giderek büyüdüğü bu dönemde; Bahçeşehir Üniversitesi, CSG-City Security Group ve ABD'den The City University of New York, John Jay College of Criminal Justice iş birliği ile 16 Nisan 2014 tarihinde Bahçeşehir Üniversitesi'nde "Siber Güvenlik Konferansı" düzenlenecek olmasını Türkiye için kazanım olarak görüyorum.

Siber Güvenliğin her alanda incelenip masaya yatırılacağı, ABD'den John Jay College of Criminal Justice,

Türkiye'den Bahçeşehir Üniversitesi, CSG-City Security Group, Bilgi Teknolojileri Kurumu, ASELSAN, ISSA, TÜBİTAK ve İnternet Geliştirme Kurulu'ndan en üst düzeyde katılım ve konuşmacıların sunum yapacağı, adli bilişim uzmanlarının ve hukukçuların da kendi açısından siber güvenliği ele alacağı, siber güvenlik, siber savunma ve gelecekte ortaya çıkması olası tehditlere karşı önlemlerin konuşulacağı "Siber Güvenlik Konferansı" ulusal ve uluslararası düzeyde bildirilerin paylaşılacağı bir konferans olarak Siber Güvenlik alanında farkındalık yaratacaktır.

VEFAT EDEN ÜYEMİZ



Kamil ACUN
E. Vali

İzmir Şube Üyemiz E.Vali Kamil ACUN 14 Mart 2014 Cuma Günü İzmir ilinde vefat etmiştir. Merhumun cenazesi 16 Mart 2014 Pazar günü Karşıyaka Bostanlı Beşikçioğlu camiiinde öğle namazını müteakip kılınan cenaze namazından sonra Kuşadası mezarlığında defnedilmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

POLİS KOLEJİ KAPATILIRKEN



Erol ÖZDEMİR
Polis Başmüfettişi

Polis teşkilatı, Türk bürokrasisi içerisinde “Genel Müdürlük” statüsüyle görev yapan bir kurumdur. Üç yüz bine varan personel ile görev yapmaktadır. Ne var ki en üst görevlisini kendi içinden çıkaramamaktadır. Bunun nedeni ise bu önemli teşkilat, kendisini yönetebilecek bilgiye ve beceriye sahip “tepe yönetici” yetiştirmede yetersiz görülmektedir.

Bu sıkıntı polis akademisi yönetiminde de yaşanmaktadır. Akademinin tepe yöneticisi de teşkilatın dışındakilere devredilmiştir. Oysa polis koleji ve polis akademisi, Büyük Atatürk’ün direktifleriyle bilgili ve disiplinli polis yetiştirilmesi için açılmıştı. Demek ki bilgili ve disiplinli bir üst yönetici bile yetiştirememiştir.

Bu eksikliği İstanbul il emniyet müdürlüğünde de gördük. Üç yüz binlik teşkilat içinden liyakat sahibi bir “emniyet müdürü” bulunamaması ilginç bir durumdur.

Ve de son olarak polis kolejine öğrenci alınmadığına tanık olduk. Bir yanda tepe yönetici çıkaramama sendromu yaşanırken diğer tarafta eğitimin kaynağı kurutulmaktadır.

Oysa polis kolejine alınanlar, bu teşkilatın yıldızlarıdır. En yeni ve en çağdaş bilgilerle donatılarak ışıklarını her geçen gün parlatmaya devam ederler.

Polis kolejinden sonra güvenlik bilimleri fakültesinde ve enstitüsünde daha parlak ışıklarla birer “ay parçası” olurlar.

Mezuniyet sonrasında komiserlik, amirlik, müdürlük derken omuza takılan her yeni yıldız, beyni daha da aydınlatan projektör olur.

Bir bakarsınız, sabah güneşi parlaklığıyla bütün ülkeye dağılırlar ve içinden geldiği halkı aydınlatmaya başlarlar. Onlara “güven kaynağı” olurlar.

İçlerinden birinin ışığı ise en göz alıcı düzeydedir. Geçmişteki meşakatli yıllar törpüleyip parlatmıştır onu. Öğle güneşi aydınlığına ulaşmıştır ve tepe yönetici olur.

Sonra o güneş, akşamın kızılığında çok uzakları aydınlatmaya devam eder.

Ufkun ötesini de görebilelim diye...

...

Zira dışarıdaki karanlık arenada insanın, diğer insana zarar verdiği çılgınca bir koşuşturmacaya ve amansız bir mücadele devam etmektedir. Bunun için karanlıkları aydınlatan ışığa daha çok ihtiyacımız olacaktır. Bu yönüyle polis koleji bu teşkilatın ilk ışığıdır ve her bir kolejli,

bu teşkilatın parlayan yıldızıdır. Yıldızlarımız sönerse yolumuzu bulamayız, yönümüzü tayin edemeyiz.

Polis akademisi başkanı olsun, İstanbul emniyet müdürü ve diğer müdürlerimiz olsun, hepsi ışığı artarak büyüyen ay

gibidir. Ay olmazsa hesap, kitap, plan ve program yapılamaz.

Emniyet genel müdürü ise teşkilatın güneşidir. En büyük ışık kaynağıdır.

Hepsi aynı yörüngede ve bir düzen içinde hareket ederler. Bu uyumu bozmamak gerekir.

