



Çağın

POLİSİ

Aylık Fikir ve Araştırma Dergisi

ISSN: 2147-2319

Yıl 20

Sayı 190

Temmuz 2021

www.temudder.org.tr

www.caginpolicies.com.tr

genelsekreter@caginpolicies.com.tr



Türkiye

Emekli Emniyet Müdürleri
Sosyal Yardımlaşma ve
Dayanışma Derneği



Türkiye Emekli Emniyet Müdürleri Sosyal
Yardımlaşma ve Dayanışma
Derneği Yayınıdır.
ISSN:2147-2319

Türkiye Emekli Emniyet Müdürleri Sosyal
Yardımlaşma ve Dayanışma
Derneği adına Sahibi:
İsmail Çalışkan

Genel Yayın Yönetmeni
Yusuf Vehbi Dalda

Yazı İşleri Müdürü
Gülbüz Bahadır

Yayın Kurulu
Şevket Taşdelen
Zekai Baloglu
İrfan Tomruk

Yayına Hazırlama
Kapak Tasarımı
Sevilay Güngör

Yönetim Merkezi
TEMÜD-DER

GMK Bulvarı No.99/7

Kat 4 Maltepe/ANKARA

Tel nr : (0 312)-230 05 92

Fax nr: (0312)-230 05 93

E-Mail: genelsekreter@gmail.com
bilgi@temudder.org.tr

Bütün yayın hakları
TEMÜD-DER'e aittir.

Her hakkı mahfuzdur.

İzin alınarak alıntı yapılabilir.

Çıkan yazıların sorumluluğu yazara aittir.
Dergide yazının yayınlanması yazarın
görüşünün paylaşıldığı anlamına gelmez.

Yayın Türü: Süreli Yayın

Yayın Tarihi: Temmuz 2021

İÇİNDEKİLER

Editörden.....	2
Yusuf Vehbi Dalda	
Başkanın Mesajı.....	3
İsmail Çalışkan	
Röportaj Köşesi.....	5
Celal Uzunkaya - Önceki Emniyet Genel Müdürü	
Makaleler:.....	15
- Elmas Kolye-Metin Aytürk	
- Emniyet Teşkilatı'nda	
“Kadrosuzluk Nedeniyle Emeklilik” Sorunu-Şükrü Özbağcı	
- İyi Polisti Benim Babam -Metin Alper	
Misafir Yazar.....	25
Savunma Sanayi ve İç Güvenlik Alanında Teknolojilerin Kullanımı/ Çağrı Doğan Gül	
Şiir Köşesi.....	30.
-Şevki Dinçal	
-Emel Dalda	
Kitap Köşesi.....	33
-Bu Milletin Gizli Sahipleri/Sırrı Oğuz	
-Gönülden Geçen/Dr.Hüseyin Gülşen	
-Polisler İçin Temel Görgü Kuralları/ Ercan Doğan & Nihat Aytürk	
-Namlunun Ucundaki Hayatlar/Mehmet Akif Can	
Başarılı Meslektaş Çocukları Köşesi.....	35
Yadigâr Işıldar	
Dernek Projeleri-Etkinlikler&Haberler.....	38
Antalya ve Bursa Genel Kurulları	
Vefat Haberleri.....	39

EDİTÖRDEN...



Yusuf Vehbi DALDA
TEMÜD-DER İzmir Şube Başkan Yrd.
Genel Yönetmen/Editör

Çağın Polis Dergisinin bir sayısını, yaz sayısını da hazırlamak kısmet oldu. Katkıda bulunanlara gönülden teşekkür ederim. Bir derginin çıkartılması, daha da önemlisi sürdürülebilmesi için Türkiye Emekli Emniyet Müdürleri Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği-TEMÜD-DER'e üye olsun olmasın meslektaşların ciddi desteğine ihtiyaç duyulmaktadır. Şimdiye kadar gösterilen desteğin devam ettirilmesini diliyoruz.

*Dergimizin web sitesi www.caginpulisi.com.tr nin tasarımcısı olan Başkomiser Mehmet Akif EKER'e katkılarından dolayı teşekkür ederiz.
Dergiyle ilgili öneri, eleştiri ve görüşlerinizi bilgi@temudder.org.tr mail adresine gönderebilirsiniz*

BAŞKANIN 20. YIL MESAJI...



İsmail ÇALIŞKAN

1.Sınıf Emniyet Müdürü (E)
TEMÜD-DER Genel Başkanı

Merhaba değerli üyelerimiz ve sevgili okurlarımız,

Dünyanın ve ülkemizin bir numaralı sorunu olan pandemi ve onun yarattığı problemler nedeniyle STK'ların genel kurulları devamlı ertelenmişti. Bu nedenle şubelerimizin ve genel merkezimizin genel kurullarını yapamamıştık. Yasakların kalkmasının ardından Antalya ve Bursa şubelerimizin genel kurullarını yaptık. Bursa şubemizin genel kuruluna katıldım, üyelerimizle sohbet ettik, görüş ve önerilerini dinledim. İl emniyet müdürü kardeşimiz Tacettin Arslan'a derneğimize ve üyelerimize göstermiş olduğu ilgisi nedeniyle üyelerimiz adına teşekkürlerimi ilettim. Bursa ve Antalya şubelerimizde yönetim kurulu görevlerini devreden üyelerimize şükranlarımı sunuyor, yeni seçilen arkadaşlarımıza da başarılar diliyorum

Genel merkez 10. genel kurulunun, Yönetim Kurulumuzun aldığı karar ve duyurduğu gündem doğrultusunda 25 Mayıs Salı günü, çoğunluk sağlanamazsa 01 Haziran Salı günü yapılmasını kararlaştırmıştık. Ancak Bakanlıkça STK genel kurulları bir kez daha 15 Haziran sonrasına ertelendi. Biz de bu doğrultuda yeni bir karar alarak toplantımızı 6 Temmuz Salı günü çoğunluk sağlamazsa 13 Temmuz Salı günü yapacağımızı duyurduk. Genel kurul toplantımıza üyelerimizin katılması önem arz etmektedir, bekliyoruz.

Merkez Yönetim Kurulu üyelerimize görev süremiz içerisinde yaptığı özverili çalışmalarından dolayı teşekkürlerimi sunuyorum. Genel kurulumuzda yönetime seçilecek yeni arkadaşlarımıza da başarılar diliyorum.

Web sitemizde oluşturduğumuz TÜM YAVRULAR HEPİMİZİN EĞİTİM KÖŞESİ başlıklı yeni bir menüde, üyemiz Hamdi DEMİR'İN kızı Yadigâr İŞILDAR'ın kurumu için hazırlanan eğitim programı dokümanları "KUYA Yuvamda" üyelerimizin çocukları/torunlarının kullanımı için paylaşılmıştır. Ayrıca derginin,"başarılı Meslektaş Çocukları" köşesinde kendisiyle ilgili yapılan röportaj da yayınlanmıştır.

Bu dönemde de polisimizi ilgilendiren bazı konularla ilgili olarak görüşlerimi (bir olaya müdahale sırasında polisin görüntüsünün alınmasının yasaklanması ile ilgili genelge, İnterpol'ce aranan şahısların ilgili ülkelerde takibi, yakalattırılması ve iade edilmesi sürecinde yapılması gerekenler, organize suçlarla ilgili mücadele, bekçilik sisteminin aksayan yönleri, bir an önce Polis Akademisi Güvenlik Bilimleri Fakültesinin, bilahare de Polis Kolejinin açılmasının gerekliliği) çeşitli platformlarda görsel ve yazılı basında röportajlar yaparak anlattım.

Ayrıca mensuplarımızla ilgili yasal ve idari düzenlemeler gibi konularda çeşitli kurum ve kuruluşlarla görüşme ve diyaloglarımızı sürdürüyor görüş ve önerilerimizi her fırsatta şifahi ve yazılı olarak iletiyoruz.

Önceki Emniyet Genel Müdürümüz Sayın Celal Uzunkaya ile dergimiz için yaptığımız röportajda Sayın Uzunkaya önemli analizler yapmış, Emniyet Teşkilatı tarihine çok değerli ve

kıymetli notlar düşmüştür. Derneğimiz ve bütün emeklilerimizin her zaman yanında olan ve desteğini devamlı olarak hissettiğimiz değerli kardeşime bu röportajı için çok teşekkür ediyor başarılı ve sağlıklı günler diliyorum.

Umarım bu sayımızı da beğenirsiniz önerilerinizi bekliyoruz.

Keyifli okumalar.



Celal UZUNKAYA
Emniyet Eski Genel Müdürü
Çağın Polisi Dergisi / Temmuz 2021

1- Kendinizi tanıtır mısınız?

1958 yılında Samsun Merkez Özören köyünde orta halli ve sekiz çocuklu bir çiftçi ailesinin altıncı çocuğu olarak dünyaya geldim. İlk ve orta tahsilimi Samsun'da tamamladım. 1972 yılında girdiğim Polis Koleji'nden 1975 yılında, müteakiben Polis Akademisi'ni (o zaman Polis Enstitüsü idi) 1978 yılında bitirerek Haziran 2021 itibari ile 46 yıllık fiili memuriyet hayatıma başlamış oldum. Akademi 2. sınıfta evlendim ve bir erkek, iki kız olmak üzere üç çocuk ve 6 torun sahibiyim.

2- Nerelerde Çalıştınız?

Akademiye birincilikle bitirmem nedeniyle ilk atamadaki tercih hakkımı biraz da Karadenizliliğimin ve o zaman ki Trabzonspor sevdamin etkisiyle Trabzon'dan yana kullandım ve 1978-82 yıllarında Siyasi Şubede görev yaptım. Daha sonra sırasıyla 1982-85 yıllarında Hakkâri'de Siyasi Şube Müdür Vekili ve İstihbarat Grup Amiri, 1985-91 yıllarında İzmir'de İstihbarat Şb. Md. Yrd. ve Müdür V., 1991-95 yıllarında Bursa Güvenlik Şube Müdürü, 1995-97 yıllarında Artvin/Hopa İlçe Müdürü ve Artvin Asayiş Müdürü, 1997-2001 yıllarında Bursa Asayiş Müdürü ve Emniyet Müdür Yardımcısı olarak görev ifa ettim. 2001 yılında 1. Sınıf

Emniyet Müdürlüğüne terfi ederek önce 1,5 yıl APK'da, daha sonra da Teftiş kurulunda görev yaptım.

2003 yılı Aralık ayında Balıkesir İl Emniyet Müdürü, 2007 yılı Aralık sonunda da Emniyet Genel Müdür Yardımcısı olarak atandım. Toplam 25 ay süren Genel Müdür Yardımcılığı görevimde Trafik Hizmetleri Başkanlığı yanında son 7 ay Personelden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştım. 2009 yılı sonlarında; FETÖ'nün o tarihlerde çok yaygın metotlarından olan **"emniyet ve yargıdaki unsurlarının ortaklığı ve işbirliği ile hazırlanan isimsiz imzasız bir ihbar mektubu"** ile hakkımda başlatılan adli soruşturmayı müteakip 2010 Ocak ayında görevden alındım ve 2014 yılı Ocak ayına kadar İzmir'de Özel Yetkili Ağır Ceza Mahkemesinde dört yıl devam eden yargılama sonucunda beraat ettim.

Müteakiben Ocak 2014'te İzmir Emniyet Müdürü, Ekim 2016'da da Antalya Emniyet Müdürü olarak atandım ve yasal yaş haddim olan 02 Nisan 2018'e kadar bu görevleri ifa ettim. Aynı tarihte Müşavir olarak görevlendirildiğim Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığından 25 Temmuz 2018 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Emniyet Genel Müdürü olarak atandım. Ve nihayet 18 Temmuz 2019 tarihli

Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile İçişleri Bakanlığı'na müşavir olarak atandım, bu görevim halen ve şeklen devam etmektedir.

3- Meslekte iken bazı sıkıntılar çektiniz. Benzeri sıkıntıların başka meslektaşlarca da yaşandığı biliniyor. Böyle bir ortam ve oluşumu hazırlayan ve sonradan da ülkeye büyük sorunlar açan konuyla ilgili düşünce ve değerlendirmeleriniz nelerdir. Bir daha bu tür olayların yaşanmaması için alınan tedbirlerin yeterli olduğunu değerlendiriyor musunuz?

Öncelikle şunu ifade etmek istiyorum. Yarım asırdan beri kutsal çatısı altında bulunduğum Emniyet Teşkilatının genellikle sahipsiz kaldığına, horlanıp öksüz bırakıldığına bizzat yaşadıklarımla da tanık oldum. Maalesef teşkilatımız hiçbir zaman gerçek manada hak ettiği değerini ne yönetenlerden ve ne de hizmetinde olduğu halktan görememiştir.

Bu durumun oluşmasında elbette biz mensuplarının da önemli derecede sorumluluklarının ve vebalinin olduğu inkâr edilemez.

1978 yılındaki Akademi mezuniyeti töreninde genç bir Komiser Yardımcısı bakışı ve değerlendirmesiyle yapmış olduğum konuşmada ifade ettiğim mesleki sorunların ve beklentilerin büyük bir kısmının 41 sene sonra Emniyet Genel Müdürlüğü makamından ayrılırken de hala var olması bu acı gerçeği maalesef doğrulamaktadır.

Mesleğe başladığım ilk günden itibaren her rütbede, her aşamada, her platformda ve ortamda teşkilatımızın sorunlarını, haklı ve meşru beklenti ve talepleri ile çözüm önerilerini evirip çevirmeden dile getirmeme ve nihayet 20 yıl sonra teşkilatın içinden birisi olarak gelen ve bir yıl gibi kısa bir süre de olsa görev yapan bir Genel Müdür olarak altını özellikle çizmek isterim ki; ***Teşkilatımız aynı Bakanlık çatısı altında kendisiyle aynı iç güvenlik hizmetini ifa eden***

Jandarma Teşkilatı ile hiçbir zaman eşdeğer tutulmuyorsa, anayasamızda angaryanın suç olarak tanımlanmasına rağmen çoğu kez yasalarda düzenlenmemiş sahipsiz görevlerin bile hala ifa adresi olarak görülüyorsa, ***iş yoğunluğu, iş zorluğu ve riski ile üstlenilen sorumluluklar bakımından her zaman en ağır yüklerin altına girmesine rağmen pamuk ipliği kadar bile olmayan bağları en rahat ve kolay kesilebilen bir meslek*** sınıfı olarak orta yerde duruyorsa, burada bizim olduğu kadar bizim dışımızdan kaynaklı yasal, kurumsal ve kronik sorunlar da var demektir.

Hiçbir zaman bu teşkilât kendi sorun ve taleplerini öncelik ve önem sıralamasına göre ne devlet ricaline, ne kanun yapıcılarına ve ne de kamuoyuna açık ve anlaşılır bir şekilde sunamamış, teşkilat yetkililerinden birilerinin ak dediğine diğerleri kara demiş, birilerinin en önemli sorun olarak sunduğunu diğerleri sorunlar sıralamasında en sona bile koymamış, kısaca hiç bir zaman kendini doğru şekilde ifade edememiş, ifade edememesi için de her zaman birileri tarafından ve bir şekildesuni ve olumsuz şartlar, ortamlar hazırlanmıştır.

Konuyla ilgili çarpıcı bir anekdotu bu vesileyle paylaşmak istiyorum; 2006 yılı başlarında rahmetli Necati Altıntaş'ın Emniyet Genel Müdür Vekili olarak görev yaptığı dönemde (o yıllarda belli aralıklarla yapıldığı üzere) Ankara'da üç gün süreli İl Emniyet Müdürleri toplantısı düzenlenmişti. Benim de Balıkesir Emniyet Müdürü olarak katıldığım bu toplantıda ilk günkü genel bilgilendirme ve Genel Müdürlük sunumlarından sonra İl Emniyet Müdürleri de sunum yapıp varsa görüş ve önerilerini beyan ettiler. Yaptığım konuşmada özetle; ***“Üç gün süreyle yapılacak bu toplantıyı teşkilatımızın kronikleşen problemlerinin çözümü için fırsata dönüştürebileceğimizi, bu amaçla bilinen temel sorunların burada herkesin kendi öncelik sıralamasına göre değil tüm teşkilatın (merkez ve taşra yönetiminin) mutabık kalacağı önem ve öncelik sıralamasına göre belirleyip teşkilatın tüm***

yöneticilerince her ortamda ve her fırsatta bu önceliğe göre sorunları ve talepleri çözüm makamlarına, kanun yapıcılarına ısrarlı ve uyumlu bir şekilde taşımamızı, çoğu zaman bir üst yöneticinin en önemli sorun diye sunduğu konunun bir başka yönetici tarafından çözüm makamlarına ve ya kamuoyuna beyan edilen sorunlar sıralamasında bile yer almayabildiğini, bu çelişkili durumun hem çözüme yetkili makam ve organlar ve hem de kamuoyu nezdinde **“Polislerin denildiği sanıldığı gibi öyle çok öncelikli ve önemli sorunları ve talepleri yokmuş”** şeklinde bir algıya, kanaate yol açtığını, sonuç itibariyle de kaale alınmayan sıkıntılarımızın çözümsüz kaldığını değerlendiriyorum. Biliyoruz ki; mermeri aşındıran su damlasının şiddeti değil aynı noktaya ve sürekli olarak vurmasıdır.” şeklinde görüş ve öneride bulunmuştum ve istisnasız tüm katılımcılar bu görüşümü tasvip etmişlerdi. Toplantının ikinci günü sabahı bazı ulusal gazetelerde bu ortak görüş “Emniyet Müdürlerinden hükümete ultimatoma hazırlığı” mealinde bir başlıkla haber olunca sanki yönetime karşı bir organizasyon içindeymişiz gibi bir algıya yol açmamak için bir gün önceki mutabakatımız anında kayboldu. Tekrar söz alarak; **“Bu çarpıtılmış haberin böylesine güzel ve masum bir projeyi baltalamak için yapıldığını veya yaptırıldığını, koskoca bir teşkilatın kendi sorunlarını tespit ve yasal zeminde ifade etmesinden daha doğal bir şey olamayacağını, zaten en küçük bir engelde bile geri adım atıldığı için sorunlarımızın çözülemediğini ve çözilemeyeceğini”** ifade ettim. O toplantıya katılan tüm katılımcılar yaşanan bu hadisenin canlı tanığıdır. Neticede; teşkilatın merkez ve taşra üst yönetiminin genel görüş birliğine rağmen daha ilk rüzgârda dağıldık ve bu genel kabul belki bundan sonra hiçbir zaman konuşulmamak üzere rafa kaldırıldı.

Bana sorduğunuz yaşadığım sıkıntılara gelince; doğası gereği meşakkatli ve yorucu bir mesleğe kendi rızamızla girdiğimiz için mesleğin bilinen zorlukları ve sıkıntıları zaten her

mensubumuzun peşin kabulüdür. Bir de bunların haricinde yaşanan ve yaşatılan sorunlar var ki, esas sıkıntıları burada aramak lazım.

Mesleğe siyasi şubede başladığım için 12 Eylül öncesi ve sonrası görev gereği sağ, sol, bölücü, bölgeci her fraksiyondan şüphelilerle ve suçlularla muhatap olduk, sorgularda ve operasyonlarda bulunduk. O yıllarda gözaltına alınan şüphelilerin ne gözaltı öncesi ve ne de yetkili adli makamlara sevkleri aşamasında rutin olarak doktor raporları alınmadığı için; gerek yakalama ve emniyete götürülme ve gerekse mahkemeye çıkarılma sırasında zanlıların uğradıkları bir takım denetlenemez fiziksel şiddet emareleri soruşturma ve adli mercilere sevk işlemini yapan birim personelinin üzerinde kalıyor ve hesabı vermek de onlara düşüyordu. İşte bu denetimsiz alanın yarattığı sorunun ceremesini o dönemlerde hem bizler hem de bizim durumumuzdaki mensuplarımız çektiler. 12 Eylül öncesi ve sonrası TCK'nun 243 ve 245. Maddelerinden hakkımda açılmış 100'ün üzerinde soruşturma vardı ve bunların hepsinden beraat etmeme rağmen, dört arkadaşım ile birlikte yargılandığım bir davadan 24 ay mahkûmiyet aldık. Öyle bir dava ki; davacısının (örgüt mensubu/şüpheli) Sıkıyönetim Komutanlığına teslim tarihinden tam 42 gün sonra sevk edildiği askeri hastaneden aldığı 10 gün iş gücüne mani raporunda belirtilen bulgularla ilgili olarak raporu veren hekim tarafından mahkemede **“bu bulgular rapor tarihinden en fazla beş gün önce meydana gelebilir”** denilmesine rağmen “fiilen işlenemez bir suçtan” verilen ceza Askeri Yargıtay'ca da onaylanmış, **kesinleşen kararın iletilmesini müteakip 2-3 gün içinde ihraç onayımızı illerimize gönderen Bakanlık, tam 57 gün boyunca Ankara'da yapayalnız ve sahipsiz olarak verdiğimiz hukuk mücadelesi sonunda daha önce aynı dairenin oy birliği ile onadığı kararın Tashih-i Karar'la yine oybirliğiyle ve esastan bozulması sonrası, “elden takip etmemize rağmen” mesleğe geri dönüş onayımızı ancak bir haftada verebilmiştir! Ne kadar acı verici bir durum, değil mi.?**

Yıllar sonra “gözüne alınan şüphelilerle ilgili getirilen doktor raporu alınması ve nezarethanelerde kamera bulundurulması zorunluluğu” her ne kadar ilgili birimlere görünürde ek yük ve meşguliyet getirse de neticede personeli daha büyük dertlerden ve yıllarca sürececek yargılama sıkıntılarından koruyucu olması bakımından son derece önemli ve gerekli bir uygulamaydı. Maalesef bunun değerini ben ve benim gibi bedelini ödeyenler çok daha iyi anlasa da, yine de personele anlatmakta hep güçlük çektik.

40 küsur yıllık meslek hayatımda hemen herkes gibi ben de pek çok zorluklar, baskılar, siyasi müdahaleler ve bunların doğurduğu moral bozuklukları yaşadım, benim gibi hatta benden çok daha fazlasını yaşayan meslektaşlarımızın uğradıkları haksızlıklara, mağduriyetlere ve mahkûmiyetlere tanık oldum.

Polis Teşkilatımız; geçmişte ya Pol-Der ve Pol-Bir gibi bir takım ideolojik ayrıştırmalar veya zaman zaman yaratılan suni sorunlar üzerinden kendi içerisinde tefrikaya düşmüş/düşürülmüş, en nihayetinde bu büyük ailenin içerisine yerleşip yuvalanan FETÖ' nün yarattığı büyük tahribat ile de oldukça ivme kaybetmiş, savrulmuştur.

Emniyet Genel Müdür Yardımcısı iken 2009 yılında isimsiz ve imzasız bir ihbar mektubunun altı ayrı makama (Cumhurbaşkanlığı, Başbakanlık, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü ve İzmir Valiliği) dağıtımli olarak gönderilmesini müteakip; o zaman ve halen mer'i olan yasalarda ***“isimsiz imzasız ve soyut iddiaları ihtiva eden ihbarlarla ilgili herhangi bir işlem yapılamayacağına”*** ilişkin açık hükümler bulunmasına, yaptırılan idari inceleme sonucunda iddiaları doğrulayacak herhangi bir suç delili bulunmadığından dosyanın işlem den kaldırılmasına rağmen, İzmir merkezli bir adli sürecin başlatılması sonucunda görevden alınarak İzmir özel yetkili ACM'de başlatılan 8 yıl

hapis istemli bir davada her birisi ortalama üç buçuk ay aralıklı toplam 14 duruşma sonucunda beraat ettim.

Yargılanma sürecini; örgütün güdümündeki tüm ulusal yazılı ve görsel medya vasıtasıyla yapılan itibarsızlaştırma, peşinen suçlu gösterme ve yalnızlaştırma amaçlı yayınlar nedeniyle tam bir cehennem azabı çekerek sahipsiz geçirdim. Ancak; bana ve benim gibi pek çok masum insana bu ve benzeri kumpasları hazırlayan emniyet ve yargı içerisindeki sorumluların hemen hepsinin daha sonra adalet önünde hesap verip ya cezaevine girdiklerini ya da yurtdışına kaçtıklarını görerek kısmen de olsa teselli buldum.

Her zaman ve sıkça ifade ettiğim gibi; hem teşkilatımız ve mensuplarının çok güçlü olmayan birlik ve dayanışma bağları ve hem de genel anlamda sahipsiz oluşu nedeniyle hangi dönem, görev ve rütbe olursa olsun yaşanan kader hep aynı olmuştur, bu gidişle de pek değişmeyecektir.

Örf, adet ve aile kültürümüzdeki büyüğe saygının da beslediği ataerkil otoriter bir yapı mevcuttur. Daha çocuk yaşından itibaren bireyler aile içerisinde herhangi bir konuda görüş ileri sürdüğünde “sen sus hele daha çocuksun” denir ve bu durum hayatının her evresinde aynı mantık ve gerekçeyle bastırılır. Bir genç bir fikir geliştirse, bir şey üretse mutlaka bir büyüğü, üstü, amiri, abisi, babası, patronu “...dur bakalım, senden daha büyükler var” der ve ağzını kapatırlar. İstisnaları ve günümüz gençliğini biraz ayrı tutsak ta genel tablomuz maalesef budur. Aynı durumun Emniyet Teşkilatı için de geçerli olduğunu meslek yaşamım süresince hep gördüm ve yaşadım. Komiser Yardımcısı iken herhangi bir konuda bir görüş beyan ettiğimde üstlerim bana “amirin var, sıranı bekle” dediler, Emniyet Müdür Yardımcısı oldum “Emniyet Müdürün var” dediler, Emniyet Müdürü oldum “Genel Müdürün, Valin var” dediler. Genel Müdür oldum; kırk yılımı verdiğim bu teşkilatta en iyi bildiğim mesleki konularda bile

“...bunları senden daha iyi bilen, senin yerine düşünen ve bakan var” dediler!

Kendi zırhını oluşturan böyle bir sistematik içerisinde; fikir üretmekten alıkonulan, kazara (!) ürettiği fikir ve görüşlerinin ifade edemeyen baskı altındaki beyinlerin yaygın olduğu bir toplumda ve teşkilatta maalesef o beyinlerden çok fazla şey bekleyemeyiz, beklememeliyiz.

Özetlemek gerekirse bu kısır döngü maalesef (istisnalar hariç) hiç bir zaman değişmedi ve bu anlayış var olduğu müddetçe de kolay kolay değişmeyecektir.

Teşkilatımızın yaşadığı bir diğer önemli sorunu da; yetmişli yıllardan itibaren adım adım teşkilatımızın içerisine sızmaya başlayan ve doksanlı yıllardan sonra teşkilatın en stratejik birimlerini kontrol altına almak suretiyle zaman içerisinde tümünden teşkilatahakim olan **FETÖ kuşatmasına teşkilatımızın merkezi ve yerel idarecileri tarafından duyarsız kalınmış, kuşatmanın ve tehlikenin büyüklüğü fark edilmemiştir. Değerler ve nitelikler itibari ile pek fazla hatta hiç bir ortak paydası bulunmayan bazı teşkilat mensupları bile makam, mevki ve istikbal uğruna bu örgütün şemsiyesi altına girip değirmenine su taşımışlar, gün gelip de "bu örgüt hakkında ne biliyorsunuz, biliyor idiyse neden bir şey yapmadınız"** diye sorulduğunda **"görmedim, duymadım, bilmiyorum"** üç maymununu oynamaktan utanmamışlardır. Biz maalesef bunları da bizzat gördük ve yaşadık!

Hem ülkemize hem de teşkilatımıza çok büyük yaralar açıp bedeller ödeten **hain FETÖ yapılanmasının yaşattığı bu acı tecrübeden hareketle; benzeri örgüt, cemaat ve yapılanmaların günümüzde veya gelecekte aynı ya da farklı motiflerle teşkilata ve devlete sızma/hâkim olma planlarına karşı hem millet olarak hem de teşkilat olarak çok dikkatli, duyarlı ve uyanık olmak zorundayız.**

4- Emniyet Teşkilatında, Polis Koleji, Kolej ve Akademi Mezunları 4. Genel Müdür olarak görev yaptınız. Bu atama Teşkilat bünyesinde, emekliler de dâhil, oldukça olumlu karşılandı. Ancak maalesef bu göreviniz kısa sürdü. Bu süreçte yaptığınız çalışmalardan söz eder misiniz?

Ülkenin iç güvenlik ve asayişinin temin ve tesisinden sorumlu olan ve 176 yıldan beri bu görevi çok başarılı bir şekilde yerine getiren Türk Polis Teşkilatının en tepe noktasında teşkilat içerisinde yetişmiş yöneticilerin bulunmamasını; hem teşkilat mensupları olan bizler ve hem de teşkilatımızdan güvenlik hizmeti alan halkımız, teşkilatımızın bir yetersizliği veya acizliği olarak görüyordu.

Harp okulundan mezun olan bir Teğmenin kendisini geleceğin Genelkurmay Başkanı olarak görmesi kadar, Polis Akademisinden yeni mezun olmuş bir Komiser Yardımcısının da kendisini geleceğin Emniyet Genel Müdürü olarak görmesi başarıyı, kaliteyi ve standardı yükseltecek çok önemli bir moral ve motivasyon kaynağıdır. Takriben 20 yıl aradan sonra ilk kez emniyet teşkilatı içerisinde gelen bir idarecinin teşkilatın Genel Müdürü olarak tensip edilmesi son derece önemli bir eşik olmuş ve bu durum sizin de ifade ettiğiniz gibi hem teşkilat içerisinde, hem emekli mensuplarımız arasında ve hem de halk nezdinde çok olumlu karşılanmıştı. Emniyet Genel Müdürlüğü görevine başladığım ilk günde de, görevden ayrıldığım son gün merkez ve taşra üst yöneticileriyle yaptığım VKS (Video Konferans Sistemi) toplantısında da ısrarla ve özenle altını çizdiğim; **"Burada aslanan, bu göreve atanan kişinin ben olması değil, teşkilatın içerisinde bir yöneticinin gelebilmesidir. Bu uygulamanın bundan sonra kalıcı hale getirilebilmesi ise görevdekiler ve emeklilerimizle birlikte ortaya koyacağımız asil ve büyük Polis Ailesi görüntüsü ve her geçen gün yükseltilecek başarı çitası ve arttırılacak güvenlik kalitesi ile ancak mümkündür"** ifadesiyle bu durum açıkça dile getirilmiştir.

Esasında bu düşünce; benim teşkilata girdiğim ilk günden itibaren değişmeyen anlayışım ve elimden bırakmamaya çalıştığım en temel mesleki ilkem olmuştur.

Hepimizin de malumu olduğu üzere teşkilatımızın yıllarca ertelenmiş ve birikmiş pek çok temel sorunları bulunmaktadır. Çalışma şartları, mesai saatleri, çalışanlarının ve emeklilerinin özlük hakları, yöneticilerinin ülke ve il protokolündeki olmayan (!) yerleri, 15 Temmuz sonrası Polis Koleji ve Polis Akademisi'nin kapatılmasından kaynaklanan yönetici personel yetiştirmedeki eğitim kalitesinin düşüklüğü, 15 Temmuz öncesi ve sonrası hem ülkede ve hem de teşkilatta yaşananlar ile bunların yarattığı tahribatlar, polisin sosyal yaşam zorlukları/imkânsızlıkları, Emniyet Teşkilatının mevcut cüssesini taşımakta yetersiz kalan teşkilat/yönetim yapısı, kurumsal yapısı bunlardan belli başlılarıdır.