TEMÜD-DER GENEL MERKEZ YEMEKLİ GECE DÜZENLEDİ

Türkiye Emekli Emniyet Müdürleri Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği Genel Merkez Yönetimince organize edilen ve tüm üyelerimizin davetli olduğu müzikli akşam yemeği; 19 Mart 2014 günü akşamı, Ankara Binicilik İhtisas Kulübü Beştepe tesislerinde yapıldı. Değerli üyelerimizin onurlandırdığı yemekli eğlence programı; sevgi ve özlem dolu bir ortamda yapılan sohbetler sonrasında, tekrarı yapılması temennileri ile son buldu.



MESLEĞİNİ SEVEREK YAPAN TRAFİK POLİSİ...



Elveda TANIK
2. Sınıf Emniyet Müdürü
Hukuk Müşaviri

Yaşadığımız dünya da; Eğitim, sağlık, iş, ekonomik, kişisel ve Psikolojik gibi birçok sorunla karşılaşırız... Bu sorunlarla başa çıkmak için harcadığımız çaba da, hayatımızı olumsuz bir şekilde etkilemektedir... En çok da iş hayatında ki sorunlar insanı yorar...

Bir insanın yaşamını sürdürebilmesi için, bir işinin olması ve yaptığı bu işin karşılığında da geçimini sağlayacak bir ücreti kazanması gerekir. Kişinin para kazanmak için aldığı eğitimler sonucunda yapmış olduğu iş, onun mesleğidir...

İnsanların bir kısmı sevdiği mesleği seçerken, bazıları da sevmediği mesleği seçmek zorunda kalabiliyor... Meslek seçiminin birçok nedeni vardır. En önemli nedenlerinden biriside mesleğin gerektirdiği eğitimin alınmasıdır.... Yani bazı meslekler için mutlaka diploma gereklidir...

İnsanın sevmediği bir mesleği yapmak zorunda kalması ne kadar zor bir şeydir... Mesleğini sevmeden yapan kişilerin mesleğinde çok da başarılı olduğu söylenemez. Çünkü sevmediği mesleği yapmak zorunda kalan kişilerin, çalışmaya karşı isteksiz, verimsiz, yaptığı işle ilgili yeniliklere direnen, işe zamanında gelip gitmeyen, gergin, sürekli iş değiştirme çabası içinde oldukları görülür. Bu durumu iş arkadaşlarına, ailesine ve çevresindeki her kese yansıtarlar... Başarısız ve mutsuzdurlar.

Bunun yanında sevdiği mesleği yapanlar ise her zaman başarılıdır ve mutludur. İşini severek ve isteyerek yaptığından işiyle ilgili yeniliklere açıktır, işe severek gider gelir, iş arkadaşlarıyla, ailesiyle ve çevresiyle uyumludur... Kariyerinde ilerleme elde eder. Sürekli çaba içerisinde. Bu çabasından dolayı işvereni de, ondan memnundur.



Bazı meslekler vardır ki; sevilmeden asla yapılmaz. Bunlardan biriside polislik mesleğidir. Gerçekten zor bir meslektir. Her meslekte olduğu gibi polislik mesleğini de severek yapanlar hem kendilerini hem de çevresinde kilerini mutlu ederler. Bir örnek vermek gerekirse...

Mesela; yaklaşık 12 yıldır gözlemlediğim Ankara da Milli Müdafaa Vekâletler Cadde Kavşağında görev yapan Trafik Polisi gibi. Bu kadar uzun zamandır o kavşakta görev yapan Trafik Polisini birkaç gün önce bir tanıdığım ile konuşurken gördüm ve isminin İsmail Bayram ULUSAN olduğunu yıllar sonra tanıdığım kişiye sorarak öğrendim. O trafik Polisi, benimde aynı meslekte olduğumu bilmeden hemen hemen her gün geçmem gereken o kavşakta her kese verdiği selamı gülerek bana da vermesine rağmen ismini bilmiyordum...

Çok severek ve isteyerek seçtiğim mesleğimi onun

kadar iyi yaptığımı söyleyemem... O trafik polisini ilk gördüğüm günden bugüne kadar elinde telsizi, koltuk altında ajandası, sırtında pırıl pırıl temiz üniformasıyla sabırlı bir şekilde trafiğin düzenini ve yayaların güvenli bir şekilde geçmesini sağlamaktadır. Akşam kararlığında bile nereden çıkacağını kestiremezsin tam kavşaktan geçeyim derken onu karşında görürsün ve güvenli bir şekilde geçmenizi sağlar... O, oradaysa mutlaka trafik düzenlidir, sorun yoktur, korno sesleri yoktur. O olmadığı zaman o kavşaktaki kargaşa hemen göze çarpar... Arabaların korna sesinden o gün onun görevli olmadığını hemen anlaşırlar...

Evet, yıllara meydan okuyamıyor insan. Yıllar geçtikçe o Trafik polisinin hareketlerinde biraz yavaşlama oldu, kilo aldı, saçlarına aklar düştü ama o görev yapış şekli hiç mi hiç değişmedi. Aksine tecrübesi artıkça daha bir sabırlı daha bir güler yüzlü oldu...