- **Çalışanların ve emeklilerin özlük hakları** konusunda Genel Müdür Yardımcılığım döneminden beri ilgili dairelerle birlikte aynı bakanlık bünyesinde ve aynı iç güvenlik hizmetini ifa etmemiz nedeniyle Jandarma Genel Komutanlığının muvazzafları ve emeklilerinin sahip oldukları özlük haklarına ve ek göstergelerine göre mukayeseli ve gerekçeli olarak hazırlayıp güncellediğimiz talep dosyalarımızı üst makamlara arz ve izah etmemize rağmen taleplerimiz her seferinde farklı saiklerle ertelenmiş, son yıllarda emekli mensuplarımız için verileceği beyan edilen 3600 ek göstergesinde de bir mesafe kat edilememiştir. Oysa üniversite mezunu emekli bir komişere 3600 ek göstergesi verilmesi halinde görevdeki İl Emniyet Müdürünün de aynı ek gösterge sahibi olmasından kaynaklanacak başka bir soruna meydan vermemek amacıyla; tüm emeklilere, emekliliğe esas derece ve kademesine göre, görevdeki personele verilen iş riski ve iş güçlüğü zamlarının %40 oranında yansıtılması ile mevcut beklenti ve talebin çok kolay ve sorunsuz çözülebileceği hususu alternatif olarak sunulmuş

ise de sonuç alınamamıştır.

Buradaki en temel ve meşru talebimiz; **"eşit işe eşit ücret" ilkesine uygun olarak aynı iç güvenlik hizmetini aynı Bakanlık çatısı altında ve aynı çağda birlikte ifa ettiğimiz Jandarma Teşkilatının (muvazzafları ve emeklileri) sahip olduğu tüm özlük haklarına sahip olmaktır. Bu durum ne sosyal adalet, ne kamu vicdanına ve ne de toplumsal dengelere hâle getirmeyeceği gibi aksine yıllardan beri kanayan vicdanları onaracaktır.**

- Ülke genelinde emniyet birimlerinin **mesai saatleri**; terör, güvenlik, turizm ve nüfus yoğunluğu vb. etkenlere göre 12/12, 12/24, 12/36, 24/24, 8/16 ve 8/24 gibi farklılıklar arz etmektedir. Artan personel istihdamıyla birlikte pilot uygulamalar sonucunda Polis Merkezlerinden başlamak suretiyle en ideal ve verimli çalışma saati olan 8/24 uygulaması kademeli olarak başlatılmış ve yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

- **Çalışan mensuplarımız ve emeklilerimiz** için ülkemizin değişik coğrafi bölgelerinde kaplıca, termal, deniz, vb. sağlık turizmi imkânı sunmak suretiyle rehabilite edilmelerini sağlamak için bizzat İl Emniyet Müdürlerimizin denetim ve takibinde yerel ve bölgesel araştırmalar başlatılmış, ilk etapta Sivas ilindeki bir sosyal tesisle anlaşma sağlanarak ücreti TPTGV tarafından karşılanmak üzere çalışanlarımıza ve emeklilerimize aileleriyle birlikte yılın tamamına yayılacak şekilde süreli ve dönemsel imkânlar sunulmuştur.

- Emekli mensuplarımızın en çok şikâyet ve talep ettiği konulardan birisi olan **Emekli Kimlik Kartlarının değiştirilmesi** hususunda gerekli düzenlemeler ve basım organizasyonu süratle yapılarak üretilen yeni kimlik kartları tüm emeklilerimize teslim edilmiştir.

- Emeklilerimizin emniyet birimleri ve diğer kamu kurum kuruluşları ile ilgili her türlü yasal başvuru, işlem ve taleplerine yardımcı olmak,

kolaylaştırmak, takip etmek, ilgilenmek ve yönlendirmek üzere Emniyet Müdürlükleri bünyesinde özel bürolar oluşturulmuş ve bu uygulamadan illerdeki emekli derneklerimiz ve mensuplarımız bilgilendirilmiştir.

- 15 Temmuz sonrası kendi isteğiyle veya re'sen emekli olan ancak hiçbir örgütsel bağlantıları olmamasına rağmen kendilerine bunca yıllık hizmetlerine karşın herhangi bir hizmet belgesi verilmemesi nedeniyle müteessir olan başta 1. Sınıf Emniyet Müdürleri olmak üzere her rütbedeki emekli meslek mensuplarımızın her birinin adına ıslak imzalı **Hizmet Onur Belgesi** düzenlenip teslim edilmiştir.

- Polis Akademisi mezunu emekli emniyet müdürlerinin; 15 Temmuz sonrası yapılan mevzuat düzenlemesiyle Adli Yargı Sistemi içerisindeki **“Uzlaştırmacı”** yetkileri kaldırılmıştı. Antalya İl Emniyet Müdürlüğünden itibaren Emniyet Genel Müdürlüğü'mün son gününe kadar sayın Adalet Bakanı, Bakan Yardımcısı ve ilgili Genel Müdürlerle yapmış olduğum görüşmeler ile yoğun ve ısrarlı takip ve talepler sonucunda emekli Akademi mezunlarımıza yeniden Uzlaştırmacı yetkisi verilmesi sağlanmıştır.

- Bugün 300.000'i aşan kadrosuyla Polis Teşkilatımızın mevcut kuruluş yapısının da yetersizliğinin göz önünde bulundurularak yeni Cumhurbaşkanlığı Yönetim Sistemine de uygunluğu nedeniyle **Emniyet Genel Müdürlüğü'nün Emniyet Teşkilatı Başkanlığı'na dönüştürülerek;** yeni Kuruluş Şemasının Başkan, ona bağlı yeteri kadar Başkan Yardımcısı (3-4), Başkana ve Yardımcılarına bağlı 7-8 Genel Müdür ve onlara bağlı ilgili Daire Başkanlarından müteşekkil güçlü bir merkez ve taşra teşkilatlanmasının kurulması için ilerde yapılacak yasal düzenlemeye mesnet oluşturacak şekilde teşkilatımızdaki hukukçu arkadaşlara hazırlattığım anayasal ve yasal dayanaklı, kapsamlı ve gerekçeli taslak “Kuruluş ve Görev” çalışmasını yetkili üst makamlara “istenirse

hazırlanan dosyayı da takdim edeceğim” kaydıyla şifahen sundum.

Emniyet Genel Müdürlüğü'nün Emniyet Teşkilat Başkanlığı'na dönüştürülmesi halinde aynı bakanlık içerisindeki diğer güvenlik kuruluşları olan Jandarma ve Sahil Güvenlik'in de “Jandarma Teşkilat Başkanlığı” ve “Sahil Güvenlik Teşkilat Başkanlığı” şeklinde yapılanması ve her üç Başkanlığın görevleri ve görevlileri arasında denk bir yapılanma ve buna bağlı ek gösterge ve özlük haklarının da aynı seviyeye getirilmesi öngörülmüştür.

- Emniyet teşkilatının gelecekteki üst yöneticilerini yetiştiren Polis Akademisi Başkanlığı bu temel işlevini ve fonksiyonunu 15 Temmuz sonrası kaybetmiş, Emniyet Teşkilatının gelecekteki yöneticileri olacak komiser yardımcılarını sekizer onar aylık yetersiz ve donanımsız eğitimlerle teşkilat saflarına gönderilmiş ve halen de gönderilmeye devam edilmektedir.

Buna rağmen 15 Temmuz'dan sonra kurulan ve esas itibarı ile kuruluşuna esas aldığı yasal dayanaklarını Polis Akademisi Başkanlığının Kuruluş ve Çalışma mevzuatından uyarlayan Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığı; bir yılı hazırlık, dört yılı da temel eğitim olmak üzere toplam beş yıllık kapsamlı bir eğitim müfredat programına kavuşturulmuştur. Polis Akademisi Başkanlığı'nın da benzeri yapı ve eğitim formatı ile eğitim standart ve kalitesinin artırılması için gerekli yasal düzenlemeye altlık oluşturacak şekilde teşkilatımızın hukukçularına tüm mevzuat çalışmalarını ayrıntılı ve gerekçeli olarak hazırlatmama ve bunu da yetkili makama şifahen sunmama rağmen ilgi görmemiştir.

- 15 Temmuz sonrası Emniyet teşkilatından ihraç edilen 40.000 civarındaki müdür, amir ve memurun doğurduğu kadro açığını kapatmak amacıyla kısa süreli eğitimlerle amirler ve memurlar alınmıştır. Bu süreç içerisinde Teşkilat saflarına katılan 15.000'e yakın Komiser Yardımcısının gelecekte üst yönetici sınıfına aday olacakları, oysa almış oldukları eğitim ve

formasyonlarının yetersiz oluşu nedeniyle bu haliyle en fazla Emniyet Amirliğine kadar terfi ettirilmeleri, 4. Sınıf Emniyet Müdürlüğüne ve daha üst dereceli rütbelere geçiş için silahlı kuvvetlerin kurmay sınıfının seçilip yetiştirildiği gibi, yapılacak imtihanla alınacak adaylardan en az bir yıllık bir eğitim sonunda başarılı olanların arasından seçilecek amirlerin müdür sınıfına geçiş yapabilmelerine imkân sağlanmalıdır. Aksi halde 10-12 yıl sonra emniyet teşkilatının üst yönetimi son derece yetersiz ve donanımsız bir kadroya teslim edilmiş olur ve bu durum Emniyet Teşkilatının çöküşünü hazırlar. Göreve başladığım ilk günden bu husustaki endişemi, tespiti ve önerimi üst makamla ve Akademi Başkanı ile paylaştım ve uygulanması gerektiği hususunda hemfikir olunmuştu, bekleyeceğiz.

- Emniyet Genel Müdürlüğü himayesinde **TEMÜDDER ve Türk Polis Teşkilatını Güçlendirme Vakfı-TPTGV**'nin belirli yıl takvimine göre (2 veya 3 yılda bir) yapılması planlanan **Uluslararası Güvenlik Fuarı** ile hem Emniyet Teşkilatının kullandığı tüm modern araç, gereç ve teknoloji ile güvenlik ekipmanlarını tanıtmak, hem de diğer paydaş kuruluşlar ile gerekli entegrasyonu sağlamak ve nihayet hatırı sayılır miktarda da gelir elde etmek suretiyle “Güçlü ve Büyük Emniyet” vurgusu/algısı oluşturmayı amaçlamıştık. Tüm aşamalarıyla belli bir sürece taşıdığımız Fuar'la ilgili yapılan hazırlık çalışmalarının görevden ayrılmamla birlikte tamamen durdurulmuş olduğunu öğrendim.

5- İnsanların özel hayatlarında hayalleri olduğu gibi, devletlerin ve kurumların da hayal ve projeleri vardır. Sizin Genel Müdür olarak hayal ve projeleriniz nelerdi? İlerisi için nelerin gerçekleşmesini isterdiniz/siniz?

Esasında bir üstteki soruda madde madde izah ettiğim, üzerinde gece gündüz mesailer harcaşıp çalışmalar yürütmemize rağmen arzu edilen sonuca ulaşamadığımız için derin üzüntü duyduğum eksik kalan projeler aynı zamanda benim teşkilatımla ilgili öncelikli hayallerim ve hedeflerimdi.

Bu projelerin hem teşkilatımız, hem mensuplarımız ve hem de verilen güvenlik kalitesi için son derece hayati önem taşıdığına inanıyorum.

Yine ve kısaca tekrarlayacak olursam;

1- Başta Emniyet Teşkilatı Başkanlığı olmak üzere önce Polis Akademisi ve bilahare Polis Koleji'nin yaşanmış hatalardan da ders alarak tamamen yeni bir kimlikle ihtiyaç duyulan işlevine kavuşturulması,

2- Emniyet Teşkilatı'nın çalışan ve emeklilerinin Jandarma ve Sahil Güvenlik Komutanlığı ile aynı statüye ve haklara kavuşturulması,

3- İnsan onuruna ve haysiyetine uygun çalışma şartları ve standartlarının sağlanması,

4- Yeterli düzeyde sosyal ve rehabilitasyon imkanlarının sunulması,

5- Polisin eğitim, bilgi ve donanımının gelişmiş çağdaş ülke polislerinin standartlarına kavuşturulmasını sayabilirim.

Ayrıca meslek hayatım boyunca hiç eksilmeyen ve değişmeyen bir özlemim de; aktif görev ifa eden her kademedeki emniyet çalışanlarının tüm emekli meslek mensuplarıyla bayramlarda, hastalıklarda, cenazelerde, hülasa her ortamda aynı büyük Polis Ailesi'ne aidiyet anlayışının ve sıcaklığının sözde değil özde yaşandığı ve yansıtıldığı bir tabloyu görebilmektir.

Görev yaptığım her rütbede ve her konumda bu anlayışı bizzat yaşamaya ve çevreme yaymaya özen gösterdim.

Genel Müdürlüğüm süresince de bu doğrultuda bir takım adımları ve işaretleri ileri çıkarmaya çalıştımsa da maalesef arzu edilen standarda ulaşamadık.

6- 1937 yılında Atatürk'ün direktifiyle kurulan ve Emniyet Teşkilatını muasır ülkeler

düzeyinde hizmet verecek bir kurum olmaya hazırlayan Polis Koleji ve Akademisi kapatıldı. Benzeri bir uygulama daha önce de yapılmış ve duyulan ihtiyaç üzerine 1958 yılında anılan okullar tekrar açılmıştı. Emekli Emniyet Müdürleri Derneği olarak Polis Akademisinin tekrar açılması için gayret sarf ediliyor. Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Polis Akademisi ve Polis Koleji'nin; hiç bir şart altında aklını ve vicdanını bir zümreye, örgüte veya bir gruba satmayan, sadece devletin ve milletin emrinde ve hizmetinde olan eğitimli, donanımlı, birikimli ve geleceğin çağdaş polislerini yetiştirecek standartlara kavuşturularak yeniden açılması gerektiğine tüm içtenliğimle inanıyor ve arzu ediyorum. Bu düşüncemi ve inancımı Sayın Cumhurbaşkanı dâhil olmak üzere tüm ilgili ve yetkililere bulduğum her fırsatta ve ortamda gerekçeleriyle birlikte ifade ettim.

7- İletmek istediğiniz özel bir mesajınız var mıdır?

Burada bir mesajdan ziyade, 13 yaşından beri sıcak yuvası altında bir ömrü vakfettiğim Türk Polis Teşkilatının ulaşmasını arzu ettiğim hedefle ilgili düşüncemi ifade etmek istiyorum.

Polis Teşkilatının yaşamın her alanında ve her şart altında vermiş olduğu güvenlik hizmetinin zorluk kat sayısı oldukça yüksektir. Buna rağmen emrinde ve hizmetinde olduğu toplumdan eş değer bir karşılık görememektedir.

Malum; bizim kültürümüzde bir fincan kahvenin bile 40 yıl hatırı vardır.

Oysa Polisimiz ömrünün en az yarısını toplumun can ve mal emniyetini sağlamak için en zor şartlar altında canını verme pahasına geçiriyor olmasına rağmen; bu halk kendisinin canı ve malı için kendi canını bile verebilen polise hakettiği değeri acaba neden vermiyor?

Meslek hayatım boyunca vatandaşlarımızın; polisin değişmez kronik sorunlarının, olumsuz çalışma şartlarının, görevin riskiyle mütenasip olmayan yetersiz özlük haklarının düzeltilmesi ve zaman zaman ayaklar altına alınan onurunun ve saygınlığının korunması amacıyla yasal zeminde ve “*tamamen kendiliğinden organize*” olup ta yetkili makamlara (TBMM, Başbakanlık, Bakanlık, Kamuoyu, Bimer, Cimer vb.) iki satır toplu dilekçe yazdığına, basın açıklaması veya yürüyüş yaptığına, kısaca polisine sahip çıktığına hiç tanık olmadım.

Bunun da esas sorumlusunun yine kendimiz olduğuna inanıyorum.

Bu olumsuz tablonun değişmesi için Polisimiz;

- Kendi varlık sebebinin sadece halkın can ve mal emniyetini sağlamak, iç güvenliği ve asayişini temin etmek olduğunu vatandaşa gerçekten hissettirip inandırmalı,
- İnsanlara tepeden bakan, hor gören ve aşağılayan en küçük bir davranıştan, tavırdan ve fiilden özenle kaçınmalı,
- Mesleki gizlilik arz eden konular dışında daima açık,şeffaf ve hesap verebilir olmalı,
- Din, dil, ırk, mezhep ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin adil ve tarafsız bir görev anlayışına sahip olduğunu görevinin her aşamasında istisnasız olarak söylem ve eylemleriyle göstermeli,
- Kendisine her ihtiyaç duyulduğunda Hızır gibi her an yardıma koşan ve yetişen olduğunu ortaya koymalı,
- Mertliğine, fedakârlığına ve güvenilirliğine leke düşürecek en küçük bir davranıştan ve hatadan özenle kaçınmalıdır.

Yukarıdaki örneklerle tanımlanan genel çerçeveye uygun her türlü olumlu anlayış ve davranışın tüm teşkilat mensuplarınınca istisnasız

ve kesintisiz olarak benimsenip uygulanmasıyla ancak halkın teşkilatımıza olan mevcut olumsuz bakış ve yaklaşımlarının kademeli olarak iyileşebileceğine inanıyorum.

Bu vesileyle; görevdeki emniyet mensupları ile emeklilerini yıllar sonra dijital ortamda da olsa tekrar buluşturan ve mesleki sorunları/konuları paylaşma, hasbıhal etme imkânı sunan **Çağın Polisi Dergisi**'nin oluşumunda emeği geçenlerine ve tüm yöneticilerine teşekkürlerimi sunuyorum.

Sizlerin aracılığıyla da;

Başta ülkemizin her bir köşesinde gece gündüz cansiperane görev ifa eden fedakar ve kahraman meslektaşlarıma ve onların cefakâr eş ve çocuklarına,

Ayrıca tüm saygıdeğer emekli mensuplarımıza ve onların kıymetli ailelerine sağlık ve esenlikler diliyorum.

176 yıllık şanlı tarihi boyunca ülkemiz, milletimiz ve kutsal değerlerimiz için canlarını feda eden tüm aziz şehitlerimizi de bir kez daha rahmet, minnet ve şükranla anıyorum.

ELMAS KOLYE



Metin AYTÜRK
E.Emniyet Müdürü

Anadolu topraklarının toplam yüzölçümü yaklaşık 780 bin km karedir. Vatanın üç yanı denizler ile çevrilidir.

Aynı zamanda bu topraklar Asya, Afrika ve Avrupa kıtalarının birleştiği yerde konumlanmıştır. Yani **üç kıta arasında köprü** durumundadır.

Anadolu toprakları tarıma uygun olduğundan dünyada **“tahıl ambarı”** olarak bilinir. Bu topraklarda her türlü **tarım ve ziraat** yapılabilir. Bu nedenle üzerinde yaşayan insanlar **hiçbir zaman aç kalmamıştır**.

Yaklaşık **12 bin yıllık Göbekli Tepe** kalıntıları bunun en eski kanıtlarındandır. Bu kalıntılar arasında **tarım aletleri** önemli bir yer tutmaktadır.

Diğer yandan, yer altı zenginlikleri olan **madenler**, akarsular, **tatlı su gölleri** açısından da yaşanmayı özendiren bir konuma sahiptir ülkemiz.

Üç tarafını çevreleyen denizleri nedeniyle, **deniz ürünleri açısından** zengindir. Aynı zamanda **deniz ulaşımı** da yapılmaktadır. **Deniz altı doğal enerji kaynakları** da zengindir.

Asya ve Orta Doğu ile Kafkaslardan gelen **enerji nakil hatları**, gaz boruları da ülkemiz üzerinden geçmektedir. Bu açıdan da **kıtalar arası köprü görevi** görmektedir. Bu nedenle komşu ülkelerin çok önemseydiği bir konumdur.

Hem karadan hem denizlerden bakıldığında, **en çok komşuya** sahip devletlerin önünde bulunmaktadır. Sıralarsak, **Gürcistan**, Azerbaycan, **İran**, Irak, **Suriye**, Yunanistan, **Bulgaristan** karadan komşumuzdur.

Deniz tarafından baktığımızda ise, **Rusya**, Ukrayna, **Romanya**, Kıbrıs, **İsrail**, Mısır, **Libya**, Fas, **Tunus** Karadeniz ve Akdeniz'den komşumuzdur. Dünya ülkelerine baktığımızda **bu kadar çok komşusu olan**, kıtalar arası **köprü durumunda** bulunan başka ülkeye rastlayamayız.

İşte bu nedenler ile ülkemiz, **konumu**, doğal varlıkları, **tarihteki yeri** ve verimli toprakları nedeniyle **iştah kabartan**, ele geçirilmek için can atılan **“Elmas Kolye”** gibidir. Bu sebeple ülkemiz üzerine birçok **saldırgan planlar** yapılmaktadır. **Hem içte**, hem dışta.

Öncelikle bu kolyenin **değerini iyi** bilmeliyiz. Onu **tüm varlığımız ile korumalıyız**. Diğer ülkeler ile **komşuluk ilişkilerimizi iyi** düzeyde tutmalı, **uyanık**, hazır, **dikkatli** olmalıyız daima. Kolyemizi **korumak için planlarımız** olmalı.

İç barış da dış barış kadar önemlidir.

Bu ülkenin zenginliklerinden **tüm halk eşit olarak** faydalanmalıdır. Topraklarımızı yeteri kadar **ekip biçebiliyor muyuz?** Üretim, **halkımızın karnını** doyurabiliyor mu?

Dış ülkelere yeteri kadar tarım ve sanayi ürünleri satabilmenin yollarını aramalıyız. **İç, dış politika** konusunda, tarım, **sanayi** ve benzeri konularda, **ilim, bilim, fen, akıl, ülke menfaati** üzerine **uygulanabilir planlarımız** olmalı. Kaldırılmış olan **beş yıllık planları** arıyoruz. **Devlet planlama kurumunun** kıymetini bilemedik.

Elmas gerdanlığımızın kıymetini bilmeli, birlik halinde dikkatle korumalıyız...

“Yurtta barış, dünyada barış” diyen **ebedi liderimizin** sözünden dışarı çıkmaz, geçmişten **dersler alırsak**, zor duruma düşmeyiz ülke olarak.

Tüm kaynaklarımızı, **vatan için**, vatandaş için, **bağımsızlığımız** için, geleceğimiz için, **demokrasi** için, adalet için harcamalıyız.

Ayrıca bir atasözünü de hatırlatmakta fayda var. **“Sırça (cam) köşkte oturan, başkasının evine taş atmamalıdır.”**

İYİ POLİSTİ BENİM BABAM



Metin ALPER
Trabzon İl Emniyet Müdürü,
1992 Polis Akademisi Mezunu

Benim babam iyi polisti...
10097 sicil sayılı....
1954 yılında girmiş şerefli teşkilatımıza....
67 yıl önce...

İlk görev yeri Bolu vilayetinin Düzce kazasıymış. (İl ve ilçe tabirlerini hiç kullanmazdı babam. Onların zamanında vilayet ve kaza olarak geçermiş.)

Sonra Malatya'ya atanmışlar. Şark illerinden sayılmazmış o dönemde Malatya.

Sormuştum rahmetli anneme kamyon mu tutmuştunuz eşyaları götürmek için yoksa evden eve nakliyatla mı taşınmıştınız, diye.

Gülerek cevaplamıştı annem. O zamanda kamyonu kim bulurdu yavrum demişti.

Tren kompartımanından yer almışlar. Bir kat yatak, yorgan, yastık, bir adet gaz ocağı, iki üç tabak çanak, çatal kaşık. 2 günde ulaşmışlar Malatya'ya... Yanlarında 6 yaşındaki ablamla.

1960 yılında şark hizmeti için Mardin iline atanmış babam. İhtilal yılları polis teşkilatının zor dönemleriymiş. Talim yapmışlar kışlalarda uzun süre.

Birçok badireler atlatmışlar ama alınının akıyla bitirmiş şark görevini.

Adana'ya dönmüş babam, ailenin çocuk sayısının beşe çıkmış haliyle.

Sırasıyla Ceyhan, Osmaniye ve Kozan kazalarında görev yapmış.

1966 yılında Kozan kazasında 1 komiser yardımcısı, 1 trafik polisi, 5 genel hizmet polisi olmak üzere toplam 7 Emniyet Hizmetleri sınıfı, 11 adet de Çarşı ve Mahalle Bekçisi olmak üzere toplam 18 personel varmış.

Bugün itibariyle 250'den fazla kişinin yaptığı hizmet o zaman 18 kişi tarafından yürütülmüş.

Araçlarınız yok muydu baba, diye sorduğumda tebessümle çizmelerimiz vardı oğlum demişti bana.

“Uzun çizmeleri çeker gece boyunca bekçilerin defterlerini imzalamak için yaya devriye gezerdik” diye eklemişti.

1967 yılında Akdağmadeni Komiserliğini kurması için babamı görevlendirmişler.

Bu günkü Akdağmadeni İlçe Emniyet Müdürlüğünü babam kurmuş. Hatırladıkça hala gururlanırgünleriyle....

1970 yılında Konya'daymış benim doğduğum yıl. Şeker Mahallesi Şeker Karakolunda

görevliymiş. Geçici görevle Çumra ilçesinde de kalmış.

1976 yılında 22 yıllık hizmet sonunda 9 çocuk babası olarak Nevşehir kadrosundan emekli olduğunda, yüzünde devletine hizmet etmiş olmasının gururu, şerefli üniformayı yıllarca taşımasının sevincinin yanı sıra bu kutsi görevden ayrılmasının hüznü vardı.

Elinde görev yaptığı yıllarda almış olduğu takdirnameler, görevlerine ait fotoğraflar ve aklında o günlere ait güzel anılarla emeklilik hayatına Aksaray' da başladı. Annem rahmetli polislik mesleğinin zorluklarını, çilesini çok yakından gördüğünden olsa gerek:

“Komiser bile olsa oğlumu polis yapmam, kızımı da polise vermem” dese de.

Yıllar sonra, oğullarından birisini Polis Kolejine yazdırdığı gün babamın keyfi ise görülmeye değeri.

Benim Polis Akademisinden Komiser yardımcısı olarak mezun olmam, iki ablamın da polis memurlarıyla evlenmiş olması annemin büyük konuşmuş olmasından de sanırım.
İyi polisti benim babam.

Onun izinden yürüyen, Polis Koleji ve Akademisini bitirmiş ve 3 yıl Adıyaman'da yaklaşık 2 yıldır da Trabzon'da İl Emniyet Müdürlüğü görevine devam eden ben, bugünkü teknolojik imkânlarla yürütmekte olduğumuz hizmetlerin 67 yıl öncesinde ne zor şartlar altında yerine getirilmiş olduğunu en iyi kıyaslayan kişiyim sanırım.

Babam 2020 yılının 26 Mart günü 90 yaşında Aksaray'da rahmetli oldu.

10 çocuk babasıydı. Tam 19 torunu var. Torununun torunlarını gördü.

İyi polisti benim babam.

Her 10 Nisanda lacivert takım elbisesini giyerek yakasına Polis rozetini takar ve törenlere büyük bir heyecan ve hevesle katılırdı. O coşkuyu o sevinci ilk günkü gibi yaşardı.

Bu vesileyle babama ve hayatını kaybetmiş bütün meslektaşlarımıza rahmet, yaşayan tüm emeklilerimize ve çalışanlarımıza da sağlıklı uzun ömürler dilerim.

EMNİYET TEŞKİLATINDA “KADROSUZLUK NEDENİYLE EMEKLİLİK” SORUNU



Avukat Şükrü ÖZBAĞCI
E. Emniyet Müdürü

Bilindiği üzere devlet memurlarının hizmet şartları, nitelikleri, atanma ve yetiştirilmeleri, ilerleme ve yükselmeleri, ödev, hak, yüküm ve sorumlulukları, aylıkları ve ödenekleri ve diğer özlük işleri, 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile düzenlenmektedir.

Bahse konu Kanunun 33.maddesi uyarınca kadrosuz memur çalıştırılmamaktadır. Bu nedenle, kadrosuzluk sebebiyle bir üst rütbeye terfi ettirilemeyen Türk Silahlı Kuvvetleri ve Türk Polis Teşkilatı personelinin yoksun kaldığı hakları tazmin amacıyla “kadrosuzluk tazminatı” adıyla anılan bir tazminat düzenlemesi getirilmiştir. Diğer bir ifadeyle, mezkûr tazminat, tüm kamu personeli için değil, sadece Türk Polis Teşkilatı ve Türk Silahlı Kuvvetlerindeki belirli rütbelerdeki personel için öngörülmüş bir ödeme türüdür.

Türk Polis Teşkilatı açısından “kadrosuzluk tazminatı”; Emniyet Hizmetleri Sınıfında yer alıp, Emniyet Amiri ve Emniyet Müdürü rütbelerindeki personele, yasal emeklilik yaşı olan yaş haddinden önce, kadrosuzluk nedeniyle bir üst rütbeye terfi edilmemeleri neticesinde, yaş haddine kadar ödenen bir tazminat türüdür.

Anılan tazminat, hak sahiplerine yaşlılık (emeklilik) aylığı ile birlikte ödenmekte olup, karşılığında Sosyal Güvenlik Kurumuna herhangi bir prim ödemesi yapılmamakta, 31/05/2006

tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında prime esas kazancın tespitinde de dikkate alınmamaktadır.

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte ülkemizde emeklilik yaşı kademeli olarak 65 yaşına yükseltilmiştir. Bununla birlikte 5510 sayılı Kanun'un 44. Maddesinde yer alan hüküm uyarınca, 65 yaşına ulaşmadan emekliliğe sevk edilecek personelden olan askeri personel ile emniyet personeli için rütbeler bazında yaş hadleri, 08/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı mülga Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun halihazırda yürürlükte bulunan 40. Maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde geçerliliğini korumaktadır. Buna göre Emniyet mensupları için yaş hadleri;

- 1- Her derecedeki emniyet müdürleri ve emniyet ve polis müfettişleri 60 yaş
 - 2- Emniyet müfettiş yardımcıları ve emniyet amirleri 58 yaş
 - 3- Başkomiser, komiser ve komiser yardımcılar 56 yaş
 - 4- Kıdemli başpolis memuru, başpolis memuru ve polis memurları 55 yaş
 - 5- Çarşı ve mahalle bekçileri 60 yaş
- Şeklinde dir.

Türk Polis Teşkilatı personeli için oldukça yeni bir düzenleme olan kadrosuzluk tazminatı, 04/06/1937 tarihli ve 3201 sayılı Emniyet Teşkilat Kanunu'nun 55.maddesinde, 27/03/2015 tarihli

ve 6638 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu, Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 22. Maddesi ile yapılan değişiklikle getirilmiş bir düzenlemedir.