Kolay mı yıllardır yoğun olan bir kavşakta görev yapmak. Beden dilinden onun mesleğini ne kadar çok sevdiği hemen anlaşılıyor.

Aynı meslekte olmamıza rağmen, benim kim olduğumu bilmeden onun görev yapış şeklini o kavşaktan geçtiğim sıralarda hayranlıkla gözlemledim... Karda kışta, soğukta, yağmurda, fırtınada görevini layıkıyla yapan bu trafik polisini takdir etmemek mümkün değil... Evet, bunu ancak mesleğini seven birisi yapar. Eğer ki o görevini sevmeyerek yapmış olsaydı bu kadar zor bir göreve gelmek istemezdi, kavşakta trafik problemleri yaşanır, yayalarla, sürücülerle sorunlar olurdu. Yüzündeki o tebessüm hiç olmazdı. Bu kadar uzun süre de aynı yerde görev yapmazdı...

Sonuç olarak; meslek seçimi çok önemlidir. Bir kimse mesleğini seçerken, hiçbir etki altında kalmadan en iyi yapabileceği ve beklentilerini en iyi karşılayacağı mesleği seçebilmelidir. İş ve özel hayatındaki başarısı ve mutluluğu buna bağlıdır. Doğru ve isabetli mesleği seçmesi kişinin hayatının kalitesini ve mutluluğunu etkiler. Verdiği hizmetten faydalananlarda ondan memnun olurlar... Dolayısıyla kişinin severek ya da sevmeyerek yaptığı işinden dolayı, işveren, ailesi, iş arkadaşları, hizmetten faydalananlar gibi birçok kişi etkilenir...



SUÇ VE SUÇLULARLA MÜCADELEDE TOPLUM DESTEKLİ POLİSLİK VE TOPLUMSAL EMPATİ BİLİNCİ

İnsanlığın varoluşu ile birlikte barınma ve korunarak kendini güvende hissetme ihtiyacının bir sonucu olarak ortaya çıkan güvenlik olgusunu sağlamanın en önemli araçlarından biri de kolluk yapılanmasıdır. İlkel insandan günümüze dek dünyadaki teknolojik gelişmeler ve beraberindeki değişimlere bağlı olarak; toplum yapısında meydana gelen ekonomik, kültürel, sosyal yönleri ile birçok sorun ve sonuçlar doğurmaktadır. Her toplum, kendi toplumsal yapı ve kültürüne uygun yapılanmaları ile güvenlik anlayışlarını çağın beklentileri doğrultusunda geliştirerek, polislik anlayış ve uygulamalarında değiştirme yoluna gitmektedir. Güvenlik hizmetleri; toplumsal yapıdan doğrudan etkilene-

rek uygulama görevi yüklenen kolluk faaliyetlerine yön veren toplumsal ihtiyaçlar ve beklentilerdir.

Bu kapsamda içinde bulunduğumuz zamanın beklentilerine paralel olarak çağdaş polislik anlayışı gündeme gelmiştir. Çağdaş Polislik Anlayışı genel olarak; kendisinin de mensubu bulunduğu halk ile Polis Teşkilatı arasındaki var olan ilişkiyi pekiştirerek güçlendiren, suç oluşmadan evvel hareket ederek önleyici hizmet görevi üstlenen anlayıştır. Suç ve suçlularla mücadelenin geleceksel polislik hizmetleri anlayışının aksine çok yönlü ve bütüncül bir şekilde yürütülmesi anlayışıdır. Esası halkın beklentilerine cevap ve yön verebilecek şekilde şekillenen bir

yaklaşımdır. Günümüzde kanıksanamaz bir gerçek şudur ki, temelinde halkın desteği olmadan yapılacak olan hiç bir işte, hiç bir kurum ve kuruluşun başarılı olması beklenebilir. Çağdaş ve demokratik yaşamın gereklerine uygun olarak Türk toplumu da gelişerek değişmekte olup; aynı toplum içerisinde suçların niteliğinin, suçlu profillerinin ve suç işleme yöntemlerinin değişmesi ile doğru orantılı olarak Türk Polis Teşkilâtı da değişim ve gelişmeler doğrultusunda kendisini sürekli yenilemekte ve geliştirmektedir. Polisin, varlığının gayesi olan toplumdan bağımsız ve toplumsal taleplerden uzak bir anlayışla başarılı hizmet sunumu yürütmesi beklenemez.

Suçu önlemek; suçu soruşturmak ve sonuçlandırmaktan daha ekonomik bir o kadar da zaman tasarrufu sağlayan önemli bir yaklaşımdır. Suçun olmayışı önleyici güvenlik hizmetleri anlamında bir başarı ölçütü olarak algılanmalıdır. Çünkü bir yerde ne kadar çok suç işlenmiş ve polis bunu aydınlatarak suç şüphelisi ve faillerini yakalayıp adalete teslim etmişse elbette başarılıdır ancak aksi bir görüşte o kadar suçun meydana gelmesi de suçu önleyici polislik hizmetlerindeki yetersizlikten meydana geldiğidir. Son dönemlerde; Ulusal Medyada genişçe yer bulan güncel bir suç türü olan iletişim yolu ile iletişim araçları kullanılarak