Buna göre, “...Bulundukları rütbelere terfi ettikleri tarihten itibaren beş yıl içinde bir üst rütbeğe terfi edemeyen Emniyet Amirleri ile Dördüncü, Üçüncü ve İkinci Sınıf Emniyet Müdürleri, emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için gerekli şartları haiz olmaları kaydıyla, Yüksek Değerlendirme Kurulunun teklifi ve Bakan onayı ile emekliye sevk edilirler.

Birinci Sınıf Emniyet Müdürlerinin bulundukları rütbedeki en fazla bekleme süresi altı yıldır. Bu süre sonunda bir üst rütbeğe veya meslek derecesindeki göreve atanamayanlar, emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için gerekli şartları haiz olmaları kaydıyla, kadrosuzluk nedeniyle Yüksek Değerlendirme Kurulunun teklifi ve Bakan onayı ile emekliye sevk edilirler. Emniyet Genel Müdür Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanı, Polis Akademisi Başkanı, Özel Güvenlik Denetleme Başkanı, Birinci Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, İl Emniyet Müdürü, Emniyet Müşaviri, Polis Moral Eğitim Merkezi Müdürü, Akademi Başkan Yardımcısı, Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürü, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, Teftiş Kurulu Grup Amiri, Polis Başmüfettişi, Polis Meslek Yüksek Okulu Müdürü, Polis Meslek Eğitim Merkezi Müdürü ve Polis Eğitim Merkezi Müdürü olarak fiilen görev yapanlardan, hizmet gerekleri nedeniyle kadrosuzluktan emekliye sevk edilmesi uygun görülmeyenler hizmete devam ettirilirler. Bu şekilde göreve devamı uygun görülenlerin durumu, iki yılda bir Yüksek Değerlendirme Kurulu tarafından ayrıca karara bağlanır.

On dokuzuncu ve yirminci fıkra hükümlerine göre emekliliğe sevk edilenlere, emekliye sevk edildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren, en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil); Emniyet Amirlerine

%110'u, Dördüncü Sınıf Emniyet Müdürlerine %120'si, Üçüncü Sınıf Emniyet Müdürlerine %130'u, İkinci Sınıf Emniyet Müdürlerine %140'ı, Birinci Sınıf Emniyet Müdürlerine %150'si oranında kadrosuzluk tazminatı, rütbelerinin ve makamının yaş haddinden az olmamak üzere altmış yaşına kadar olan sürede Sosyal Güvenlik Kurumunca ödenir. Verilecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatı toplamı, Genel Müdürlükte aynı kadrodaki emsaline kadrosuna bağlı olarak mali haklar kapsamında yapılan toplam ödemeyi geçemez. Bu tazminat, vergiye tabi değildir ve yaş haddinden önce ölenlerin varislerine intikal etmez. Kadrosuzluk tazminatı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca üçer aylık devreler hâlinde faturası karşılığında Hazine'den tahsil edilir” hükümleri sevk edilmiştir.

Kanunun 55. Maddesinde 19. Fıkra olarak yer alan hüküm, 06/12/2019 tarihli ve 7196 sayılı Kanunun 3. Maddesiyle değiştirilerek, “Bulundukları rütbelere terfi ettikleri tarihten itibaren beş yıl içinde bir üst rütbeğe terfi edemeyen Emniyet Amirleri ile Dördüncü, Üçüncü ve İkinci Sınıf Emniyet Müdürleri, emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için gerekli şartları haiz olmaları kaydıyla, Yüksek Değerlendirme Kurulunun teklifi ve Bakan onayı ile **hizmet ihtiyacı sebebiyle kadrosuzluktan** emekliye sevk edilirler. **Ancak bunlardan, hizmet ihtiyacı nedeniyle kadrosuzluktan emekliye sevk edilmesi uygun görülmeyenlerin fiili hizmet süreleri aynı usul ile iki yıl uzatılır. Bu şekilde göreve devamı uygun görülenlerin durumu, iki yıl sonra tekrar değerlendirilerek en fazla bir defa daha uzatılabilir, görev süresi uzatılmayanlar ise kadrosuzluktan emekliye sevk edilirler**” şeklinde yeniden düzenlenmiş, 55. Maddenin 20. Fıkrasında yer alan “Özel Güvenlik Denetleme Başkanı,” ibaresi “Başkan,” şeklinde değiştirilmiş ve anılan fıkraya “Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürü,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Başkan Yardımcısı,” ibaresi eklenmiş, yine fıkarda yer alan “hizmet gerekleri” ibaresi “hizmet ihtiyacı” şeklinde

değiştirilmiş, 55. Maddenin 21. Fıkrasında yer alan “emekliliğe sevk edilenlere” ibaresi “emekliliğe sevk edilenler ile hizmet ihtiyacı nedeniyle göreve devam ettirilenlerden kendi isteği üzerine emekliye ayrılmak isteyenlere” şeklinde değiştirilmiştir.

Bu çerçevede, 3201 sayılı Kanunun 55. Maddesinin 19, 20 ve 21. Fıkralarının son ve güncel hali şu şekildedir:

“(Değişik Fıkra: 6/12/2019-7196/3 Md.) Bulundukları rütbelere terfi ettikleri tarihten itibaren beş yıl içinde bir üst rütbeye terfi edemeyen Emniyet Amirleri ile Dördüncü, Üçüncü ve İkinci Sınıf Emniyet Müdürleri, emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için gerekli şartları haiz olmaları kaydıyla, Yüksek Değerlendirme Kurulunun teklifi ve Bakan onayı ile hizmet ihtiyacı sebebiyle kadrosuzluktan emekliye sevk edilirler. Ancak bunlardan, hizmet ihtiyacı nedeniyle kadrosuzluktan emekliye sevk edilmesi uygun görülmeyenlerin fiili hizmet süreleri aynı usul ile iki yıl uzatılır. Bu şekilde göreve devamı uygun görülenlerin durumu, iki yıl sonra tekrar değerlendirilerek en fazla bir defa daha uzatılabilir, görev süresi uzatılmayanlar ise kadrosuzluktan emekliye sevk edilirler.

Birinci Sınıf Emniyet Müdürlerinin bulundukları rütbedeki en fazla bekleme süresi altı yıldır. Bu süre sonunda bir üst rütbeye veya meslek derecesindeki göreve atanamayanlar, emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için gerekli şartları haiz olmaları kaydıyla, kadrosuzluk nedeniyle Yüksek Değerlendirme Kurulunun teklifi ve Bakan onayı ile emekliye sevk edilirler. Emniyet Genel Müdür Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanı, Polis Akademisi Başkanı, Başkan, Birinci Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, İl Emniyet Müdürü, Emniyet Müşaviri, Polis Moral Eğitim Merkezi Müdürü, Akademi Başkan Yardımcısı, Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürü, Başkan Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, Teftiş Kurulu Grup Amiri, Polis Başmüfettişi, Polis Meslek Yüksek Okulu

Müdürü, Polis Meslek Eğitim Merkezi Müdürü ve Polis Eğitim Merkezi Müdürü olarak fiilen görev yapanlardan, hizmet ihtiyacı nedeniyle kadrosuzluktan emekliye sevk edilmesi uygun görülmeyenler hizmete devam ettirilirler. Bu şekilde göreve devamı uygun görülenlerin durumu, iki yılda bir Yüksek Değerlendirme Kurulu tarafından ayrıca karara bağlanır.

On dokuzuncu ve yirminci fıkra hükümlerine göre emekliliğe sevk edilenler ile hizmet ihtiyacı nedeniyle göreve devam ettirilenlerden kendi isteği üzerine emekliye ayrılmak isteyenlere, emekliye sevk edildikleri tarihi takip eden ay başından itibaren, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil); Emniyet Amirlerine %110'u, Dördüncü Sınıf Emniyet Müdürlerine %120'si, Üçüncü Sınıf Emniyet Müdürlerine %130'u, İkinci Sınıf Emniyet Müdürlerine %140'ı, Birinci Sınıf Emniyet Müdürlerine %150'si oranında kadrosuzluk tazminatı, rütbelerinin ve makamının yaş haddinden az olmamak üzere altmış yaşına kadar olan sürede Sosyal Güvenlik Kurumunca ödenir. Verilecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatı toplamı, Genel Müdürlükte aynı kadrodaki emsaline kadrosuna bağlı olarak mali haklar kapsamında yapılan toplam ödemeyi geçemez. Bu tazminat, vergiye tabi değildir ve yaş haddinden önce ölenlerin varislerine intikal etmez. Kadrosuzluk tazminatı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca üçer aylık devreler hâlinde faturası karşılığında Hazine'den tahsil edilir.”

6638 sayılı Kanun ile 3201 sayılı Kanunun 55. Maddesinde yapılan bahse konu değişikliğin gerekçesine bakılacak olunursa, polis amirlerinin rütbe terfilerinde çağdaş ülkelerin aksine kıdeme dayalı bir sistem benimsenmiş, liyakat ikinci plana bırakılmıştır. Polis amirleri bulundukları rütbede zorunlu en az bekleme süresini tamamlamaları ve herhangi bir ceza almamaları halinde mesleki yeterliliklerine bakılmaksızın otomatik olarak bir üst rütbeye terfi etmeye başlamışlardır. Liyakate değil

kıdeme dayalı terfi sistemi ve Emniyet Teşkilatında bir kadro piramidi oluşturulmaması, liyakatli personelin üst rütbelere gelmesini engellemiş, ihtiyaç duyulan alt ve orta kademe amir sayısının azalmasına, üst kademe amir sayısının ise her geçen gün artmasına neden olmuştur.

Bu çerçevede; söz konusu yasal düzenlemeler uyarınca, bulundukları rütbelere terfi ettikleri tarihten itibaren beş yıl içinde bir üst rütbeye terfi edemeyen Emniyet Amirleri, Dördüncü, Üçüncü ve İkinci Sınıf Emniyet Müdürleri ile Birinci Sınıf Emniyet Müdürlerinden altı yıl olan bekleme süresi sonunda bir üst rütbeye veya meslek derecesindeki göreve atanamayanlar, emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için gerekli şartları haiz olmaları kaydıyla, Yüksek Değerlendirme Kurulu'nun teklifi ve İçişleri Bakanı'nın onayıyla kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk edilmektedirler.

3201 sayılı Kanunun 55. Maddesinin 19, 20 ve 21. Fıkralarında yer alan mezkur düzenlemeler, bahse konu Kanuna 27/03/2015 tarihli ve 6638 sayılı Kanunun 32.maddesi ile eklenen Geçici Madde 27 hükmüyle getirilen “re'sen emeklilik” düzenlemesinden farklı bir düzenlemedir. Şöyle ki, 6 (altı) aylık bir süre için yürürlüğü konulan Geçici Madde 27 hükmüyle; 01/01/2015 tarihi itibarıyla, Birinci Sınıf Emniyet Müdürü rütbesini ihraz edenlerden Emniyet Genel Müdür Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanı, Polis Akademisi Başkanı, Özel Güvenlik Denetleme Başkanı, Birinci Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, İl Emniyet Müdürü, Emniyet Müşaviri, Polis Moral Eğitim Merkezi Müdürü, Akademi Başkan Yardımcısı, Polis Amirleri Eğitimi Merkezi Müdürü, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, Teftiş Kurulu Grup Amiri, Polis Meslek Yüksek Okulu Müdürü, Polis Meslek Eğitim Merkezi Müdürü ve Polis Eğitim Merkezi Müdürü kadrolarında bulunanlar dışında kalanlar ile 01/01/2015 tarihi itibarıyla İkinci, Üçüncü ve Dördüncü Sınıf Emniyet Müdürü

rütbesini ihraz edenlerden emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için gerekli şartları haiz olanların; bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde Yüksek Değerlendirme Kurulunun teklifi ve İçişleri Bakanı'nın onayı ile re'sen emekliye sevk edilmeleri öngörülmüştür. Bununla birlikte bu şekilde emekliye sevk edilenler hakkında da Kanunun 55. Maddesinin 21. Fıkrası hükümleri uygulanmaktadır.

6638 sayılı Kanunun 32. Maddesiyle 3201 sayılı Kanuna eklenen Geçici 27. Maddenin gerekçesinde de; *“Kıdeme dayalı otomatik terfi sistemi nedeniyle bozulan kadro piramidinin düzeltilmesi, kadro sayılarının 55 inci madde ile belirlenen oranlara çekilmesi için, özellikle yığılmalar meydana gelen emniyet müdürü rütbesinde bulunan personelden emeklilikle ilgili şartları haiz olanların resen emekli edilmesine yönelik düzenlemeye gidilmiştir. Bu şekilde emekli edilecek personelin mağdur edilmemesi bakımından, Türk Silahlı Kuvvetlerinde olduğu gibi, bunlara belli bir miktar kadrosuzluk tazminatının yaş haddine kadar ödenmesi öngörülmüştür”* şeklinde belirtilmiştir.

Bu bağlamda, bir üst rütbeye terfi için gerekli yasal koşulları taşıdıkları halde, terfi edecekleri bir üst rütbede münhal (boş) kadro bulunmadığı gerekçesiyle terfi ettirilmeyerek kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk edilen personele yaşlılık (emeklilik) aylığı ile birlikte, yaş haddine (Emniyet Amirleri için 58, Emniyet Müdürleri için 60) kadar ödenmesi gereken kadrosuzluk tazminatı ile birlikte göz önünde bulundurulması gereken bir başka önemli husus daha bulunmaktadır. Bu husus da, yine 3201 sayılı Kanunun 17. Maddesinde düzenlenen ve emredici niteliği olan hükmün, 19, 20 ve 21. Fıkralarla birlikte Emniyet Teşkilatınca *exofficio* yani re'sen/kendiliğinden uygulanması hususudur. 06/12/2019 tarihli ve 7196 sayılı Kanunun 3. Maddesiyle değişik 17. Fıkra göre; *“Bir üst rütbeye terfi etmek için belirlenen diğer şartları taşımakla birlikte, belirlenen rütbedeki*

hizmet ihtiyacı sebebiyle kadrosuzluktan terfi edemeyen personele bir üst rütbeye terfi eden emsallerine ödenen ek gösterge, zam ve tazminatlar ödenir” denilmektedir. Kanunun lafzından, mezkûr düzenlemenin emredici bir nitelik taşıdığı her türlü izahtan varestedir. Bir diğer ifadeyle, ister hizmet ihtiyacı sebebiyle olsun isterse boş kadro bulunmadığı gerekçesiyle ya da sair bir nedenle olsun, kadrosuzluktan bir üst rütbeye terfi ettirilmeyerek emekliliğe sevk edilen personele, terfi edemediği rütbede ya da meslek derecesindeki emsallerine ödenen ek gösterge ve parasal hakların idare tarafından kendiliğinden uygulanmak zorunluluğunun bulunmasıdır. Kanun hükmü açık olduğu halde, idare tarafından bu hak sahiplerine kendiliğinden verilmemekte, hak sahiplerince idari yargı yoluna başvurulmak zorunda kalınarak mahkeme kararıyla elde edilmektedir. Bu doğrultuda idari yargı mercilerince verilmiş pek çok yargı kararı mevcuttur. Bu durum, gerek ülkemizde uzun süren yargılama süreçleri nedeniyle, gerekse avukatlık ücreti dâhil hatırı sayılır meblağlardaki dava harç ve masraflarına katlanmak suretiyle Emniyet Teşkilatı personelinin mağduriyetine neden olmakta, hem zaten iş yükü bir hayli fazla olan idari yargı mercileri meşgul edilmekte hem de davaların aleyhe sonuçlanması durumunda davalı idarenin yargılama giderlerine de mahkûm edilmesi nedeniyle kamu zararının oluşmasına sebebiyet vermektedir. Mademki bir personel, bir üst rütbeye terfi için gereken kriterleri ve liyakati taşımakta ve fakat belirlenen rütbedeki (hizmet ihtiyacı sebebiyle) kadrosuzluktan terfi edememekte ve diğer koşulları da taşıması halinde kadrosuzluktan emekliliğe sevk edilmektedir, o halde kanunun da mezkûr emredici hükmü göz önünde bulundurularak, terfi ettirilmediği üst rütbedeki veya meslek derecesindeki emsallerine ödenen ek gösterge, zam ve tazminatlara da kendiliğinden, herhangi bir dava yoluna gitmek zorunda bırakılmadan hak kazanabilmelidir.

Sonuç olarak, 3201 sayılı Emniyet Teşkilat Kanununun 55. maddesinde kadrosuzluk nedeniyle emeklilik ve Geçici 27. Maddesinde re'sen emekliliğe ilişkin düzenlemelerinin genel amacı; kamu yararı ve hizmet gerekleri gözetilerek, halka daha verimli hizmet verilebilmesi amacıyla Emniyet Hizmetleri Sınıfında yer alan belirli rütbelerdeki personel için kadro piramidi yapılanmasının sağlıklı bir şekilde oluşturularak bu rütbelerdeki üst rütbeli personel yığılmasının önlenmesidir.

Bunu teminen, öncelikle 2015 yılında yürürlüğe konulan ve 6 ay süreyle yürürlükte kalan Geçici 27. Madde hükmüyle getirilen “re'sen emeklilik” düzenlemesiyle 1., 2., 3. ve 4. Sınıf Emniyet Müdürleri ile Emniyet Amiri rütbesinde binden fazla personel 2015 yılı Nisan ayında re'sen emekliye sevk edilmişlerdir. Dolayısıyla söz konusu personel liyakatsiz oldukları için değil, madde gerekçesinde de belirtildiği üzere, kıdeme dayalı otomatik terfi sistemi nedeniyle bozulan kadro piramidinin düzeltilerek bu rütbelerdeki yığılmaların önlenmesi amacıyla re'sen emekliye sevk edilmişlerdir.

Anılan Geçici 27. Madde hükmüyle, bu rütbelerdeki yığılmalar re'sen emeklilik düzenlemesiyle 6 ay gibi bir süre içerisinde ortadan kaldırılmakla birlikte, kadro piramidinin zaman içerisinde tekrar bozulmamasını teminen 3201 sayılı Kanunun 55. Maddesinde, yukarıda da değinildiği üzere 19 ve 20. Fıkra hükümleriyle “kadrosuzluk nedeniyle emeklilik” düzenlemesi getirilmiş, 21. Fıkra da yaş haddinden önce kadrosuzluk nedeniyle emekliliğe sevk edilen personelin mağdur edilmemesini teminen de “kadrosuzluk tazminatı” adında bir tazminatın ödenmesi hüküm altına alınmıştır.

Bununla birlikte bahse konu rütbelerdeki personelin kadrosuzluk nedeniyle emekliliğe sevk işlemlerinin, objektif kriterlere göre personel arasında herhangi bir ayırım gözetilmeden, diğer bir ifadeyle Anayasal eşitlik

ilkesi ve ayrımcılık yasağı doğrultusunda, kişisel ya da başka türlü saik ya da kriterlerle hareket edilmeden, münhasıran kamu yararı ve hizmet gerekleri gözetilerek yapılmasının,“Hukuk Devleti” ilkesinin ve adalet duygusunun bir gereği olduğu hususu her türlü izahtan varestedir. Kamu kurumları arasında, idari (ve duruma göre adli) yargı mercileri nezdinde personeliyle arasında en çok dava husumeti olan kurumlardan başında da Emniyet Teşkilatının geldiği bilinen bir gerçektir.

04/07/1934 tarihli ve 2559 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu'nun 1. Maddesinde de belirtildiği üzere, asayiş, amme, şahıs, tasarruf emniyetini ve mesken masuniyetini korumakla, halkın ırz, can ve malını muhafaza ve ammenin istirahatini temin etmekle görevli olan polisin bu görevini layıkıyla yapabilmesi ve halkın memnuniyetinin sağlanabilmesi için, Türk Polis Teşkilatı ve genel olarak kolluk kuvvetleri personelinin psikolojik olarak yüksek motivasyona sahip kılınması, gerek mesai koşullarının ve gerekse özlük haklarının iyileştirilmesi, “eşit işe eşit ücret” ilkesi uyarınca

kendisiyle aynı vazifeyi üstlenen, aynı İşçileri Bakanlığı çatısı altında yer alan bir diğer genel kolluk kuvveti olan Jandarma Teşkilatı'nın personelinin sahip olduğu özlük haklarıyla eşit düzeye getirilmesi, polisin de bir insan olduğu ve bunun doğal sonucu olarak da vazgeçilemez temel hak ve özgürlüklere sahip olduğu gerçeğinin asla ve kat'a unutulmaması gerekmektedir.

KAYNAKÇA:

- Aslan, Onur Ender (2015). Kamu Personel Hukuku, Eskişehir.
- Gözler, Kemal (2010). İdare Hukuku Dersleri. Bursa.
- Güler, Damla. (2018). Emniyet ve Türk Silahlı Kuvvetleri Personeline Yapılan Bir Ödeme: Kadrosuzluk Tazminatı. Sosyal Güvenlik Dergisi (Journal of Social Security). 8(2). 251-264
- TBMM Mevzuat Bilgi Sistemi

SAVUNMA SANAYİ ve İÇ GÜVENLİK ALANINDA TEKNOLOJİLERİN KULLANIMI



Çağrı Doğal GÜL

Makine Mühendisi

Balistik Silah Tasarım ve Roket (SRM) Uzmanı

Mayıs 2021, Torbalı / İzmir

Ülkemizde savunma sektörü her zaman önemli bir yer tutmuştur tarihi boyunca. Özellikle 1980'lerin sonundan itibaren ortaya çıkan iç güvenlik durumu (PKK süreci) o tarihe kadar kullanılmakta olan doktrin, anlayış ve metotları tamamen değiştirmiştir.

Askeri tarihimize bakacak olursak gerek Osmanlı tarihi gerekse de Cumhuriyet döneminde iç güvenlik genelde Jandarma ve Emniyet unsurlarının sorumluluk alanında yer almış, taşrada kaçakçı ve eşkıya takibi haricinde ciddi isyanlarda ordu ile ortak hareket edilmiştir. Emniyet unsurlarının teknolojik donanım ve teçhizatı taşra ve meskûn mahallerde polis operasyonlarını gerçekleştirmeye uygun iken Jandarma ordunun teknolojik donanım ve teçhizatına benzer şekilde donatılmıştır.

1985 yılında Savunma Sanayi Müsteşarlığı'nın kurulması ile Kıbrıs Barış Harekâtı ile 1974'te başlayan yerli savunma sanayi hamlesi 2021'e kadar son derece büyük ve tekrarlanması zor bir başarı yakalamıştır. Bu başarının içerisinde yer alan bazı teknolojik alanlar ile bu alanların emniyet ve özel güvenlikteki kullanımlarına bakmak gerekirse aşağıda vereceğimiz başlıklar faydalı olacaktır.

Silah Teknolojileri

MKEK bünyesinde uzun süre sürdürülen hafif ve ağır silah lisanslı üretimleri, 1990'ların başlarında gelişen teknolojiye bağlı olarak tasarım ve imalat yönünden özel sektöre kaydırılmaya başlanmıştır. 7.62 ve 9x19mm gibi çeşitli kalibredeki tabancaların teknik veri paketleri yurt çapında (bir kısmı Karadeniz bölgesinde) yer alan çeşitli orta ölçekli firmaya verilerek gelişmelerinin önü açılmıştır. Bir müddet bilinen yabancı silah markalarının lisanslı üreticisi ya da alt yükleniciliğini yapan bu firmalarımızdan bazıları bugün METE olarak bilinen yerli tasarım ve üretim 9x19mm kalibre zati tabancaların üretimi yanı sıra kendilerin ait orijinal tasarımların üretim ile satışını yurt içinde ve dışında sürdürmektedirler. Zati tabancalar haricinde uzun yıllardır Emniyet ve Jandarma'nın kullanmakta olduğu 9x19mm makineli tabanca için yeni ürünler tasarlanmış ve kullanıcıya sunulmuştur. Bunların yanı sıra piyade tüfeği ve makineli tüfek ihtiyacı için yerli tasarım ve üretim olan MPT-55 (5.56x45mm), MPT-76 (7.62x51mm) ile MMT (7.62x51mm makineli tüfek) hem Emniyetin hem de Jandarma'nın kullanımına sunulmuştur. MKEK haricinde çok sayıda firmada bu ürünlerin lisanslı üretimleri gerçekleştirilmektedir.

Silah teknolojilerinde kullanmakta olduğumuz mühimmatlar için de yerli tasarım ve üretim kabiliyetleri aynı dönemde kazanılmıştır. Gerek tabanca gerek hafif silah olmak üzere, keskin nişancı mühimmatı, gaz fişegi gibi özel mühimmatların tasarımı ve üretimi yerli olanaklarla ülkemizde gerçekleştirilebilmektedir. MKEK haricinde özel sektörde başka firmalarımızın da bu konuda yetenek kazanmış ve geliştiriyor olmaları dikkat çekicidir.

Silah teknolojileri boyutunda değinmek gereken ek bir konu öldürücü olmayan silah teknolojileri olarak söylenebilir. Hem silah hem de mühimmat boyutunda plastik mermi, TASER (elektroşok tabancası), gaz fişegi gibi ya da daha farklı ve literatürde “öldürücü olmayan” olarak geçen sistemlere yönelik çalışmaların yeril yüklenici firmalar tarafından sürdürüldüğü bilinmektedir.

Elektro-Optik Sistemler

Elektro-optik sistemler genelde makineli tabanca ve hafif silahlarda (piyade tüfeği, makineli tüfek) nişan almayı sağlayıcı/kolaylaştırıcı elektromekanik sistemler bütünüdür. Gün ışığında, gece zifir karanlıkta, ay ışığında, siste, tozda ya da arazinin görüşü zorlaştırdığı (çöl, sık bitki örtüsü, dağlık arazi, meskûn mahal) yerlerde termal ya da gece görüş esası ile çalışan sistemlerdir. Silah üzerinde nişan almayı kolaylaştırdığı gibi, gözetleme ve yapılan gözetlemenin kayıt altına alınması, görüntünün iletilmesi hatta başka unsurlar (savaş uçağı, helikopter, İHA, atış destek aracı) için hedef işaretlemesi yapabilir. Elektro-optik sistemler doğrudan silahlar için kullanılmakla birlikte doğal afetler ve arama kurtarma faaliyetlerinde de kazazedelerin yerini tespit edebilmek üzere kullanılabilirler. Elektro-optik sistemler konusunda ASELSAN başta olmak üzere çok sayıda yerli firma hammadde konusunda bilinen bazı kısıtlar haricinde tasarım ve imalat yapabilmektedir. Elektro-optik sistemlere örnek verilmesi gerekirse:

- Silah Nişangâhı (1x2, 1x4, 1.5x6 gibi)
- Termal Nişangâh
- Gece Görüşü Nişangâh
- Optik Gözetleme Sistemi (Termal, Gece Görüş)
- Hedef İşaretleme Sistemi
- Koordinat Aktarmalı Sistem
- Elektro Optik Görüntü Kayıt Sistemleri

Sayılabılır. Bu sistemler tek kişi tarafından kullanılabilecek boyutta olabildikleri gibi araç üstüne (kara aracı, deniz aracı, hava aracı) konuşlu ya da sabit gözetleme noktasından kullanılabilmektedir. Bu sistem ailesi içinde yol izleme sistemi gibi daha spesifik ve karmaşık cihazlar da bulunmaktadır.

Elektronik Sistemler

Bu sınıfta pek çok elektronik güvenlik sistemleri zikredilebilir. Bunların arasında temel güvenlik otomasyon sistemleri, yüz tanıma, parmak izi, retina tarama, bina ve tesis güvenlik sistemleri mimarisi, elektronik karıştırma, elektronik karşı önlem, kamera ve gözetleme/izleme sistemleri gibi örnekler verilebilir. Bu sistemler için de gerek yazılım gerekse de donanım konusunda yerli ve milli kabiliyetlerin seviyesi azımsanamayacak düzeye yükselmiştir. Siber güvenlik ise elektronik sistemler içerisinde yer alan bir diğer konudur. Özellikle pandemi döneminde bankacılık başta olmak üzere pek çok ödeme ya da alışveriş işlemi siber uzaya taşınmıştır. İnsanların arasındaki yüz yüze temasın azalması ciddi ivme kazanmış siber suç potansiyelinin artmasına neden olmuştur.

Özellikle bankacılık, finans, sosyal güvenlik, sağlık, ulaşım, enerji, nüfus hizmetleri gibi alanların neredeyse tamamının otonom elektronik sistemler üzerinden yönetimine geçildiği dönemimizde, ASELSAN başta olmak üzere hem yazılım hem de donanım alanında ürünler ortaya koyan çok sayıda yerli firmanın bulunması ve iç pazara sunulabiliyor olması gurur vericidir.

Balistik Koruyucu Sistemler

Balistik koruyucu sistemler daha basit tabirle balistik bir patlama ya da parça (projectile) etkisine karşı korunma sağlayan sistemler olarak tarif edilebilir. Teknik jargon açısından “zırh” dememiz de mümkündür. Bu sistemlerin tarih boyunca örnekleri ateşli silahlar öncesinde de mevcuttur. Bilinen anlamıyla ilk ilkel kişisel balistik zırhlı kullanan kişi Avustralyalı bir kanun kaçağı olan Ned Kelly'dir (1880). Bunların dışında donanmalarda ahşap gemilerden demirden yapılma gemilere geçiş döneminde (1860'lar, Amerikan İç Savaşı) gemi toplarına karşı zırh geliştirme çalışmaları ortaya çıkmıştır.

Emniyet unsurları ve piyade için kişisel balistik koruyucu yelek ve başlık için çalışmalar yapılmışsa da yaygınlaşması 1960'lardan sonra olmuştur. Malzeme teknolojilerinde yaşanan gelişmeler ile yüksek teknoloji ürünü hafif malzemelerden üretilen balistik yelek ve metal ya da seramik levhalar kullanıma sunulmuştur.

Benzer geliştirme çalışmaları, zırhlı araçlar için de sürdürülmüş, yeni teknoloji yüksek dayanımlı balistik zırh sistemleri geliştirilmiştir. Bu teknolojiler sıfırdan tasarlanan araçlarda doğrudan kullanılabilirken, ihtiyaca göre ticari kullanımdaki araçlar için zırh giydirmeye teknolojiler de geliştirilmiştir.

Günümüzde hem kişisel balistik yelekler hem de zırhlandırılmış araçlar askeri sektör dışında özel güvenlik alanında da kullanım yeri bulunmaktadır. Kendi içerisinde dayanım seviyeleri uluslararası standartlara göre belirlenmiş olan zırh sistemleri ülkemizde NUROL ve ROKETSAN tarafından sivil ve askeri sektöre geliştirilmekte ve kullanıma sunulmaktadır. Hammaddede konusunda bazı malzeme tipleri için yurt dışı kaynaklara bağıllık sürmekle birlikte kullanıcının talebine uygun zırh plakasının tasarım, üretim ve uygulanmasına yönelik teknolojiler üst düzeydedir.