yapılan dolandırıcılık olayları bu görüşü destekler nitelikte çarpıcı bir örnektir. Teknolojinin insanoğlunun hizmetine sunduğu günlük hayatımızın vazgeçilmezleri arasında yer alan cep telefonları; kendilerini “Kamu Görevlisi, Hakim, Savcı, Asker, Polis vb.” devlet görevlisi unvanlarını kullanarak tanıtan kötü niyetli kişiler tarafından aranmakta veya mesaj atmak suretiyle çeşitli konularda suç isnat ederek suç korkusu oluşturup vatandaşlarımızın iyi niyetini suiistimal ederek kendilerine maddi kazanç sağladıklarını ne yazık ki tanık olmaktayız. Yine iletişim araçları üzerinden çeşitli tanınmış marka ve firmaların isimleri kullanılarak “Hediye-İkramiye” kazandınız gibi yöntemleri kullanarak vatandaşlarımızın Bankalar ve Bankamatikler üzerinden para havaleleri yaptırarak yâda elden bir yerlere bıraktırarak mağdur edildikleri ulusal medyada genişçe yer bulmaktadır. Suçun oluşması ile başlayan adli süreç hayli uzun bir zaman dilimini kapsamakta çoğu zaman mağduriyeti giderici müspet bir sonuç elde edilemeden yaşanan maddi ve manevi kayıpların telafisi mümkün olmayabilmektedir. Bu durumun olumsuz yansıması olarak ilgili kurum ve kuruluşlara duyulan güven duygusunu zedelemektedir. Ulusal yazılı basında yer alwan bir haberle konuyu somut bir örnekle desteklemek sorunun ciddiyetinin anlaşılabilirliği açısından önem

arz etmektedir. Ulusal ölçekte yayın yapan bir gazetenin 12 Nisan 2013 tarihli baskısında yer alan “Dolandırıcıya verilen ceza yaşlı kadını ikinci kez yıktı” başlıklı haberde; 2011 yılında yaşanan olayda; Telefonda kendini polis olarak tanıtan bir şahsın suç korkusu yöntemini kullanarak, bir vatandaşımızın 20 Bin Türk Lirasını Banka Havalesi yoluyla dolandırdığını, şikâyet sonrası şüphelinin yakalandığı, 2012 yılında açılan davanın 2013 yılında karara bağlandığı belirtilmektedir. Karar da sanık şahsın iyi hali ve geçmişte benzer suç kaydının olmaması gibi nedenlerle 1 yıl 8 ay hapis cezası verildiği ve bunun 1.660 Türk Lirası Para Cezasına çevrildiği ve 10 eşit taksitte ödemesi yönünde karar çıktığı belirtilmektedir. Ayrıca haber içeriğinde mağdurun avukatı tarafından yapılan açıklamada “*davanın ceza mahkemesinde görüldüğünü mahkemenin paranın mağdura iadesine değil, suçun işlenmiş olup olmadığının karar verdiğini kararı temyiz edeceklerini, sanık hakkında ayrıca maddi ve manevi tazminat davası açacaklarını*” belirtmektedir(Altunay, 2013:3). Görüldüğü üzere 2011 yılında meydana gelen bir suç 2013 yılında karara bağlanmakta ve maddi kaybın giderilmesi yönünde tatmin edici bir sonucun alınamamasından dolayı temyiz yoluna gidilmekte ve bu süreç daha da uzamaktadır.



Bahse konu Toplum Destekli Polislik Uygulamalarını örnek olayımız üzerinden açıklamaya çalışalım. Suç oluşmadan evvel harekete geçen yerel odaklı önleyici polislik yaklaşımında vatandaşlarımıza yerinde ziyaretler düzenlenerek iş yerlerinde, umuma açık alanlarda yüz yüze bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir. Teknolojik imkânlardan yararlanılarak GSM Operatörleri üzerinden, toplu taşıma araçları içerisinde bulunan LED Ekranlardan uyarı mesajları gönderilmektedir. Banka müşterisi vatandaşlarımıza banka gişe görevlileri ve banka güvenlik görevlileri ile müşterek bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir. Banka ve bankamatikler çev-

relerine uyarı ve bilgilendirme afişleri yapııştırılmaktadır. Vatandaşlarımıza elden birebir dağıtımı gerçekleştirilen bilgilendirme broşürleri ile işlenen suç yöntemleri hakkında bilgilendirmeler yapılmaktadır. Yapılan tüm bu çalışmalarda **"hiçbir kamu görevlisinin vermiş olduğu kamu görevi ve hizmet bedeli olarak iletişim araçları vb. yöntemlerle sizlerden para veya herhangi bir bedel talep edemez"** bilinci oluşturularak vatandaşlarımızın tedbirli olması sağlanmakta, olası suç/suç mağduriyetlerini daha oluşmadan önleyerek bilinçli toplum hedefine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Polis; toplumda güven ve huzur ortamına sağlamaya