Özel Donanımlı Araçlar

Özel donanımlı araçlar, hem askeri/emniyet hem de sivil sektörde personel, yükün korunması, nakliyesi ya da özel bir amaca yönelik (EOD aracı, ambulans, fırlatıcı/taşıyıcı, olay yeri inceleme, para nakil aracı, tutuklu nakliye aracı, VIP nakliye aracı vs.) şekilde donatılmış olabilir. Standart araç sınıflarından farklı olarak; yüksek motor gücü, yüksek şasi, NBC koruması, yangına dayanım, mayına yayanım, pusu korumalı gibi özelliklere sahip olabilirler.

Ülkemizde bu tip araçların kullanıcının talebine göre tasarlanıp üretilmekte olduğu firmalar bulunmaktadır. Bunlar FNSS, Nurol Makine, Katmerciler, Otokar, BMC başta olmak üzere hatırı sayılı miktarda ülkemizde çalışmalarını sürdürmektedirler.

Otonom Sistemler (İHA, İKA ve İSA)

Otonom sistemlerin en popüler olanı İHA sistemleri özellikle son on yıllık dönemde ciddi aşama göstermiş ve uluslararası pazarda rağbet edilen bir ürün haline gelmiş BAYKAR'ın Bayraktar İHA'sıdır. Otonom sistemler askeri sektördeki kullanımlarına kadar sivil uygulamalarda çok dikkat çekmemiş bir tarihçeye sahiptir. Bunun nedeni, aslında geliştirme çalışmaları oldukça eskiye (1910'lara) dayanan otonom sistemlerin malzeme, imalat gibi teknolojilerdeki gelişmelere paralel olarak daha dayanıklı ve ihtiyaca cevap verebilir hale gelmesinde yatmaktadır.

Otonom sistemlerin karada ve su üstünde kullanılan (İKA, İSA) versiyonları da mevcuttur. Askeri kullanım alanları gözetleme, izleme, haberleşme, mühimmatlı kullanım olmak üzere, EOD (patlayıcı ordu donatım malzemesinin imhası) ve NBC-KBRN (nükleer, biyolojik, kimyasal) ortamlarında operasyon yapmak üzerinedir. Emniyet ve özel güvenlik alanlarında ise özellikle EOD ya da rehine operasyonlarına yönelik çalışılmaktadır.

Oldukça pahalı olan bu sistemler ülkemizde çok sayıda firma tarafından yerli olanaklarla tasarlanmakta ve üretilmektedir. Zaman içerisinde özel güvenlik sektöründe maliyet etkin şekilde kullanılabilecek versiyonlarının ortaya çıkması beklenmektedir.

Sonuç

Dünyadaki diğer benzer ülke ve sektörlerde olduğu gibi savunma sektörümüzde tasarlanıp üretilmekte olan sistemlerin hemen hepsinin kullanım alanı birden fazladır. Hem askeri hem de emniyet ve özel güvenlik sektöründe kullanım mümkündür. Ülkemizde tasarım, üretim ve pazarlama yerli firmalarımız tarafından yapılmaktadır ve bu kullanıcı açısından bugüne kadar erişilmesi zor bir fayda sunmaktadır.

Yine de savunma sektörü ürünleri maliyet olarak pahalı etkinlik olarak çok yüksek sistemlerdir. Ülkemizde emniyet unsurlarımıza hem otonom sistemler (İHA, İKA) hem saldırı helikopterleri (ATAK) hem de geçmiş tecrübelerle dayalı olarak hafif ve ağır silah (piyade tüfeği, makineli tüfek, tanksavar roketi) ürünleri sağlanmaktadır. Ancak bu durum için ciddi lojistik ve işletme problemlerinin çözülmesi gerekmektedir. Bu noktada özel güvenlik sektörünün ihtiyaç ve pazarını objektif değerlendirerek sektörün sunduğu ürünler üzerinden çalışma ve plan yapmasının gerekli olduğu düşünülebilir. Her durumda özellikle son on yıllık dilimde mevcut gelişmelerin çok fazla ürün ve hizmet seçeneği sunduğu dikkate alınmalıdır. “

Çağrı Doğan GÜL

Makine Mühendisi

Balistik Silah Tasarım ve Roket (SRM) Uzmanı

1995 yılında Gaziantep Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun oldu.

1992-2002 yılları arasında ROKETSAN'da stajyer mühendis, İç Balistik Grubunda tasarım mühendisi, Roket Test Grubunda test mühendisi olarak görev yaptı. STINGER, ANADOLU, MIZRAK, KASIRGA, J ve Test Alanı Projelerinde tasarım, analiz, statik ve atış testlerinde çalıştı.

2004-2009 yılları arasında Afganistan (Kabil, Kandahar), Irak (Zaho, Erbil, Süleymaniye) bölgelerinde MENSEL, BİLTEK ve YENİGÜN firmalarının, USACE ve NAMSA projelerinde Kalite Kontrol Müdürlüğü yaptı.

2006-2007 yılları arasında ASELSAN'da HSR 7920 HAVA SAVUNMA RADARI 40 Db Mikrodalga Bölücüsü için Meknik Tasarım Mühendisi olarak çalıştı.

2009-2012 yılları arasında Modern/Milli Piyade Tüfeği MPT-76 Projesinde yapısal tasarım ve analiz mühendisi olarak Kale Kalıp tasarım ekibinde yer aldı.

2013-2015 yıllarında sırası ile Dora Makine Ltd. Şti. Ve MKEK Kırıkkale Silah Fabrikası'nda MPT-76 ve Modern/Milli Makineli Tüfek MMT projelerinde tasarım ve analiz konularında danışman olarak görev aldı.

2015-2016 yıllarında Suudi Arabistan'daki KAP-2 Projesinde, 44 Askeri Tesis ve 27 Atış Alanı Kompleksi kapsamında Atış Alanı Uzmanı olarak yer aldı.

2016-2019 yılları arasında SSB Silah Sistemleri Daire Başkanlığı ile Anayurt Güvenliği Grup Başkanlığı bünyelerinde Kıdemli Danışman olarak 19 silah projesinin teknik, proje ve sözleşme yönetimi çalışmalarında bulunmuştur.

2019-2020 yıllarında sırası ile ASELSAN MGEO Entegre Lojistik Destek bünyesinde balistik konularında danışmanlık ve ASELSAN KONYA Silah Sistemleri A.Ş.'de balistik silah tasarım çalışmalarında yer almıştır.

2020 yılından itibaren balistik, tasarım, ARGE, proje yönetimi, ürün geliştirme konularında serbest danışmanlık ve eğitim çalışmalarını yürütmektedir.



Şevki DİNÇAL

1952 Sivas ili Şarkışla ilçesinde doğdu. İki buçuk yaşında babasını kaybetti. Zor geçen çocukluk yıllarından sonra, kısa bir süre sokaklarda, sonra da yetiştirme yurtlarında kaldı. Daha sonra 1967 yılında Ankara Polis Kolejini kazandı ve. 1973 yılına Polis Akademisini bitirerek, komiser yardımcısı olarak İzmir'de göreve başladı. Evli ve bir erkek çocuk babasıdır.

Emniyet teşkilatının her kademesinde çalıştı. Uyuşturucu ile mücadele ve kaçakçılığının önlenmesi konularıyla ilgili olarak A.B.D, Japonya, İngiltere, Fransa, Çek Cumhuriyeti ve Almanya' da seminerlere katıldı ve Türkiye'yi uyuşturucu konularıyla ilgili olarak, Birleşmiş Milletlerde ve birçok ülkede temsil etti. 1997-2000 yıllarında Bilecik ve 2001-2006 yıllarında Kütahya İl Emniyet Müdürlüğü görevinde bulundu. 2006 senesi Mayıs ayında Emniyet Genel Müdürlüğü Teftiş Kuruluna geçti. İzmir Polis Teftiş Kurulu Bölge Başkanlığında altı yıl Polis Başmüfettişi olarak görevimi sürdürdü. 2012 yılının Mayıs ayında emekli oldu.

Yirmi bir şiir, üç roman bir de güncel anı olmak üzere, toplam 25 kitabı yayımlanmıştır. 700 civarında şiiri Türkiye'nin değerli bestekârları tarafından bestelenmiş, bunlardan 70 adedi denetiminden geçerek TRT arşivlerine girmiştir. Mevlanaca şiir kitabıyla İLESAM tarafından 2012 yılının şairi seçilmiştir. MESAM ve İLESAM üyesidir.

Şiir Kitapları:

- 1-Sır defteri
- 2-Sır değil artık
- 3-Rubailer
- 4-Damladan deryaya
- 5-Arayış
- 6- Ertelenmiş Düşler
- 7-Hüzün Sokağında Aşk
- 8- Ben Seni Sevdim ya
- 9-Mevlanaca (İlesam şiir ödülü)
- 10-Ben Seni İki Kişilik Sevdim
- 11-Melekler Aşk Acısı Çeker mi
- 12- Sessiz Sesim
- 13-Aşk ve ötesi
- 14-Yokluğa Adanmış Aşk
- 15-Sır Kapısı
- 16-İkinci Hüznü
- 17-Öteki Gökyüzü
- 18-Duvarlar
- 19-Yüreğim Sana Emanet
- 20-Zaman tüneli
- 21-Sen ben ve ötesi

Diğer kitaplar:

- 1-İçimizdeki yarın - biyografi -anılar
- 2-Vazgeçiş- roman
- 3- Aşkın Alevi - roman
- 4-Tut kalbimin elinden – roman

Toplam kitap sayısı - 25

İki kitabı da yayına hazırlanıyor.

BAŞIM GÖZÜM ÜSTÜNE

Senden başka yar bilmem ömür boyu gözüme
Bak de yeter bakarım başım gözüm üstüne
İster aşk denizine ister hicran gölüne
Ak de yeter akarım başım gözüm üstüne

Yılda bir olsa bile seviyorum de hele
Senden gelmişse eğer sefadır bana çile
Yalnız kalbimi değil koca dünyayı bile
Yak de yeter yakarım başım gözüm üstüne

Yeter ki sen bekle de hiç kalır sabır taşı
Küçük bir umut bile olur gönül yoldaşı
Razıyım ömür boyu gece gündüz gözyaşı
Dök de yeter dökerim başım gözüm üstüne

Biliyorum bu aşkın yalnız sensin galibi
Her derdine razıyım çıkmasın tek talibi
Varsın yağmur yağmasın sen iste şimşek gibi
Çak de yeter çakarım başım gözüm üstüne

Tek söz etmem bu sevda vursa beni her yandan
Tanrım beni korusun benden bıktığın andan
Ne kadar sevsem bile bir gün olur dünyandan
Çık de yeter çıkarım başım gözüm üstüne

Biliyorum sevgili gönlünde yerim gurbet
İster sılaya çağır ister her gün sürgün et
Sen mutlu ol bir tanem ben ömür boyu hasret
Çek de yeter çekerim başım gözüm üstüne

Seni bu kadar sevmek yalnız benim günahım
Hiç şikâyet ettim mi bir gün çıktı mı ahım
Bir elimde yüreğim bir elimde silahım
Sık de yeter sıkarım başım gözüm üstüne

BEN SENİ UNUTURUM

Unutmak mı diyorsun sakın diline alma
Dünya yanar kül olur ben seni unuturum
Yüreğimin harından kutuplarda bir anda
Buzlar erir sel olur ben seni unuturum

Göklerin ağlayarak azap çektiği yerde
Gecenin yıldızları bir bir döktüğü yerde
Okyanusun damlaya boyun büktüğü yerde
Kelebekler sal olur ben seni unuturum

Bir daha kovulursa cennetten Âdem Baba
Şeytan yaptıklarından çekilirse hesaba
Madem doğduysan Gülüm boşuna bütün çaba
Har ateşler gül olur ben seni unuturum

Kayalar dile gelir unut diye bağırır
Dağlar aşk meclisine muhabbete çağırır
Hayat kendi rahminden bin kopyanı doğurur
Bana da bir hal olur ben seni unuturum

Uğraşma ey sevgili ateşten su olur mu
Kabul etmesen bile var olan kaybolur mu
Aşkın sonsuzluk bende başkasını bulur mu
Mecnun kalbim çöl olur ben seni unuturum

Kim bilir çok istersen zaman tersine döner
Ay sıkılır halinden bakarsın yere iner
Ne zaman bütün dünya bir tek serçeye biner
Her yer kalbe yol olur ben seni unuturum

Benim aşka feryadım yüreğimden yükselir
Kader son sözü söyler elbet başa o gelir
Dilim ne söylese de gerçeğini Hak bilir
Ruhum hiçe kul olur ben seni unuturum

Şevki DİNÇAL

GECELER

Bilmem ki dilini nerde yitirdi
Ben ağlarken neden sustu geceler
Her gelen gün yeni yokluk getirdi
Belki de bu yüzden küstü geceler

Kalbimin acıyla attığı yerde
Umudun kaşını çattığı yerde
Akşam güneşinin battığı yerde
Elemdi kederdi yastı geceler

Gün aşk defterine bir şey yazarken
Hayaller başımda üzgün gezerken
Yıldızlar telaşla beni süzerken
Ruhumu göklere astı geceler

Hayatın yüzüne bir maske takıp
Yaşlı gözlerime uzaktan bakıp
Yokluğun kalbine sır gibi akıp
Yel olup başımda esti geceler

Giderken gözüme bakan yollara
Düşsüz sabahlara çıkan yollara
Sonsuzluğa doğru akan yollara
Karanlık ayakla bastı geceler

Işığından yoksun günler ağlarken
Umut kollarını aşkla bağlarken
Suskun yüreğimi hasret dağlarken
Her yandan yolumu kesti geceler

Şevki DİNÇAL

YAVAŞLA BİRAZ

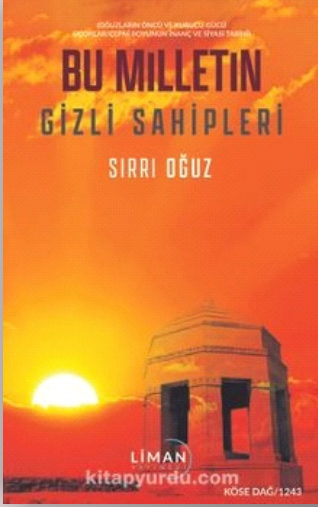
Acele etme, yavaşla biraz, hızla geçip giden zamana inat,
Tadını çıkar, yavaş çekim hayatın.
Bulutları izle mesela,
Yuvasına yemek taşıyan karıncayı.
Kaçma yağmurdan, bırak damlalar yıkasın yüzünü,
Kurutursun nasılsa saçlarını.
Kaldırım taşları arasında açan çiçeği görsün gözlerin, betona inat
Çimenlere bas, hisset nemli toprağın o muhteşem
Kokusunu.
Yetişirsin zamana, o önden gitsin, korkma
Sıcacık, dumanı tüten çayından
Şöyle höpürdeterek bir yudum iç
Ve söyle haykırarak:
Yaşamak güzel be!

Emel DALDA
Emekli Türkçe Öğretmeni

KİTAP KÖŞESİ

Bu sayıda da derneğimize ulaşan meslektaşlarımızın eserlerine yer verilmiştir.

Hazırlayanlar: Yusuf Vehbi Dalda-Gürbüz Bahadır



Oğuzların Öncü ve Kurucu Gücü Üçoklar/Çepni Boyunun İnanç ve siyasi Tarihi: Sırrı Oğuz, *Bu Milletin Gizli Sahipleri*, Liman Yayınevi, Kasım 2021, 278 Sayfa

Türk tarihinin başlangıç yıllarından başlayarak tarihsel bir perspektif içinde Oğuz boylarının 21. sırasında yer verilen Çepnilerin tarih sürecinde geçirdiği siyasi ve inanç tarihini ele alan, Kurtuluş Savaşı ve sonrasındaki gelişmeler ile Anadolu'daki Alevi ve Sünni Çepnilerin kültürel açıdan karşılaştırılmasına yer veren oldukça kapsamlı bir eser. Tarihi ve inanç dünyasını değerlendirilmek üzere bir başvuru eseri olarak yararlanılabilir.