yönelik olarak, kendisine bilgi akışı mekanizmalarını sağlama, iletişim kanallarını açma suçla mücadele ve önleme görevinde toplum potansiyelini kendi gücüne katarak etkin bir görev anlayışı yürütmelidir. Polisin her yerde olması mümkün olamayacağına göre her yerde gözü kulağı olabilecek bir toplumsal katkıya ihtiyacı bulunmaktadır. Bu anlamda önem arz eden konu vatandaşın kendisine sunulacak güvenlik hizmetlerinin doğrudan tespiti, yönlendirme ve uygulama sürecine katılmasıdır. Bu katılım çağdaş polislik yaklaşımında; suçlar oluşmadan evvel vatandaşlarımızın güvenlik temel ve temalı çeşitli sosyal sorumluluk proje, bağlantılı faaliyetleri ile yerinde uygulamalı olarak önleyici, koruyucu bilgilendirme faaliyetleri sonrası halkın önleyici güvenlik hizmetlerinde alacakları basit tedbirler ile katılımının sağlanmasıdır. Yani Toplumun Güvenlik hizmetlerine aktif katılımının sağlanması, özellikle mala karşı işlenen suçlarda olası mağduriyetlerin en alt seviyelere indirgenmesi ile bilinçli bir toplum hedeflenmektedir. İşte bu beklentilere karşılayacak Çağdaş Polislik Yaklaşımı olarak Toplum Destekli Polislik kavramı ortaya çıkmıştır. Burada farklı bir görüş olarak şu soru akla gelebilir; Toplum Temelli Polislik mi; Toplum Destekli Polislik mi?

Toplum Destekli Polislik, Felsefesinde toplum merkez-

li hizmet anlayışı olan suç ve suçlularla mücadelenin geleneksel polisiye tedbirlerle sağlanamayacağı görüşünden hareketle toplumun tüm kesimlerini de içine alacak şekilde bütüncül bir anlayışla devletim ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri, akademik kurumlar, mahalle muhtarları site ve apartman yöneticileri ile vatandaşların güvenlik hizmetlerine katılımının sağlanması ile hizmetlerinin doğrudan vatandaşla götürülmesi anlayışı olarak dile getirilmektedir. Toplum Destekli Polislik hizmet anlayışı, yerel taleplere odaklanan bir polislik yaklaşımını yaşama geçirmeyi hedeflemektedir. Toplumun bir parçası ve görev yaptığı yerin güvenliğini sağlayamaya çalışan birisi olarak Toplum Destekli Polis, oradaki halk ile bütünleşen bire bir aracısız daha samimi ilişkiler kurabilen üniformalı bir vatandaşdır (Toplum Destekli Polislik Hizmet Standardı ve Uygulamaları, 2009:51-81). Sonuç olarak, temeli, destek ve beklentileri topluma dayandırılarak güvenlik hizmetlerinden beklenen verim, memnuniyet ile başarının elde edilmesi yine toplumun destek ve katılımına ihtiyaç duymaktadır. Uygulama alanı olarak dar alanlardan geniş alanlara bir yayılma söz konusudur. Tıpkı göle atılan bir taşın önce düştüğü yerde küçük daireler oluşturup daha sonra genişleyerek genele doğru yayılması gibi.

Toplum Destekli Polislik anlayışının arzulanan başarıya ulaşmasında, kuşkusuz toplumsal kabul görmeyeyle doğru orantılı olarak, kurumsal yapı bünyesinde benzer anlayışın uyumu söz konusu olmalıdır. Bu bağlamda; Toplum Destekli Polislik birimlerinde görevlendirilen Toplum Destekli Polis Personel seçimlerinin ilk vazgeçilmez unsuru bu anlayışa sahip olmak ve gönüllülük esasına dayanmasıdır. Aksi takdirde arzulanan hedefe varılma ve fayda sağlama olasılığı en alt seviyede kalması kaçınılmaz sonuç olacaktır. Tabi arzulanan başarıya ulaşmada özellikle güvenlik temelli sosyal sorumluluk projelerinde ekonomik finansman desteği sorunu söz konusu olup,

EGM Kaynakları, İl Özel İdaresi Kaynakları, Yerel Yönetim Kaynakları, İş birliği yapılan gönüllü kurum ve kuruluş kaynakları, Özel sektör-İşletme kaynakları ile son dönemlerde yaygın destek imkânı bulan ÇOGEP, SODES, Avrupa Birliği Proje Destek Programları gibi kaynaklar ekonomik finansman desteği sorunu çözümlüne olumlu yönde katkı sağlamaktadır.

Toplum Destekli Polislik ve Toplumsal Empati Bilinci Anlayışı

Toplum Destekli Polislik anlayışının arzulanan başarıya ulaşmasında kuşkusuz toplumsal kabul görme ve memnuniyet ile destek çok büyük önem arz etmektedir. İşte



tam bu bağlamda en asgari maliyetle oluşturulacak olan **“Toplumsal Empati Bilinci”** devreye girmelidir. Kısaca karşısındakinin yerine kendini koyabilme olarak tanımlanabilecek olan empati bilincinde; birey ve kurumların duygularını düşüncelerini daha iyi anlayabilmek, karşımızdakinin koltuğunda oturabilmeyi, masanın öbür yanından bakabilmek birbirimizin hissettiklerini anlayıp daha huzurlu, güvenli yaşam alanları oluşturmak, yaşamı daha da güzelleştirmek adına Toplumsal Empati Bilinci oluşturulmalıdır. (Türk Psikolojik Danışma Derneği)

Yerel odaklı önleyici güvenlik hizmeti sunumunu anlayışını benimseyen Toplum Destekli Polislik uygulamalarında; Mahalle Polisi görevini yerine getirmekte olan Toplum Destekli Polisler, vatandaşlarımıza suçların oluşumu öncesi, huzur ve güvenli yaşam alanları için çevrelerinde olup biten olayları, gördükleri şüpheli şahıslara karşı duyarsız kalmayıp 155 Polis İmdat Hattına bildirimde bulunabilmeyi, önleyici güvenlik hizmetlerine bu şekilde destek vererek suçların oluşmasını önleyebileceklerini ve olası yaşanacak suç mağduriyetlerin önlenebileceği bilincini yerleştirebilmelidirler. Bilhassa şahsa ve mala karşı işlenen veya işlenmekte olan suçlardan **“bir kavga, şiddet, cinayet, hırsızlık, trafik kazası yâda herhangi bir asayiş ve güvenlik olayında**

vatandaşlardan... ya orada onun yerinde ben olsaydım, ya da o benim bir yakınım olsaydı ne yapardım, ne hissedirdim veya görevlilerin yerinde ben olsaydım nasıl davranırdım” gibi bir duygudaşlık/empati bilinci ile hareket etme bilinci oluşturulabilmelidir. Anlık empati davranışı neticesinde; bir hayat kurtarabileceği, bir olayı önleyebileceği veya suç faillerinin yakalanarak olayların aydınlatılması ile adaletin sağlanmasına katkı sağlayabileceği düşüncesi ile polis-halk empatisi yaparak, halktan güven ve huzur için güvenlik birimlerine destek olmaları bilincinin oluşturularak toplumsal empati bilincinin geliştirilmesi amaçlanmalıdır. Ülke genelinde faaliyetlerini toplum yararına sürdürmekte olan; Türk Psikolojik Danışma Derneği Toplumsal Empati Bilinci anlayışını ülke geneline yayılmasını toplumsal sorumluluk ve görev olarak gören bir Sivil Toplum Örgütüdür. İşte bu ortak amaçlar kurumlar arası işbirliği yaklaşımı ile **“Yaşamı daha da güzelleştirme, güvenli ve huzurlu yaşam alanları”** oluşturulması adına müştereken güvenlik temelli sosyal sorumluluk projeleri hazırlayarak toplum yararına sunulabilmelidir.

Sonuç olarak Toplum Destekli Polisliğin genel amacı; vatandaş memnuniyeti merkezli, güvenlik hizmetlerinde önleme odaklı, çözüme yönelik halkın katılım ve desteğini

sağlamak suretiyle etkin bir şekilde yürütülmesidir. Vatandaş-polis ilişkilerinin geliştirilmesi, suçla mücadelenin güçlendirilmesi, polislik hizmetlerinin yürütülmesinde çağdaş uygulamaların yaşama geçirilmesi ile oluşturulan güvenlik içerikli sosyal sorumluluk projeleriyle halkın güvenlik hizmetlerine doğrudan katılımı sonucu duyduğu memnuniyeti artırarak sağlamaktır. Toplum Destekli Polislik uygulamalarında en çarpıcı örnek olarak özellikle Avrupa ülkelerinden Hollanda’da Toplum Destekli Polislik Hizmetleri, sadece yapısal ya da kurumsal bir değişim olmayıp, her şeyden önce bir zihniyet değişimidir. Benzer bir yaklaşım; Toplum Destekli Polislik Yönetmeliğinin 5. Maddesi 2. Fıkrasında Stratejik amacın, toplumsal katılımı sağlayan, çevrenin sosyal yapısıyla bütünleşmiş, topluma olabildiğince yakın, kaliteli güvenlik hizmeti sunan ve toplumun güvenlik taleplerine her durumda cevap veren, güvenlik olgusuna bütüncül yaklaşan örnek bir polis modeli oluşturmayı ve bu modeli bütün polis birimlerine benimsetmeyi içermektedir(Toplum Destekli Polislik Hizmetleri Yönetmeliği, 2009:2). Bu bağlamda Ülkemizde oluşturulacak olan kendiliğinden harekete geçen toplumun güvenlik hizmetlerine doğrudan katılım anlayışı zihniyet değişiminin ilk adımı neden **“Toplumsal Empati Bilinci”** olmasın.



TEMÜD-DER İzmir Şubemizin 18 Mart 2014 tarihinde yapılan 6. Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucu oluşan görev dağılımı aşağıdaki gibidir.

YÖNETİM KURULU



Erdiñ SADIÇ
E.1.Sınıf Emniyet Müdürü
Şube Başkanı



Hüseyin ÜNAL
E.1.Sınıf Emniyet Müdürü
Şube Başkan Yrd.