Dr. Hüseyin Gülşen, *Gönülden Geçen*, Aralık 2020 İstanbul.

Emekli Emniyet Müdürlerimizden Hüseyin Gülşen'in şiirlerini topladığı kitabı 214 sayfadan oluşuyor. Aile, evlat acısı, dostluk, vefa, vatan ve tarih, şehitler gibi temaların işlendiği şiirler arasında Cahit Sıtkı Tarancı'nın *Abbas* şiirine atıfla yazılmış birkaç şiir ve yazarın çocukluğunun geçtiği Balat konulu şiirler de var. Yazarın doğrudan duygularının yansıtıldığı şiirlere, kitabın başındaki *“Evlatlar İşte Hayatım”* ve *“Hayat Denen Yaşamı Tanımak”* isimli iki uzun manzum eser ile giriş yapılmış. Kişisel olarak bastırılan kitabın editörü Haluk Çuvalcıoğlu.



Ercan Doğan & Nihat Aytürk, *Polisler İçin Temel Protokol Görgü ve Nezaket Kuralları*, Yargı Yayınları Aden Kitapları-01, Ankara 2010.

4.Sınıf Emniyet Müdürü Ercan Doğan ve Protokol Uzmanı Nihat Aytürk tarafından kaleme alınan kitap, alanı ile ilgili önemli bir boşluğu dolduracak nitelikte. Kitap, bir polisin bulunabileceği her türlü ortamda (resmi ve sivil davetlerde, makamlarda, törenlerde, ast-üst ilişkilerinde, kişisel ilişkilerde, aile ve arkadaş ortamlarında, yurt dışı diplomatik misyonlarda, çok uluslu görev ortamlarında vs.) geçerli organizasyon ve davranış kurallarını konu alıyor. Kesinlikle hafife alınmaması gereken bir alan hakkında yazılmış olan kitabı okudukça bir polis olarak anlamaya başladığımız şey, meslek disiplini dediğimiz olgunun sadece bir hiyerarşi ve kural konusu olmadığı; meslek görgüsü, oturma-kalkma ve konuşma adabı denen şeylerle de sıkı sıkıya ilgisinin

bulunduğu. Polisliğin salt bir meşguliyet olmayıp bir kültür ve aidiyet içerdiğini bu şekilde daha iyi anlıyoruz. Kitabın bize ihsas ettirdiği başka bir şey de, görgü kuralları denen şeyin yüzeysel ve yapmacık nezaket gösterileri ile ilgisinin bulunmadığı, bir etik kökeninin, hatta aile ortamında alınan terbiyeye kadar giden temellerinin bulunduğu. Bu bakımdan kitabı okurken, anlatılan şeyler bize bir aristokrat sofrası yabancılığında gelmiyor, tam tersine onları kendi yaşantımızda ve aldığımız terbiyede tekrar keşfediyoruz. Kitap bu bakımdan yapıcı, anlaşılır ve gerçekçi bir üslupta kaleme alınmış. Gerek toplum içerisinde, gerek idari yapıda, gerekse yurt dışı görev ortamlarında polis teşkilatının görünürlüğünün arttığı ve her düzeyde mensuplarımızın her türlü sosyal ve resmi ortama girmesinin söz konusu olduğu günümüzde meslek mensuplarımıza tavsiye edilecek bir eser.



Mehmet Akif Can, *Namlunun Ucundaki Hayatlar*, Serencam Yayınevi, Ankara 2021.

Gazi emekli Emniyet Müdürü Mehmet Akif Can tarafından yazılmış olan romanın kahramanı, mesleğe yeni başlamış bir polis memuru. Romanda, ülkemiz insanının ve teşkilat mensuplarımızın çoğunluğunu oluşturan muhafazakâr ve Anadolu kitleye mensup bir genç olan roman kahramanının polis okulu günleri, ilk kura çektiği yerde göreve başlaması, insanlarla ve meslektaşlarıyla ilişkisi anlatılırken, toplum içerisindeki insan tiplerine de yer verilmiş. Olaylar, çatışmaların yoğun şekilde yaşandığı ve her gün olayların olduğu yıllarda geçiyor. Yazarın bizzat olayların içinden gelmesi nedeniyle kitap boyunca yoğun bir polis terminolojisi hissediliyor.

BAŞARILI MESLEKTAŞ ÇOCUKLARI KÖŞESİ

Bu sayıda 1965 Polis Koleji, 1971 Polis Akademisi mezunu Hamdi Demir'in kızı Yadigar Işıldar'la yapılan röportaja yer verilmiştir. Hamdi Demir hakkında geniş bilgi için [www.temudder.org.tr/Üyelerimizi Tanıyalım/Hamdi Demir](http://www.temudder.org.tr/ÜyelerimiziTanıyalım/HamdiDemir) sitesine bakılabilir.



Yadigâr IŞILDAR

1. Kendinizi Tanıtır mısınız: Dünyaya, insanlığa pozitif izler bırakmak için geldiğimi düşünüyorum, yarım yüzyıldır yaşıyorum.

2.Eğitiminiz: Bile isteye Endüstri Mühendisi oldum, 23 yıl yabancı bir bankada yöneticilik yaptım.

3.İş Hayatınız: Emekli olur olmaz hayalimdeki okulu kurdum; Kuşulu Montessori International Preschool. Oran ve Alacaatlı Şubeleri bulunuyor.

Korev, Koruyucu Aile Derneği gönüllüsüyüm. Yavrularım için pedagojik masal ve şarkılar yazıyorum.

Toronto Üniversitesinde birçok konuda psikoloji eğitimi aldım ve hala almayı sürdürüyorum.

Yaşamın çekirdek ve hayati dönemi olan okul öncesi yaşların bilim ve sevgiyle geçmesini

sağlayarak, Atatürk insanları yetiştirmenin verdiği huzuru yaşıyorum.

Hayallerimi gerçekleştirirken hayat arkadaşım, ekonomist eşim Atilla'nın çok desteği oldu, hayallerimin mimarı oldu, var olsun.

3 oğlumuz var, Demir, Dora, Doruk. İyi ki varlar. Mutlu aile en büyük hazine gerçekten.

Tüm yaşama ışık tutan yaşlar için, bu yaşlardaki yavrularımız için, pozitif bilim ve pozitif duygularla dolu bir dünya kurduk. Öyle mutlu ki, yavrularımız hafta sonu dahi özlüyor okulumuzu.

Birlikte çok eğleniyoruz.



Her birini Atatürk insanı olacağına emin olarak mezun ediyoruz. Her bir yavrum ülkemize yüksek yararı olan bireyler olacak, hiç kuşku yok. Çünkü güçlü karakterde, özgüvenli,

kendisinin, yaşamın, doğanın ayırdında olan, çok mutlular hepsi. Anne ve babalarımızla çok özel yol arkadaşlığı yapıyoruz, yavrularımın en değerli yolculuğunda yol arkadaşlığı, aynı dili konuşmak, aynı ufka bakmak, yavrularımızın mutluluğu için çok önemli.

Yavrularımız için şarkılar, masallar yazıyorum, birlikte dans edip, söylüyoruz.

Öğretmenlerimizin her biri tam donanımlı Atatürk Öğretmeni, birlikte okul öncesi eğitim dünyasında önemli devrimler yaptığımızı düşünüyorum.

Sıfır Şeker Okul tanımı yaptık ilk kez, mutfağımız bu şekilde. Beslenme de önemli bir konu. Dedemin tarlalarından geliyor tüm hububat yavrularıma, huzurluyuz bu nedenle de.

Güvenli Bağlanma Süreci uyguluyoruz.

#tümyavrularhepimizin ismiyle, sadece doğurduğumuz, sadece okulumuzda değil gerçekten tüm yavrularımızın hepimizin olduğunu savunan, köy okullarına Montessori sınıfları kuran, eğitim veren sosyal sorumluluk projemiz tüm ivmesiyle sürüyor.

Köy okulları için, okula giden ya da gidemeyen yavrularım için KUYA Yuvamda Programı hazırlıyoruz, hatta tüm teşkilatta 2-6 yavrularımıza hediye etmek isterim bu değerli eseri. Masaldan deneye, oyundan bilmeceye, yabancı dil ediniminden akıl oyunlarına kadar değerli bir içeriği var. Teşkilat mensuplarınızın her yavrusuna hediye edip olmasını yürekten isterim.

Okul Öncesi Öğretmenlerinin eğitimi için çok çaba sarf ediyoruz, Öğretmenler geleceğimizin mimarları çünkü. Maddi ve manevi mutlu olmaları için doğru sistemi kurmaya gayret ettik, okul öncesi yaşam çemberinin en önemli konusudur bu çünkü. Günü geçirmek için idare etmek değil, geleceğimize tam ve doğru tohumları ekmek için

tam ve donanımlı, Atatürk Öğretmenleri şart.

Yavrularımızın; beden, zihin ve yüreklerini, bilim tabanlı koşulsuz sevgi ile besliyoruz ve besleyeceğiz.

4. İleriye yönelik hedef ve projeleriniz nelerdir:

Ailede annenin önemi nedeniyle, geleceğin anneleri olacak kızlarımız ile ilgili bir vakıf hayalim var.

Bir de KUYA Dijital Eğitim Platformu 'nun tüm dünya yavrularına hizmet etmesini düşünüyorum.

Yakında basılacak olan bir kitabım var, başka kitaplar yazmak da hayallerim arasında.

Eşim ile yelkenli kaptanıyız, daha doğrusu Atilla harika bir kaptan, ben de yardımcısıyım: bu tutkulu hobinin daha fazla yaygınlaşması büyük hayal ikimiz için de. Doğayı koruyarak, özgürce spor yapmak, yelkenlide olmak harika bir duygu.

5. Şüphesiz her aile çocuklarının yetişmesinde destek verir. Bir devlet memuru –polis çocuğu olarak yetişmeniz ve eğitiminizde ailenin sağladığı destek ne ölçüde oldu

Babacığım, dürüst, kişilik sahibi, ülkesini çok seven, Atatürk ilkelerini içselleştirmiş, çok dürüst, çok sevilen bir insan camianızda da, kendi sosyal çevresinde de.

Anneciğim de sevgisi, özverileri ile hep destek oldu babama.

Önce onların sevgisini duyumsayarak büyüdüm. Çok şanslıyım gerçekten.

İnsan anne ve babasını seçemez çünkü yaşama büyük şansla başlamışım, ne mutlu! Yaşama sevinçleri en üst düzeyde hep anne ve babamın, bu da ışık tuttu yaşamıma.

Babamın en küçük yaşlarımdan itibaren, kaliteli ve sağlıklı iletişim kurmamda, hep insanlara, insanlığa, ülkemize katma değerler sunmayı, olmazsa olmaz görmemde çok katkısı oldu. Babam ile aramızdaki electra kompleksinin çok sağlıklı ve keyifli olmasının, harika bir hayat arkadaşı seçmemde rolü büyük. Babalar ve kızları arasındaki electra, anneler ve oğulları arasındaki oidipus komplekslerinin sağlıklı olması gelecek nesillerimizin mutluluk ve sağlığı için çok önemlidir.

Annem ve babam, her ihtiyacı olana büyük özveriyle yardım eli uzatmıştır, evimiz hep yardıma ihtiyacı olan insanlarla dolu olurdu. Bu şekilde büyüdük biz, bu nedenle bu konu da içsel şekilde yaşamımızda var oldu. Yardımlaşma, insanlık adına ne mühim bir değer.

Tüm öğretileri, nezaket, yaşama sevinci, katkıları tüm değerler için minnettarım anne ve babama.

Babacığım teşkilatta hep güzel anıldı,

anılır, örneğin, Yozgat Polis Okulu Müdürlüğü'nde yetiştirdiği gençlerin, ne kadar büyük özveriyle geleceğin emniyet mensupları olmaları için çırpındığını çok net anımsıyorum, o gençler sıkça karşımıza çıkıyor, kendileri de anlatıyor, gurur duyuyorum.

6- Deneyimleriniz ışığında gençlere ne tavsiyeler de bulunmak istersiniz

Gençlere önerim, önce kendilerini çok iyi tanınsınlar, kendi mutluluk tanımlarına göre en doğru işi ve eşi seçsinler. Mutluluk burada saklı. Olasılıklarla risk almak yerine, mutluluklarını garanti altına alsınlar bu şekilde.

Her birimiz yaşama güzel izler bırakmak zorundayız, bunu içsel yolculuklarında duyumsasınlar.

Yapabileceğim ne var ise değerli teşkilatınız için, hazırım.

A.Antalya:

30/03/2021 günü saat 15:00'te yapılan 4. Olağan Genel Kurulumuza katılan tüm üyelerimize sağ olun diyor, teşekkür ediyoruz. Genel Kurul kararı ve toplantısı sonucu Yönetim Kurulu üyeliklerine Feyzullah Arslan, Cemil Tombul, Gönül Açık, Ali Ceylan ve Mehmet Sert, Denetim Kuruluna Edip Kemal BAHADIR, Yalçın Koçkal ve A.Doğan Özınan seçilmişlerdir.

B.Bursa

Temüdder Bursa Şubemizin 30 Mart 2021 günü 13:00/15:00 saatleri arasında yapılan ve önceki Emniyet Genel Müdürü Sn. Celal Uzunkaya, Temüdder Genel Başkanı Sn. İsmail Çalışkan, Teftiş Kurulu Bursa Bölge Başkanı Sn. İsmail Dalkılıç ve dernek şubemizin üyesi 40 emekli emniyet müdürümüzün katılımı ile yapılan Olağan Genel Kurulunda, Bülent Eliaçık, Zekeriya Kahraman, Nurettin Şahin, Ramazan Özbörme ve Şükrü Kaplan oy birliği yeni Yönetim Kurulu olarak seçilmişlerdir.



VEFAT

Vefat Eden Üyelerimiz



Muzaffer HERGÜL
E. Emniyet Müdürü
Sicil:6944



Mehmet KUTLU
E. Emniyet Müdürü



Erol HAKAN
E. Emniyet Müdürü



Ahmet ERDOĞAN
E.Emniyet Müdürü
Sicil: 24564



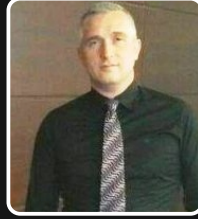
Halit BERBEROĞLU
E. Emniyet Müdürü
Sicil: 23376

Vefat eden değerli üyelerimize, Allahtan rahmet, geride kalanlara sabırlar diliyoruz.

Vefat Eden Mensuplarımız



Nazmi İYİBİL
E. Vali



Kubilay YILDIRIM
Emniyet Müdürü
Sicili:132761

Vefat Eden Mensup Yakınları

Üyemiz E.Emniyet Müdürü Alim ÇENESİZ'in annesi vefat etmiştir.
İzmir Şube Üyemiz E.Emniyet Müdürü Ahmet AYCAN'ın eşi vefat etmiştir.

Vefat eden değerli meslek mensuplarımıza ve yakınlarına, Allah'tan rahmet, geride kalanlara sabırlar diliyoruz.

TEMÜD-DER Merkez Yönetim Kurulu



Türkiye
Emekli Emniyet Müdürleri
Sosyal Yardımlaşma ve
Dayanışma Derneği

GAZİ MUSTAFA KEMAL BULVARI
NO: 99/7 KAT: 4
Maltepe / ANKARA

Tel: +90 312 230 05 92
Fax: +90 312 230 05 93

www.temudder.org.tr
bilgi@temudder.org.tr
genelsekreter@gmail.com

ŞUBELER

ANTALYA/KEPEZ
BURSA
İSTANBUL
İZMİR