Metin ÇINAR
E.1.Sınıf Emniyet Müdürü
Sayman



Mustafa ACAR
E.1.Sınıf Emniyet Müdürü
Üye



Gülfidan GÜRER
E.1.Sınıf Emniyet Müdürü
Üye

DENETİM KURULU



Erdem YURTSEVEN
Başkan



Mustafa Necati ÇEVİK
Üye



Necati ÖZKUŞÇU
Üye

ANKARADA ÇOCUK TRAFİK EĞİTİMİ PROJESİ BAŞLADI



Türkiye de trafik kazalarında DSÖ verileri ve EGM verileri de dikkate alındığında en fazla 0-14 yaş grubu çocuklarımızın kaybı nedeni ile Derneğimiz eğitim ve trafik uzmanlarının ilköğretimin **2.sınıflar** için hazırlamış olduğu filmler, slayt ve animasyonlar ve daha sonra grafikerlerimiz tarafından hazırlanan 4 çeşit A3 boyutunda boyama afişleri,trafik balonları ve trafikle ilgili hediye kitap ve pastel boyalar verilmesi sunumu iki bayan ve iki erkek trafik eğitimi almış uzman ekiplerimizce Çankaya,Yenimahalle, **Pursaklar, Etimesgut** ilçelerinde talep eden **15 okula** bu eğitimi vermiş ve yaklaşık 2000 2.sınıf öğrencisi trafik kuralları konusunda bilinçlendirilmiş ve çokça pozitif sonuç alınmıştır.Birçok okulda çekilen fotoğrafları web sitelerin koymuşlar,basın ve Tv de vermiştir. Bu program Ocak,Şubat ve Mart aylarında verilerek tamamlanmıştır.

Derneğimiz bu çalışmanın devamı olarak da **4.sınıflar** içinde trafik kurallarının kalıcı olarak çocuklarımızda yerleşmesi için 4.sınıflara uygun filmler, daha sonra filmleri

destekleyen slayt gösterisi,soru ve cevaplar ile (A) ve (B) gurubu hayatın içine yönelik trafik soruları hazırlayarak bastırmış ve bilgi yarışması ile son bulacaktır.Bu sorular aynı zamanda ailelerin bilinçlendirilmesine de yöneliktir.Yarışmanın birincilerine yine hediyeler verilecektir.

Talep eden ilk okulların buna uygun salonları, projeksiyon cihazları ve ses düzenlerinin kurulu olması ve salon kapasitesinin 100 öğrenciden fazla olmaması verimlilik açısından önemlidir. Sarf malzemelerinin temininde ve devamında kurumlar veya gerçek kişilerin bağış ve hibelerin yapılmasını beklemekteyiz.

Bu proje 42 ilde üyesi ve 17 ilde şubesi olan Derneğimizin kendi bilgi, tecrübe ve imkanlarını kullanarak çocuklarımızın bugün ve yarınlarını da trafikte can güvenliklerini korumak için özel hazırlanmıştır. **Okul yöneticilerinin ve okul aile birliklerinin projeye destek** vermelerini ve talep edecek okulların yetkililerinin iletişim bilgilerini de yazarak faks çekmelerini beklemekteyiz. İLETİŞİM :www.trafik.org.tr

HÜSEYİNOĞULLARI KIR DÜĞÜNÜ SALONLARI



Mutluluğa Atacağınız İlk Adımda Kır Düğün Salonlarımızda Buluşalım...

HÜSEYİNOĞULLARI HALK PLAJI & TATİL KÖYÜ



Deniz, Kum ve Ağaç Üçlüsünün Buluştuğu Tatil Köyümüzde Buluşalım...

HÜSEYİNOĞULLARI PİKNIK & MESİRE ALANI



Derneklerimize, Okullarımıza Özel İndirimler Yapılır.

HÜSEYİNOĞULLARI'NDA HER CUMA VERİLEN HALK YEMEĞİNE
RAMAZAN AYI BOYUNCA HER GÜN VERİLECEK OLAN İFTAR
SAHUR YEMEKLERİNE VE YIL BOYUNCA SÜREN ETKİNLİKLERİMİZE
TÜM HALKIMIZ DAVETLİDİR.



BİZİ
TERCİH
ETTİĞİNİZ
İÇİN
TEŞEKKÜR
EDERİZ.

Sedat BOZKURT Okul Çayları - Kooperatif - Dernek- Oda - Spor Kulübü - Şirket Toplantıları - Basın Toplantıları
Nikah Merasimleri ve Gazilerimize Şehit Ailelerimize - Muhtarlarımıza SALON KİRAŞI ÜCRETSİZDİR.

Hüseyinoğulları 1137 Sokak No.256 Yenışehir-Konak-İZMİR
Tel: 0232 433 36 70 www.huseyinogullari.org

İnternet  Ev - İş 
Telefonu Abonesi Olanlara
**4 ALTIN
HEDİYE**



Tüm Hüseyinoğullarına ait işletmelerimizde geçerli olmak üzere **Çağın Polisi**
Dergisi Okurlarına Hizmetlerimizde %25 indirim (Kazancımızdan) yapılmaktadır.
Hüseyinoğulları olarak böyle bir hizmet ve indirimden mutluluk duyacağımızı şimdiden bildiririz.

kare bulmaca

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											

Soldan Sağa: 1) Kara sevda 2) Efeler başı 3) Taraça-Boylam 4) Genişlik-Halk diliyle saat 5) Oda dâhili- Kısaca Tren Yolları 6) Bir oyun havası nakaratı-Mısır'daki direniş sembolü 7) Eski ifade ile o anlamında bir sözcük-Kan veya idrar azotu-Makam 8) İngilizce ve Türkçe birleşigi olarak "okutman çok" anlamında birleşik bir sözcük 9) Orası anlamında bir sözcük-Bir renk-Meslek 10) Fransız ihtilalıyla ilgili bir kavram- Bir portakal cinsi 11) Beyan-Yaz mevsiminin habercisi mevsim 12) Erleri azleden anlamında bir sözcük 13) Kısaca Asya-Yiğit babanın oğlu anlamında bir sözcük 14) Şiar edinmeyi kendisine ideal edinen ve bu şekilde isim yapan anlamında bir sözcük.

Yukarıdan Aşağıya: 1) Meteor bilimi 2) Efendilerin yiğidi anlamında bir sözcük 3) Bir çoğul eki-Kısa zaman veya anmaktan emir-Fenerbahçe'nin sembolü olan kuş 4) Yabancı dilde dakik anlamında bir sözcük-Bir bayan adı 5) Bir kahve markası-Eski dilde dört öğretici anlamında bir sözcük 6) Kısaca kuruş-Bir nota-Rütbesiz asker-Mesafe 7) Bu ete değil öbür ete anlamında bir sözcük-Eski dilde rüzgâr-Bir element 8) Kısaca Lutfen- Anadolu'nun Grekçe adı 9) İstanbul Belediyesinin elektrik ve toplu taşıma hizmetlerini sembolize eden harfler-Mucize bir uçağın imal ettiği mucize bir yiyecek-Halk 10) Tabii içeceğimiz-Meşhur bir çöl adı-Yerine getirme-Akıl 11) Eski dilde doğu vilayetleri.

GEÇEN SAYININ ÇÖZÜMÜ

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	V	E	T	I	R	E		S	A	Y	E
2	A	R	A	C	I		E	T	R	A	F
3	T		B	A	H	A	R		D	I	D
4	A	Z	I	Z		L	T		E		S
5	N		P	E	R	Y	O	T	L	U	
6	D	O		T		A	S	I		L	A
7	A	N	A		O	N	U	R	L	U	K
8	Ş	U		I	L	A	N		A		D
9		D	A	K	I	K		E	R	C	E
10	Y	A		T	M		A	L	A		N
11	Y	A	Ş	I	P	L	I	K		M	I
12		L		B	I	R		A	L	A	Z
13	I	D	R	A	K		I	B	E	R	
14	Z	I		S		A	L	I	Ş	K	I



DAĞITIM | KARGO | KURYE

“zamanla yarışan kalite”

472
3946

www.
angdagitim
.com

Acil Kurye Nitelikli Teslimat Güvenilir Dağıtım

Hizmetlerimiz;

Motorlu kurye hizmetimiz

Gönderinin istenilen noktaya belirtilen sürede hızlı ve güvenli ulaştırılması sağlanarak teslimat raporu e-posta veya sms yoluyla göndericiye bildirilmektedir.

Güniçi hizmetimiz

Gönderilerin aynı gün içinde belirtilen adrese teslimatı sağlanmaktadır. Teslimat raporu e-posta yada sms yoluyla göndericiye iletilmektedir.

Tahsilatlı teslimat hizmetimiz

Teslimat esnasında belirtilen miktar tahsil edilerek makbuz karşılığında göndericiye istenilen sürede iletilmektedir.

Toplu dağıtım hizmetimiz

Dergi, bülten, davetiye, fatura, broşür, bilet, promosyon, vb. toplu gönderileriniz adresten alınarak harmanlama, poşetleme, etiketleme ve bilgi işlem kayıtlarına alma gibi işlemleri tamamlandıktan sonra dağıtım yapılmaktadır. Teslimat belirtilen sürede tamamlanarak rapor göndericiye iletilmektedir.

Ekspres kurye hizmetimiz

Mesai saati dışı, hafta sonu, bayram veya yılbaşı gibi önemli günlerde gönderilerin adresten alınarak belirtilen sürede ve istekleriniz doğrultusunda teslimatı gerçekleştirilmektedir.

Özel kurye hizmetimiz

İş takibi, sürekli personel temini ihtiyaçları için kurye tahsis edilmektedir. Kalite standartlarının üst düzeyinde hizmet vermeyi amaç edinen firmamız, hizmet taleplerinizi beklemektedir.

Insert Dağıtım Hizmetimiz

Broşür, duyuru, bülten vb. gönderilerin istenilen yada belirtilen semtlerde posta kutularına teslimatı sağlanmaktadır.

Kargo Hizmetimiz

Dosya, paket, koli, rulo, çanta v.b. kargoların belirtilen adreslere teslimatı sağlanmaktadır. Ambalaj talep edildiğinde gerekli ve yeterli ambalaj ekipmanlarına sahip olduğumuzdan ek hizmet olarak güvenli taşıma pozisyonu oluşturulmaktadır.

Lojistik Hizmetlerimiz

Fuar, organizasyon ve sergi stantlarının, deneyimli ve uzman ekibimiz aracılığı ile ambalajlama, kurma ve toplama işlemi yapılarak, istenilen sürede belirtilen adrese ulaştırılması sağlanmaktadır.

Araç kurye hizmetimiz

Dosya, paket ya da koli gönderileri adresten alınarak, belirtilen adrese güvenli ulaştırılmaktadır.

Aşağı Öveçler Mah. 1314. Cad. No:32/7
Dikmen/Ankara

info@angdagitim.com



**Çevrenizdeki
olaylara
karşı
duyarlı ve
dikkatli
olunuz.**

EN YAKIN DOSTUNUZ



155

POLİS İMDAT

